

Communiqué de presse

Berne, le 28 mai 2019

Femmes dans les PME – une présence forte et indispensable !

Les femmes sont de plus en plus nombreuses à travailler et elles occupent de plus en plus souvent des postes à responsabilité. Tels sont les résultats de l'étude mandatée par l'Union suisse des arts et métiers usam et Femmes PME Suisse. L'augmentation de 54,7% au cours des cinq dernières années du nombre de femmes salariées occupant des positions dirigeantes est particulièrement frappante, notamment dans les entreprises de taille moyenne. Dans les grandes entreprises en revanche, la proportion de femmes cadres supérieures a légèrement diminué. La promotion des femmes est effective dans les PME – sans slogans de grève ni quotas.

Plus de 99% de toutes les entreprises suisses sont des petites et moyennes entreprises occupant moins de 250 personnes. L'étude présentée aujourd'hui rassemble des données sur l'importance et le positionnement des femmes occupées dans l'une des 500 000 PME que compte notre pays. Elle se fonde sur une évaluation spécifique des données de l'enquête suisse sur la population active (ESPA) 2017. Les résultats peuvent être considérés comme représentatifs pour la Suisse. De 2012 à 2017, le nombre d'actifs en Suisse a augmenté de 5% pour atteindre 4,6 millions. En comparaison, le nombre de femmes actives a augmenté de 7% durant la même période. Le pourcentage de femmes est le plus élevé dans les microentreprises occupant de 1 à 9 collaborateurs. Les structures petites et souples favorisent l'activité professionnelle des femmes.

Carrières féminines et PME

Mais si les femmes sont effectivement de plus en plus nombreuses dans les PME, elles progressent aussi sur l'échelle hiérarchique. La progression comparativement la plus forte est intervenue chez les femmes salariées dans la direction d'entreprise et occupant des fonctions de cheffes. C'est notamment la progression du nombre de femmes parmi les cadres du plus haut niveau des entreprises qui attire l'attention. Si 26% des personnes de ce groupe étaient des femmes en 2012, elles sont presque un tiers (31%) en 2017. En comparaison, le même paramètre a diminué de 7% chez les hommes. Cela montre que les femmes sont en train de conquérir les postes à responsabilité.

Les chiffres révèlent aussi que l'augmentation a été forte notamment dans les entreprises de taille moyenne comptant de 50 à 249 collaborateurs. La proportion de femmes salariées occupant des positions dirigeantes a carrément augmenté de 54,7% et cela sans quotas imposés par la loi. Une telle tendance n'est pas observable dans les grandes entreprises. Dans les entreprises de 250 collaborateurs et plus, le nombre de femmes salariées dans les directions a au contraire légèrement diminué. En tournant exclusivement autour de la problématique des femmes dans les grandes entreprises et des revendications qui en découlent, « le débat public ignore largement la réalité des femmes dans plus de 99% des entreprises suisses », a relevé le directeur usam et conseiller national PLR Hans-Ulrich Bigler lors de la conférence de presse.

Il n'est pas étonnant que ce soit justement dans les directions d'entreprises de taille moyenne que l'on rencontre très souvent des femmes. En l'occurrence, les femmes qui y conquièrent des fonctions dirigeantes sont hautement qualifiées plus souvent que dans la moyenne. 67% d'entre elles ont une formation de niveau tertiaire. La proportion de femmes au bénéfice du niveau de formation le plus élevé occupant un poste de direction atteint 59%, quelle que soit la taille de l'entreprise.

L'indépendance – une chance

L'indépendance est un sujet très important chez les femmes actives dans les PME. La plupart des quelque 73 000 femmes indépendantes dirigent de petites entreprises comptant de 1 à 9 collaborateurs et tout de même 8733 une entreprise de 10 à 49 collaborateurs. Les petites structures conviennent de façon générale très bien aux femmes, dont la proportion s'élève à près de 50% dans les petites entreprises. Dans les moyennes et les grandes entreprises, la proportion des femmes est d'une manière générale plus faible que celle des hommes.

Les femmes sont nombreuses à exercer une activité indépendante à temps partiel, à savoir 67%, ce qui leur permet de concilier vie familiale et vie professionnelle. 28% des partenaires des femmes indépendantes sans employé exercent également une activité entrepreneuriale. Ce qui laisse supposer que, dans ce cas, l'entreprise est souvent dirigée en couple.

Promotion des femmes dans les faits

L'étude confirme la position importante des femmes dans les entreprises familiales. Dans ces entreprises, 60% des collaborateurs sont des collaboratrices. Le vice-président usam et chef d'entreprise André Berdoz a ainsi souligné, lors de la conférence de presse, combien les femmes étaient irremplaçables dans leurs propres entreprises familiales : « Très souvent, les femmes assument en effet des rôles clés dans l'entreprise en tant que coordinatrices, qui gardent la vue d'ensemble, dirigent et coachent les collaboratrices et collaborateurs. Sans leur participation, de nombreuses PME ne pourraient tout simplement pas exister ».

« Les PME intègrent tout naturellement les femmes dans la vie active », constate la cheffe d'entreprise et vice-présidente usam Daniela Schneeberger, qui le sait d'expérience. Elle estime que le débat autour du rôle et de la place des femmes dans l'économie devrait beaucoup plus en tenir compte. « La promotion des femmes cheffes d'entreprise passe donc par la création de bonnes conditions-cadre pour maintenir la flexibilité. Et la flexibilité est l'un des plus grands atouts des femmes », a insisté la conseillère nationale lors de la conférence de presse.

« reconnaître-intégrer-réseauter »

Femmes PME Suisse fête cette année son 25e anniversaire. Femmes PME Suisse est un réseau de femmes soit actives dans l'entreprise de leur conjoint ou partenaire, soit indépendantes à la tête de leur propre entreprise. Créé en 1994 par l'usam, ce réseau constitue une plate-forme interne dédiée aux exigences et préoccupations des femmes PME. La plus grande organisation faïtière de l'économie suisse a donc, voilà 25 ans déjà, reconnu l'importance du soutien des femmes dans le monde du travail et dans la société et intégré les femmes au sein de l'Union. Sous la devise « reconnaître-intégrer-réseauter », Femmes PME Suisse s'engage avec l'appui de l'usam pour que le travail des femmes PME soit davantage connu et reconnu dans l'économie et la société. Introduit par l'usam et l'Institut suisse pour la formation des cadres d'entreprise IFCAM, le brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME permet aux femmes PME d'obtenir la reconnaissance qui leur a longtemps manqué. « Cette voie novatrice a valu à Femmes PME Suisse la remise d'un prix de la Commission européenne », a relevé la présidente de Femmes PME Suisse et vice-directrice usam Christine Davatz.

Renseignements complémentaires

André Berdoz, vice-président usam, mobile 079 210 93 31

Hans-Ulrich Bigler, directeur usam, conseiller national PLR (ZH), mobile 079 285 47 09

Daniela Schneeberger, vice-présidente usam, conseillère nationale PLR (BL), mobile 079 233 84 80

Christine Davatz, vice-directrice usam, présidente Femmes PME Suisse, mobile 079 409 47 74

Plus grande organisation faïtière de l'économie suisse, l'Union suisse des arts et métiers usam représente plus de 230 associations et quelque 500 000 PME, soit 99,8% des entreprises de notre pays.

Conférence de presse du 28 mai 2019 « Nouvelle étude relative aux femmes dans les PME – une présence forte et indispensable »

Intervention d'ouverture : André Berdoz, vice-président Union suisse des arts et métiers usam, chef d'entreprise (VD)

Mesdames et Messieurs,

Je vous souhaite la bienvenue à la conférence de presse de ce jour, consacrée aux « Femmes dans les PME ». Nous allons vous exposer des faits, pas de bruyants slogans de grève. Des faits concernant des femmes actives dans les plus de 500 000 PME que compte notre pays. Plus de 99% de toutes les entreprises suisses sont des petites et moyennes entreprises occupant moins de 250 personnes. Nombre d'entre elles sont des entreprises familiales. Dans la majorité de ces PME, les conjointes ou partenaires collaborent, que ce soit dans le service à la clientèle, les ressources humaines ou l'administration en général. « Je donne un coup de main », les entend-on souvent dire pour décrire modestement leurs activités. Pourtant, les femmes ne font de loin pas que « donner un coup de main » ! Cette description ne rend absolument pas justice à l'importance des prestations qu'elles fournissent dans les PME. Très souvent, les femmes assument en effet des rôles clés dans l'entreprise en tant que coordinatrices, qui gardent la vue d'ensemble, dirigent et coachent les collaboratrices et collaborateurs. Sans leur participation, de nombreuses PME ne pourraient tout simplement pas exister. Et, bien sûr, les femmes prennent aussi des risques entrepreneuriaux en tant que dirigeantes de leur propre entreprise, sans partenaires en arrière-plan.

Femmes PME Suisse fête cette année son 25e anniversaire – l'occasion d'actualiser l'étude de 2014 consacrée aux femmes dans les PME et qui fit sensation lors de sa publication. Cette étude a été réalisée par l'Université de Saint-Gall sur mandat de Femmes PME Suisse et de l'Union suisse des arts et métiers usam. Le directeur de l'usam Hans-Ulrich Bigler vous en présentera les principaux résultats dans quelques minutes.

Femmes PME Suisse est un réseau de femmes soit actives dans l'entreprise de leur conjoint ou partenaire, soit indépendantes à la tête de leur propre entreprise. Créé en 1994 par l'usam, ce réseau constitue une plate-forme interne dédiée aux exigences et préoccupations des femmes PME. La plus grande organisation faîtière de l'économie suisse a donc, voilà 25 ans déjà, reconnu l'importance du soutien des femmes dans le monde du travail et dans la société et intégré les femmes au sein de l'Union. Femmes PME Suisse dispose d'un siège à la Chambre suisse des arts et métiers, parlement de l'usam. Des femmes sont par ailleurs membres de la Chambre et du Comité directeur de l'usam en leur qualité de cheffes d'entreprise et d'élues d'organisations membres. Elles codéfinissent ainsi la politique de l'usam et président aussi à sa destinée. Et cela, sans grève ni pression de la rue.

Sous la devise « reconnaître-intégrer-réseauter », Femmes PME Suisse s'engage avec l'appui de l'usam pour que le travail des femmes PME soit davantage connu et reconnu dans l'économie et la société. La présidente de Femmes PME Suisse, Christine Davatz, vous expliquera tout à l'heure concrètement comment y parvenir. Les efforts entrepris pour mettre en réseau et renforcer la place des femmes portent déjà des fruits dans les PME, comme en témoignent les résultats de l'étude.

Hans-Ulrich Bigler va maintenant vous présenter ces résultats. Puis la vice-présidente de l'usam, elle-même cheffe d'entreprise, vous parlera de la situation des femmes cadres et entrepreneures dans les PME.

Je passe maintenant la parole au directeur de l'Union suisse des arts et métiers usam, Hans-Ulrich Bigler.

Conférence de presse du 28 mai 2019 « Nouvelle étude relative aux femmes dans les PME – une présence forte et indispensable »

Intervention de Hans-Ulrich Bigler, directeur de l'Union suisse des arts et métiers usam, conseiller national PLR (ZH)

Mesdames, Messieurs,

Les femmes constituent une force indispensable dans les PME. L'étude sur les femmes dans les PME a mis en évidence cette réalité en 2014 déjà et l'évolution suit son cours. Les femmes participent toujours plus à la vie active et occupent de plus en plus souvent des postes à responsabilité. C'est ce que démontre l'étude mise à jour qui vient de sortir. Elle repose sur une analyse dédiée des données de l'Enquête suisse sur la population active (ESPA) de 2017. Les résultats peuvent être considérés comme représentatifs pour la Suisse. De 2012 à 2017, le nombre d'actifs en Suisse a augmenté de 5 % pour atteindre 4.6 millions, tandis que le nombre de femmes actives a même augmenté de 7 % au cours de ces cinq années. On trouve le plus fort taux de femmes dans les microentreprises comptant d'un à neuf collaborateurs. Le fait est que les petites structures flexibles favorisent l'activité lucrative des femmes.

Mais si les femmes sont effectivement de plus en plus nombreuses dans les PME, elles progressent aussi sur l'échelle hiérarchique. La progression comparativement la plus forte est intervenue chez les femmes salariées dans la direction d'entreprise et occupant des fonctions de cheffe. C'est notamment la progression du nombre de femmes au sommet du cadre c'est-à-dire dans la direction d'entreprise, qui attire l'attention. Si 26 % des personnes de ce groupe étaient des femmes en 2012, elles sont presque un tiers (31 %) en 2017. En comparaison, le même paramètre a diminué de 7% chez les hommes. Cela montre que les femmes sont en train de conquérir l'étage de direction. Cette évolution se réalise aussi à l'Union suisse des arts et métiers: Depuis l'an dernier et avec l'arrivée des cheffes de la communication et des finances, la proportion de femmes siégeant dans la direction est passée à 50 %,

Du côté des salarié(e)s avec fonction de chef(fe) sans responsabilité dirigeante, le taux de femmes a augmenté de 12 %. Chez les hommes, l'augmentation de 4 % de ce paramètre a été faible en comparaison. Ces chiffres sont un indice supplémentaire que les femmes occupent désormais plus souvent des positions dirigeantes dans les entreprises et autres organisations.

Les chiffres révèlent aussi que l'augmentation a été forte notamment dans les entreprises de taille intermédiaire comptant de cinquante à deux cent quarante neuf collaborateurs. La proportion de femmes au sommet du cadre a carrément augmenté de 54.7 % et ceci absolument sans quota de femme imposé par la loi. Une telle tendance n'est pas observable dans les grandes entreprises. Dans les entreprises de deux cent cinquante et plus de collaborateurs, le nombre de femmes salariées dans la direction a au contraire légèrement diminué. Si la discussion publique tourne exclusivement autour de la problématique des femmes dans les grandes entreprises et des revendications qui en découlent, la réalité des femmes dans plus de 99 % des entreprises suisses est largement ignorée.

On n'est pas étonné d'apprendre qu'on rencontre des femmes très nombreuses dans la direction, car les femmes qui conquièrent ces postes de chef(fe) sont hautement qualifiées plus souvent que dans la moyenne. 67 % d'entre elles ont une formation de niveau tertiaire. La proportion de femmes au bénéfice du niveau de formation le plus élevé siégeant dans la direction, qu'importe la taille de l'entreprise, est partout de 59 %.

Aussi, l'indépendance est un sujet très important chez les femmes actives dans les PME. La plupart des pas tout à fait 73 000 femmes dirigent des petites entreprises comptant d'un à neuf collaborateurs et tout de même 8733 une entreprise de dix à quarante-neuf collaborateurs. Les petits formats

d'entreprise conviennent de façon générale très bien aux femmes. C'est ce que révèle la proportion comparativement importante de quasi 50 % de femmes dans les PME. Dans les entreprises de taille moyenne à grande, les femmes tendent à être moins nombreuses par rapport aux hommes.

Les femmes sont nombreuses à exercer une activité indépendante à temps partiel, c'est-à-dire 67 %, ce qui leur permet de concilier famille et vie active. 28 % des partenaires des femmes indépendantes sans employé exercent également une activité entrepreneuriale. Il est à supposer que l'entreprise est dirigée en couple dans de nombreux cas de ce type.

L'étude confirme aussi que les femmes sont plus souvent actives comme membre de la famille collaborant dans l'entreprise. Ce type d'activité se rencontre presque exclusivement dans les petites et les microentreprises. Dans ce cas aussi, les femmes sont très nombreuses à profiter de ce statut professionnel pour exercer une activité à temps partiel.

En résumé, on peut dire que les femmes sont de plus en plus nombreuses à participer à la vie active et à saisir leur chance notamment dans les PME. La révolution se fait en silence dans les nombreuses PME qui créent des valeurs jour après jour et pas au moyen de mouvements de grève dans la rue.

Conférence de presse du 28 mai 2019 « Nouvelle étude relative aux femmes dans les PME – une présence forte et indispensable »

Intervention de Daniela Schneeberger, vice-présidente de l'Union suisse des arts et métiers usam, conseillère nationale PLR (BL), entrepreneuse

Mesdames, Messieurs,

Les femmes jouent un rôle important dans les PME suisses, car une femme sur quatre occupe une position dirigeante. Quasi une PME sur deux est dirigée par une femme. Dans les conseils d'administration des PME aussi, la présence des femmes est supérieure à la moyenne contrairement aux grandes entreprises.

La statistique des entreprises familiales est tout aussi parlante. Avec plus de 59%, les femmes collaborantes dans l'entreprise familiale sont plus nombreuses que les hommes collaborateurs. Les femmes sont tout simplement indispensables dans ces entreprises et ce sont elles qui dictent le rythme.

Bref, les femmes jouent un rôle clé dans l'échine de l'économie suisse !

Il existe un risque réel que ce système fonctionnant parfaitement soit perturbé par des quotas de femmes fixes dans les positions de cadre. Comme le montre l'étude, le taux de femmes dans les directions augmente à toute vitesse surtout dans les PME. Il faut absolument éviter de freiner cette dynamique.

Tout parle donc en défaveur de l'application aux PME d'un système fixe reposant sur des quotas et de courir ainsi le risque d'étouffer une évolution naturelle positive. Les PME profitent de leur flexibilité, de la capacité de s'adapter aux conditions des marchés des débouchés et du travail. Souvent, elles jouent même un rôle de précurseur dans un environnement flexible qui permet aussi des formes telles que le travail à temps partiel dans la direction d'entreprise. Dans les PME, les femmes peuvent s'épanouir pleinement dans une activité professionnelle. Dans les PME, de nombreuses femmes trouvent des solutions personnalisées permettant de concilier carrière et famille. Les PME font donc figure de modèle pour les grands groupes qui reprennent à leur compte de tels modèles seulement une fois qu'ils ont fait leurs preuves dans les PME.

J'en ai fait l'expérience personnellement, car mon père dirigeait notre entreprise fiduciaire qu'il m'a transmise par la suite. Le « quota de femmes » est ainsi passé étape par étape à 100% de façon tout à fait naturelle.

Préférant ignorer cette évolution nette dans les PME, la discussion publique au sujet de la promotion des femmes s'articule à tort autour des quotas ou encore des mesures organisationnelles contraignantes.

Mon expérience recouvre les résultats de cette étude : la promotion des femmes passe en premier lieu par la création de conditions-cadre favorables aux femmes. Il s'agit de travailler efficacement. Comme entrepreneuses indépendantes, forces vives dans une entreprise familiale ou femmes cadres employées à temps partiel, les femmes surtout qui sont nombreuses à assumer en parallèle des tâches familiales ont besoin de charges administratives faibles et d'éviter les obstacles bureaucratiques.

Les PME intègrent les femmes tout à fait naturellement dans la vie active. La discussion portant sur le rôle et la position des femmes dans l'économie doit prendre en considération cela beaucoup mieux. Promouvoir les femmes douées d'esprit d'entreprise signifie ainsi qu'il faut créer de bonnes conditions-cadre pour sauvegarder la flexibilité. Car la flexibilité et l'un des atouts maîtres dont les femmes ont l'art de jouer.

Conférence de presse du 28 mai 2019 « Nouvelle étude relative aux femmes dans les PME – une présence forte et indispensable »

Intervention de Christine Davatz, vice-directrice de l'Union suisse des arts et métiers usam, présidente de Femmes PME Suisse

Chers invités,

Vous venez d'entendre que l'Union suisse des arts et métiers réunit en tout plus de deux cent trente associations professionnelles et unions cantonales des arts et métiers. Les membres de la direction de l'usam sont régulièrement invités aux assemblées des délégués ou générales de ses organisations adhérentes.

Lorsque je fus engagée comme responsable de la formation par l'Union suisse des arts et métiers en 1986, ces visites étaient et restent un point culminant dans la routine de tous les jours. On entend et ressent comment va la base.

En ce qui me concerne, j'ai très vite remarqué que les partenaires des entrepreneurs accomplissaient dans la plupart des cas un programme destiné aux dames, souvent culturel, mais ne participaient pas aux assemblées tournées vers les activités professionnelles et les affaires. Cela malgré le fait qu'en tant que partenaires collaborantes elles auraient eu tout intérêt à s'informer sur les derniers développements en matière d'AVS, de formation des apprentis ou encore sur les nouveaux logiciels de comptabilité.

Nous avons donc développé sous la devise « reconnaître - intégrer – réseauter » l'idée d'un réseau dédié aux partenaires collaborantes et entrepreneuses indépendantes dans les PME.

« Reconnaître » signifiait la reconnaissance des prestations accomplies par ces femmes jour après jour pour les entreprises. Aujourd'hui encore, cet engagement est totalement méconnu et, comme cela a été dit et répété, de nombreuses PME ne connaîtraient pas le succès qu'on sait sans l'engagement des partenaires collaborantes.

« Intégrer » exprime notre intention de ne pas créer un réseau de femmes indépendant, mais de l'intégrer dans les structures associatives existantes à la fois dans les associations professionnelles, les unions cantonales des arts et métiers et aussi dans l'Union suisse des arts et métiers. De nombreux réseaux de femmes, je parle par expérience, ne produisent pas les effets souhaités, car ils s'isolent et tournent en rond.

Au contraire de cela, il est d'usage dans les PME de coopérer en équipe. Notre réseau allait donc fonctionner sur ce mode en étant intégré dans les comités et structures existants. C'est pourquoi nous l'avons appelé au début de notre activité « Femmes PME Suisse – Une idée-force de l'Union suisse des arts et métiers ».

Au travers du dernier mot clé - « réseauter » - nous voulions enfin éliminer les faiblesses de beaucoup de femmes qui entrent insuffisamment en réseau et se gênent de profiter des expériences réciproques.

La première manifestation organisée à l'échelon national a fait perdre leur pari à mes collègues du secrétariat de l'usam : ils croyaient dur comme fer à la participation de moins de cent femmes. Le jour J, elles étaient plus de trois cents femmes PME à participer à la première journée de réseautage à Olten et à écouter attentivement la « Grande dame » de la promotion des femmes de l'époque, Mme la Doctoresse Monique Siegel.

En 1997 déjà, nous avons pu grâce au soutien du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes créer le premier bureau de conseil à l'attention des femmes intéressées. Puis nous avons continué jusqu'en 2006 à organiser régulièrement de telles journées de réseautage à l'échelon national. En parallèle, nous incitions les associations professionnelles suisses à tirer parti de l'énorme potentiel des femmes dans leurs entreprises affiliées, ce que de nombreuses associations ont mis en œuvre en fondant des groupements réservés aux femmes (UPSA, VSSM - la sœur alémanique de la FRECEM, AMSuisse, etc.)

Les unions cantonales des arts et métiers ont aussi suggéré la création de tels réseaux de femmes interbranches dans leurs régions. Aujourd'hui, il existe des groupements de femmes PME suisses organisés selon divers modèles dans tous les cantons qui se réunissent et échangent régulièrement. Ils le font au titre d'associations ou collaborent dans les associations en tant que groupes de travail. Nous n'avons à dessein pas cherché à influencer ces structures en tant qu'organisation nationale, car les unions cantonales des arts et métiers ont tout comme les associations professionnelles suisses leurs spécificités que nous respectons. Nous nous rencontrons au moins deux fois par ans à l'échelon national à l'occasion de la conférence des femmes PME cantonales ; nous y échangeons nos expériences et développons d'autres idées afin de promouvoir les femmes PME et améliorer le réseau.

Ce qui a longtemps manqué est la reconnaissance professionnelle du travail accompli par ces femmes PME. C'est ainsi que nous nous sommes mis il y a plus de dix ans à développer en collaboration avec l'Institut suisse pour la formation des cadres d'entreprise IFCAM le brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME, spécialisé en gestion de PME familiale. Étant donné que la plupart des partenaires collaborantes ont beaucoup de savoir-faire mais pas le temps de fréquenter un cours préparatoire en parallèle de leur engagement professionnel, nous avons mis au point un procédé spécial permettant de reconnaître ces connaissances (dans les six domaines *gestion générale d'entreprise, communication et gestion du personnel, organisation, comptabilité, marketing et droit*). Ce procédé permet aux femmes de se présenter à l'examen de brevet fédéral en présentant un dossier d'équivalence, sans avoir à suivre des cours. Cette procédure d'équivalence était d'ailleurs la première dans le domaine de la formation professionnelle de niveau tertiaire. Cette voie novatrice a été récompensée par un prix décerné aux Femmes PME Suisse par la Commission européenne. À ce jour, trente femmes ont choisi cette voie spéciale, principalement en Suisse romande.

Mais aujourd'hui, les femmes tendent plutôt à retourner à l'école pour y suivre des cours modulaires. Elles peuvent ainsi choisir entre trois voies différentes pour obtenir cette qualification fédérale de niveau tertiaire, à savoir la procédure d'équivalence, la fréquentation des six modules de cours et la combinaison des deux. Ce brevet fédéral est de niveau 6 selon le cadre de qualification national, ce qui correspond à un bachelor académique. En tout et pour tout, quelque nonante femmes ont obtenu le brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME depuis la première session de 2014. Notre étude montre aussi que les femmes sont de plus en plus nombreuses à avoir des qualifications en formation professionnelle supérieure.

En fondant le réseau de Femmes PME Suisse il y a vingt-cinq ans, les partenaires collaborantes et les entrepreneuses indépendantes dans les PME se sont donné une plate-forme importante et du coup positionnées comme force indispensable dans la société et l'économie. Il n'a pas été nécessaire d'entrer en grève pour cela.

Institut suisse de recherche pour
les petites et moyennes entreprises



Universität de Saint-Gall

La signification et le positionnement des femmes dans les PME suisses

Une étude réalisée pour le compte
de l'Union suisse des arts et métiers USAM
et de Femmes PME Suisse

Nouvelle édition 2019

Heiko Bergmann
Michael Schreiner



KMU Frauen Schweiz
Femmes PME Suisse
Donne PMI Svizzera

25
Jahre
ans
anni

sgv  *usam*

KMU-HSG.CH

Citation :

Bergmann, Heiko ; Schreiner, Michael (2019) : Importance et positionnement des femmes dans les PME suisses – Étude mandatée par l'Union suisse des arts et métiers usam et Femmes PME Suisse. Nouvelle édition 2019. Rapport scientifique KMU-HSG, Université de Saint-Gall.

KMU-HSG

Institut suisse pour les petites et moyennes entreprises
de l'Université de Saint-Gall

Dufourstrasse 40a

CH - 9000 Saint-Gall

+41 71 224 71 00 (téléphone)

+41 71 224 71 01 (fax)

www.kmu.unisg.ch

L'institut suisse pour les petites et moyennes entreprises de l'Université de Saint-Gall (KMU-HSG) travaille depuis plusieurs décennies intensivement sur les petites et moyens entreprises. Les activités incluent la recherche, l'enseignement, la promotion de la pratique (groupes ERFA) et la formation continue. Les accents thématiques ont été placés sur les PME, l'entrepreneuriat et les entreprises familiales.

Table des matières

0	Résumé opérationnel	1
1	Introduction et bases	3
2	Activité lucrative des femmes et des hommes en Suisse	5
3	Femmes indépendantes sans employé	9
4	Femmes indépendantes avec employé(s)	13
5	Femmes actives collaborant dans l'entreprise familiale	17
6	Femmes salariées actives dans une direction d'entreprise	21
7	Femmes salariées nanties de responsabilités dirigeantes (hors direction).....	25
8	Digression : femmes siégeant dans un conseil d'administration de société anonyme.....	29
9	Base de données et méthodologie.....	31
10	Bibliographie.....	33

Table des illustrations

Illustration 1 : Taux de femmes parmi les actifs dans la position hiérarchique considérée dans les entreprises du privé en 2012 et en 2017	8
Illustration 2 : Nombre de femmes indépendantes sans employé en 2012 et en 2017	10
Illustration 3 : Nombre de femmes indépendantes avec employé(s) en 2012 et en 2017	14
Illustration 4 : Nombre de femmes collaborant dans l'entreprise familiale en 2012 et en 2017	18
Illustration 5 : Femmes salariées actives dans une direction d'entreprise en 2012 et en 2017	22
Illustration 6 : Salariées avec responsabilité dirigeante (hors direction) par taille d'entreprise	26
Illustration 7 : Taux de femmes dans les conseils d'administration par taille d'entreprise	29
Illustration 8 : Taux de femmes dans les conseils d'administration par branche.....	30

Index des tableaux

Tableau 1 : Les actifs en Suisse par position hiérarchique (2017).....	6
Tableau 2 : Actifs dans les entreprises du privé par position hiérarchique et taille de l'entreprise	7
Tableau 3 : Femmes indépendantes sans employé.....	11
Tableau 4 : Femmes indépendantes avec employé(s) par taille d'entreprise.....	15
Tableau 5 : Femmes collaborant dans l'entreprise familiale par taille d'entreprise.....	19
Tableau 6 : Femmes salariées actives dans une direction d'entreprise, par taille d'entreprise.....	23
Tableau 7 : Femmes salariées nanties d'une responsabilité dirigeante (hors direction) par taille d'entreprise	27

0 Résumé opérationnel

- Cette étude a pour but de montrer et d'évaluer le positionnement et l'importance des femmes dans les petites et moyennes entreprises (PME) en Suisse. L'institut KMU-HSG a déjà rédigé une telle étude il y a cinq ans sur mandat de l'*Union suisse des arts et métiers (usam)* et des *Femmes PME Suisse*. La présente analyse met à jour et complète cette étude.
- Elle repose sur une analyse dédiée des données de l'*Enquête suisse sur la population active (ESPA)* de 2017. Les résultats peuvent être considérés comme représentatifs pour la Suisse. Lorsque cela paraît utile, nous comparons les résultats courants avec ceux de la première édition de cette enquête qui reposait sur les données ESPA 2012.
- La Suisse compte en tout plus de 221 000 femmes indépendantes et 55 000 femmes collaborant dans l'entreprise familiale. La majorité des femmes indépendantes (148 569) n'ont pas d'employé ; plus de 72 000 femmes exercent une activité indépendante avec employé(s).
- Presque 90 000 femmes sont salariées dans une direction d'entreprise et plus de 350 000 femmes ont des responsabilités dans le domaine des ressources humaines, sans appartenir à la direction.
- La taux de femmes est le plus fort dans les très petites entreprises comptant d'un à neuf collaborateurs, quelle que soit la position hiérarchique considérée. Dans les entreprises de taille moyenne à grande, en revanche, les femmes tendent à être moins nombreuses par rapport aux hommes.
- Le présent rapport présente surtout la situation et les caractéristiques des cinq groupes de personnes ci-dessous :
 - femmes indépendantes sans employé ;
 - femmes indépendantes avec employé(s) ;
 - femmes actives comme membre de la famille collaborant dans l'entreprise familiale ;
 - femmes salariées au sein de la direction ;
 - femmes salariées assumant des fonctions dirigeantes sans faire partie de la direction.
- L'âge moyen des *femmes indépendantes sans employé* frise les cinquante ans. Il est donc sensiblement supérieur à l'âge moyen de l'ensemble des femmes actives. L'activité indépendante est fréquemment (67 %) exercée à temps partiel. 28 % des partenaires des femmes indépendantes sans employé exercent également une activité entrepreneuriale. Il est à supposer que dans de nombreux cas de ce type les couples dirigent l'entreprise ensemble (sans autre employé).
- Les *femmes indépendantes avec employé(s)* sont en moyenne âgées de quarante-neuf ans, c'est-à-dire une année plus jeune que les femmes indépendantes sans employé. Le taux d'actives à plein temps de 55 % est supérieur au taux chez les actives en général. Par rapport à 2012, le nombre de femmes indépendantes avec employé(s) a augmenté de 5,5 % en Suisse. L'augmentation a été particulièrement forte chez les femmes indépendantes dirigeant une entreprise de dix à quarante-neuf collaborateurs. Dans cette catégorie, l'augmentation a été supérieure à 50 %.
- Parmi les *membres de la famille collaborant dans l'entreprise familiale*, les femmes sont nettement plus nombreuses que les hommes. Ce type d'activité se rencontre presque exclusivement dans les petites et les microentreprises. Dans la plupart des cas (83 %), les membres de la famille de sexe

féminin collaborant dans l'entreprise familiale sont actifs à temps partiel. Elles travaillent en moyenne treize heures par semaine. Les membres de la famille de sexe féminin collaborant à plein temps dans l'entreprise familiale travaillent nettement plus longtemps que la moyenne des femmes ayant une activité lucrative et plus longtemps que les femmes indépendantes (avec ou sans employé(s)).

- *Les femmes salariées actives dans la direction d'entreprise* ont une formation de niveau tertiaire plus souvent que la moyenne. Elles dirigent le plus souvent une entreprise de service, principalement dans le domaine des services à la personne, des services économiques et des systèmes de santé et social. Le nombre de femmes occupant de telles positions a nettement augmenté par rapport à 2012, notamment dans les microentreprises et dans les PME. Une telle tendance n'est pas observable dans les grandes entreprises.
- *Les femmes salariées avec responsabilité dirigeante dans une entreprise* représentent 16 % de toutes les femmes actives en Suisse. La majorité de ces femmes ont jusqu'à neuf collaborateurs subordonnés. Globalement, le nombre de femmes occupant des fonctions de cheffe a augmenté de 12 % par rapport à 2012. Le même paramètre chez les hommes n'a augmenté que de 4 %.
- L'analyse des données de l'étude 2017 sur les conseils d'administration de BDO montre que le taux de femmes siégeant dans les conseils d'administration des PME est de 14 %. Dans les petites entreprises, ce taux est un peu plus élevé. Par branche, ce taux est le plus fort dans les services en matière de santé, de divertissement, de culture et sport ; il est le plus faible dans les prestations d'ingénierie et les entreprises des TIC. Par rapport aux années précédentes, le taux de femmes dans les conseils d'administration de PME n'a pas augmenté, mais il a même légèrement diminué.

1 Introduction et bases

Les femmes occupent des fonctions importantes dans les petites et moyennes entreprises (PME), que ce soit comme propriétaire indépendante, comme partenaire collaborant dans l'entreprise familiale, dans la direction ou comme cadre. En même temps, l'importance des PME est capitale dans l'économie publique de la Suisse (Fueglistaller, Fust, & Brunner, 2018). Pour autant, la discussion autour du rôle et de la position des femmes dans l'économie est souvent menée uniquement au sujet des grandes entreprises. L'importance des femmes dans les PME est insuffisamment prise en considération dans le débat public autour des quotas de femmes dans les positions dirigeantes, de l'égalité des salaires, etc.

Le KMU-HSG a déjà réalisé une étude sur l'importance des femmes dans les PME en 2014 (Bergmann, Fueglistaller, & Benz, 2014). La présente étude met à jour et complète cette étude. Les mandants sont une nouvelle fois l'*Union suisse des arts et métiers (usam)* et *Femmes PME Suisse*.

L'étude a pour buts de mettre en évidence et d'évaluer le positionnement et l'importance des femmes dans les petites et moyennes entreprises (PME) suisses. Pour ce faire, elle prend en considération les personnes domiciliées en Suisse, quelle que soit leur nationalité. La désignation de « PME suisses » dans le titre est à comprendre dans le même sens. Dans l'étude qui suit, nous distinguons les différentes positions professionnelles, à savoir d'un côté les femmes qui ont elles-mêmes une activité entrepreneuriale ou collaborent dans l'entreprise familiale et de l'autre les femmes qui ont endossé une responsabilité dirigeante dans une PME en tant que salariée. Dans le détail, nous travaillons sur les cinq groupes de personnes ci-dessous. L'analyse de la situation et des caractéristiques de chacun d'entre eux fait l'objet d'un chapitre à part :

- femmes indépendantes sans employé ;
- femmes indépendantes avec employé(s) ;
- femmes collaborant dans l'entreprise familiale ;
- femmes salariées au sein de la direction ;
- femmes salariées assumant des fonctions dirigeantes sans faire partie de la direction.

Le présent rapport repose essentiellement sur une analyse des données de l'Enquête suisse sur la population active (ESPA) de 2017. Les données de l'ESPA ont été mises en relation avec les informations sur les nombres de collaborateurs et formes juridiques des entreprises tirées du Registre des entreprises et des établissements spécialement pour cette étude. Elles ont été fournies par l'Office fédéral de la statistique sous une forme qui ne permet en aucun cas de remonter aux personnes. Les valeurs utilisées dans cette étude reposent sur une enquête auprès de 63 495 personnes dont les résultats ont été extrapolés sur la population active de la Suisse. Les valeurs obtenues sur une base de moins de cinquante personnes interrogées sont jugées incertaines et marquées comme telles dans les tableaux en les mettant entre parenthèses. Aucune valeur n'est indiquée en présence de moins de cinq observations. Le chapitre 9 renseigne plus en détail sur la méthodologie utilisée. Des informations générales sur l'Enquête suisse sur la population active sont disponibles dans les publications de l'Office fédéral de la statistique (BFS, 2018b, 2018a).

La méthodologie retenue offre l'avantage de permettre l'exploitation des données de la statistique publique et ainsi de renoncer à interroger d'autres entreprises, ce qui aurait généré du travail supplémentaire.

Les valeurs présentées ici donnent un aperçu des fréquences et des structures de l'activité professionnelle des femmes dans les PME. Lors de l'interprétation des chiffres qui vont suivre, il faut être conscient que les valeurs moyennes décrites ne reflètent jamais totalement la complexité de la réalité. Les femmes en Suisse ont des activités entrepreneuriales très variées et souvent uniques, tant dans les PME que dans les grandes entreprises.

Nous remercions Mme Christine Davatz-Höchner (vice-directrice de l'usam et présidente de Femmes PME Suisse) et M. Hans-Ulrich Bigler (directeur de l'usam) de nous avoir permis de rééditer cette étude.

2 Activité lucrative des femmes et des hommes en Suisse

En 2017, presque 2,15 millions de femmes avaient une activité lucrative en Suisse. C'est-à-dire que 46 % des 4.64 millions d'actifs étaient des femmes (Tableau 1).

Si la plupart des femmes actives sont des salariées, un nombre impressionnant de femmes sont des indépendantes. 221 434 femmes en tout, soit un peu plus de 10 % de toutes les femmes actives exercent leur activité principale au titre d'indépendante. De nombreuses femmes exercent une activité entrepreneuriale sans employé ; ceci est vrai pour presque 150 000 femmes en tout. Un peu moins de la moitié (45 %) des indépendants sans employé en Suisse sont des femmes. 72 865 femmes sont tout de même indépendantes avec employé(s). 55 000 femmes supplémentaires collaborent dans l'entreprise familiale. Les femmes représentent donc 59 % de tous actifs collaborant dans l'entreprise familiale en Suisse (voir Tableau 1).

Presque 90 000 femmes sont actives dans la direction d'entreprise comme salariées. Un nombre bien plus important encore, soit plus de 350 000 femmes, sont salariées avec une fonction de cheffe.

De 2012 à 2017, le nombre d'actifs en Suisse a augmenté de 5 % pour atteindre 4.6 millions. Au cours de ces cinq années, le nombre de femmes actives a même augmenté de 7 %. Les femmes participent donc toujours plus à la vie active et occupent aussi, comme nous allons le montrer plus loin, toujours plus de positions à responsabilité dans les PME.

Les changements comparativement les plus importants sont intervenus chez les femmes salariées dans la direction d'entreprise et dans les fonctions de cheffe. Chez les employés occupant des positions dirigeantes dans les entreprises, le nombre de femme a augmenté de 13 % par rapport à 2012. Chez les hommes, le même paramètre a diminué de 7 %. Ces valeurs indiquent que les femmes occupent aujourd'hui plus souvent que par le passé des positions dirigeantes dans les entreprises. Pour autant, le taux d'hommes dans ces positions reste plus important que celui des femmes. Parmi les salariés avec fonction de chef, le nombre de femmes a augmenté de 12 %. Chez les hommes, l'augmentation de 4 % de ce paramètre a été comparativement plus faible. Ces chiffres indiquent que les femmes occupent plus souvent des positions dirigeantes à responsabilité dans les entreprises et autres organisations.

	Hommes	Femmes	Total	Taux de femmes
Indépendants sans employé	179'416	148'569	327'985	45%
Indépendants avec employé(s)	201'293	72'865	274'158	27%
Proches collab. d'entreprise familiale	38'179	55'350	93'529	59%
Salarié(e)s dans la direction	188'509	89'571	278'080	32%
Salarié(e)s avec fonction de chef(fe)	614'405	352'668	967'073	36%
Salarié(e)s sans fonction de chef(fe)	1'142'192	1'349'118	2'491'310	54%
Lernende	122'788	81'817	204'605	40%
Total actifs	2'486'782	2'149'958	4'636'740	46%
Dont dans les entreprises du privé	2'124'224	1'698'366	3'822'590	44%

Tableau 1 : Les actifs en Suisse par position hiérarchique (2017)

Les chiffres présentés jusqu'à maintenant se rapportent à tout le spectre d'actifs, peu importe qu'ils exercent des activités dans des entreprises du privé ou de l'administration publique. Ci-après, nous nous concentrons sur l'activité professionnelle dans les entreprises du privé, car nous allons analyser en particulier l'importance des femmes dans les petites et moyennes entreprises en Suisse (voir Tableau 2). Les salariés des entreprises publiques et de l'administration ne sont pas pris en considération. En tout, 3,82 millions sur 4,64 millions d'actifs en Suisse le sont dans des entreprises du privé.

Le tableau 2 représente en détail les nombres de femmes et d'hommes actifs, répartis selon le nombre de collaborateurs de l'entreprise (du privé) dans laquelle les personnes travaillent. Le tableau révèle par exemple que des presque 73 000 femmes indépendantes avec employé(s), la majorité dirigent une entreprise d'un à neuf collaborateurs et quand même 8733 une entreprise de dix à quarante-neuf collaborateurs. Les femmes qui dirigent des entreprises de cinquante ou plus de collaborateurs sont très rares. Globalement, on peut dire que le taux de femmes est le plus fort dans les microentreprises comptant d'un à neuf collaborateurs (48 %), quelle que soit la position hiérarchique considérée. Dans les entreprises de taille moyenne à grande, les femmes tendent à être moins nombreuses par rapport aux hommes.

Tous les chiffres du Tableau 2 ne peuvent ni ne doivent être mentionnés et commentés ici. Ce tableau servira bien davantage de référence aux lectrices et lecteurs qui se posent certaines questions supplémentaires.

		Hommes	Femmes	Total	Taux de femmes
1 - 9 collab.	Indépendants sans employé	178'680	148'452	327'132	45%
	Indépendants avec employé(s)	155'288	58'961	214'249	28%
	Proches collab. d'entreprise familiale	27'987	44'745	72'732	62%
	Salariés dans une direction	30'545	20'501	51'046	40%
	Salariés avec fonction de chef	59'189	43'682	102'871	42%
	Salariés sans fonction de chef	138'988	227'248	366'236	62%
	Apprentis	25'106	15'268	40'374	38%
	Total	615'783	558'857	1'174'640	48%
10 - 49 collab.	Indépendants avec employé(s)	38'722	12'425	51'147	24%
	Proches collab. d'entreprise familiale	7'429	8'733	16'162	54%
	Salariés dans une direction	42'137	18'939	61'076	31%
	Salariés avec fonction de chef	129'434	62'542	191'976	33%
	Salariés sans fonction de chef	225'552	213'740	439'292	49%
	Apprentis	29'612	16'589	46'201	36%
	Total	472'886	332'968	805'854	41%
50 - 249 collab.	Indépendants avec employé(s)	5'108	(1'126)	6'234	(18%)
	Proches collab. d'entreprise familiale	(2'009)	(1'321)	(3'330)	(40%)
	Salariés dans une direction	37'872	16'450	54'322	30%
	Salariés avec fonction de chef	131'736	70'484	202'220	35%
	Salariés sans fonction de chef	224'020	217'126	441'146	49%
	Apprentis	23'069	14'840	37'909	39%
	Total	423'814	321'347	745'161	43%
250 + collab.	Indépendants avec employé(s)	(2'911)	(470)	(3'381)	(14%)
	Proches collab. d'entreprise familiale	(753)	(550)	(1'303)	(42%)
	Salariés dans une direction	45'215	13'758	58'973	23%
	Salariés avec fonction de chef	192'149	102'411	294'560	35%
	Salariés sans fonction de chef	338'612	347'136	685'748	51%
	Apprentis	32'100	20'867	52'967	39%
	Total	611'740	485'192	1'096'932	44%
Total	Indépendants sans employé	178'680	148'452	327'132	45%
	Indépendants avec employé(s)	202'029	72'982	275'011	27%
	Proches collab. d'entreprise familiale	38'178	55'349	93'527	59%
	Salariés dans une direction	155'769	69'648	225'417	31%
	Salariés avec fonction de chef	512'508	279'119	791'627	35%
	Salariés sans fonction de chef	927'172	1'005'250	1'932'422	52%
	Apprentis	109'887	67'564	177'451	38%
	Total	2'124'223	1'698'364	3'822'587	44%

Information : Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car il existe moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 2 : Actifs dans les entreprises du privé par position hiérarchique et taille de l'entreprise

Comme mentionné plus haut, le nombre d'actifs en Suisse a augmenté au cours des dernières années. La présente étude s'intéresse en particulier à l'évolution de l'importance des femmes, c'est-à-dire du taux de femmes dans les différentes positions hiérarchiques. L'illustration 1 représente les valeurs pertinentes pour 2012 et 2017. Pour des raisons de clarté, nous nous concentrons sur l'illustration des valeurs totales et nous contentons de détailler dans le texte les différences par taille d'entreprise.

Les apprenties et les femmes indépendantes sans employé exceptées, le nombre de femmes a augmenté dans toutes les positions hiérarchiques (voir Illustration 1). Ceci indique que les femmes gagnent globalement en importance dans les entreprises du privé. Le taux de femmes a le plus fortement augmenté chez les salariés actifs dans les directions d'entreprise. Si 26 % des personnes de ce groupe étaient des

femmes en 2012, elles sont presque un tiers (31 %) en 2017. Comme expliqué plus en détail au chapitre 6, cette augmentation trouve son origine principalement dans le développement au sein des microentreprises et des PME. Dans les grandes entreprises, en revanche, le nombre de femmes salariées actives dans la direction a même légèrement diminué par rapport à 2012.

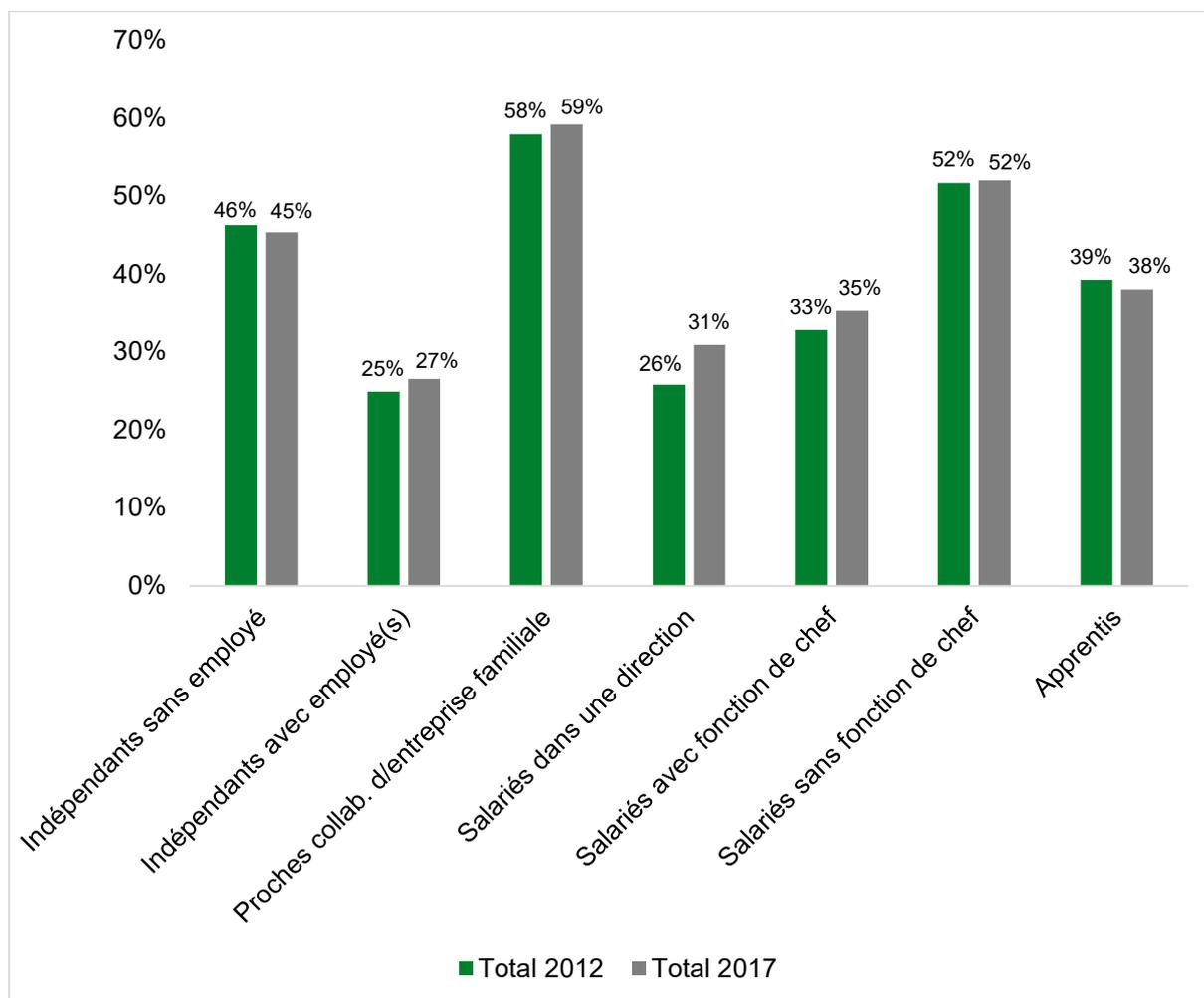


Illustration 1 : Taux de femmes parmi les actifs dans la position hiérarchique considérée dans les entreprises du privé en 2012 et en 2017

Ci-après, nous observons plus en détail dans un chapitre séparé chacun des cinq premiers des groupes mentionnés respectivement dans le Tableau 1 et l'illustration 1.

3 Femmes indépendantes sans employé

Nous commençons par une observation du groupe de femmes indépendantes sans employé. En tout, il y a en Suisse plus de 148 000 femmes indépendantes sans employé, ce qui correspond à 6,9 % de toutes les femmes actives. Il s'agit donc d'un groupe de personnes quantitativement important.

Le Tableau 3 représente la structure de ce groupe de personnes par rapport à plusieurs caractéristiques. Nous distinguons les caractéristiques personnelles et du ménage, les caractéristiques en lien avec l'activité lucrative et les caractéristiques de l'entreprise dans laquelle les femmes travaillent. Afin de permettre les comparaisons, les structures des tableaux 3 à 7 ci-après sont identiques. Nous faisons de plus dans tous les tableaux la comparaison avec toutes les femmes actives en Suisse. La comparaison permet de mieux comprendre et comparer la composition du groupe de personnes concerné.

Les femmes indépendantes sans employé sont en moyenne âgées de 49,7 ans, c'est-à-dire nettement plus âgées que la moyenne des femmes actives. 12 % de ces femmes sont même âgées de soixante-cinq ans et plus. Les femmes jeunes, en revanche, sont très rarement indépendantes.

Quant au niveau de formation, on observe ce qui suit : 51 % des femmes, c'est-à-dire un peu plus que la moyenne des femmes actives ont une qualification de niveau secondaire II. 42 % des femmes, c'est-à-dire plus que la moyenne de toutes les femmes actives ont une qualification de niveau tertiaire.

28 % des partenaires des femmes indépendantes sans employé sont également indépendants. Il est à supposer que dans de nombreux cas de ce type les couples dirigent l'entreprise ensemble (sans autre employé).

Il est intéressant de noter que l'activité indépendante est exercée dans deux tiers des cas (67 %) à temps partiel, c'est-à-dire plus souvent que chez les femmes actives en général. Une explication possible est que l'activité indépendante permet plus facilement de concilier activité professionnelle et famille, ce qui apparaît aussi dans de nombreuses études de cas.

Les femmes indépendantes à plein temps sans employé travaillent en moyenne un peu plus de quarante-six heures par semaine, c'est-à-dire nettement plus que les femmes travaillant à plein temps en général. Les femmes actives à temps partiel travaillent en moyenne 16,5 heures par semaine. L'ancienneté moyenne de 12,1 années montre qu'elles travaillent déjà depuis longtemps dans l'entreprise.

Les femmes indépendantes sans employé exercent principalement des professions de service. Étant donné que ce sont des entreprises à une personne, la répartition par branche correspond largement aux activités professionnelles considérées. Ici aussi, il faut mentionner principalement le domaine des services et plus spécialement les autres services à la personne.

La forme juridique dominante chez les femmes indépendantes sans employé est la raison individuelle. Dans environ un cinquième des cas (21 %), l'OFS était en incapacité de classer la forme juridique. Cela s'explique probablement par le fait que ce sont des entreprises très jeunes ou petites qui ne figurent pas dans le Registre des entreprises et des établissements. Il est dès lors vraisemblable qu'une grande partie des entreprises non classifiées sont aussi des raisons individuelles.

Par rapport à l'année d'enquête 2012 qui constitue la base de la première édition de cette étude, le groupe des femmes indépendantes sans employé(s) n'a pas connu de modification significative (voir

l'illustration 2). On peut toutefois observer une évolution générale quant au niveau de formation des femmes indépendantes. Tandis que le taux de femmes avec une qualification de niveau primaire ou secondaire a diminué, on trouve aujourd'hui plus de femmes avec une qualification de niveau tertiaire. Cette évolution générale s'observe aussi chez les femmes indépendantes sans employé.

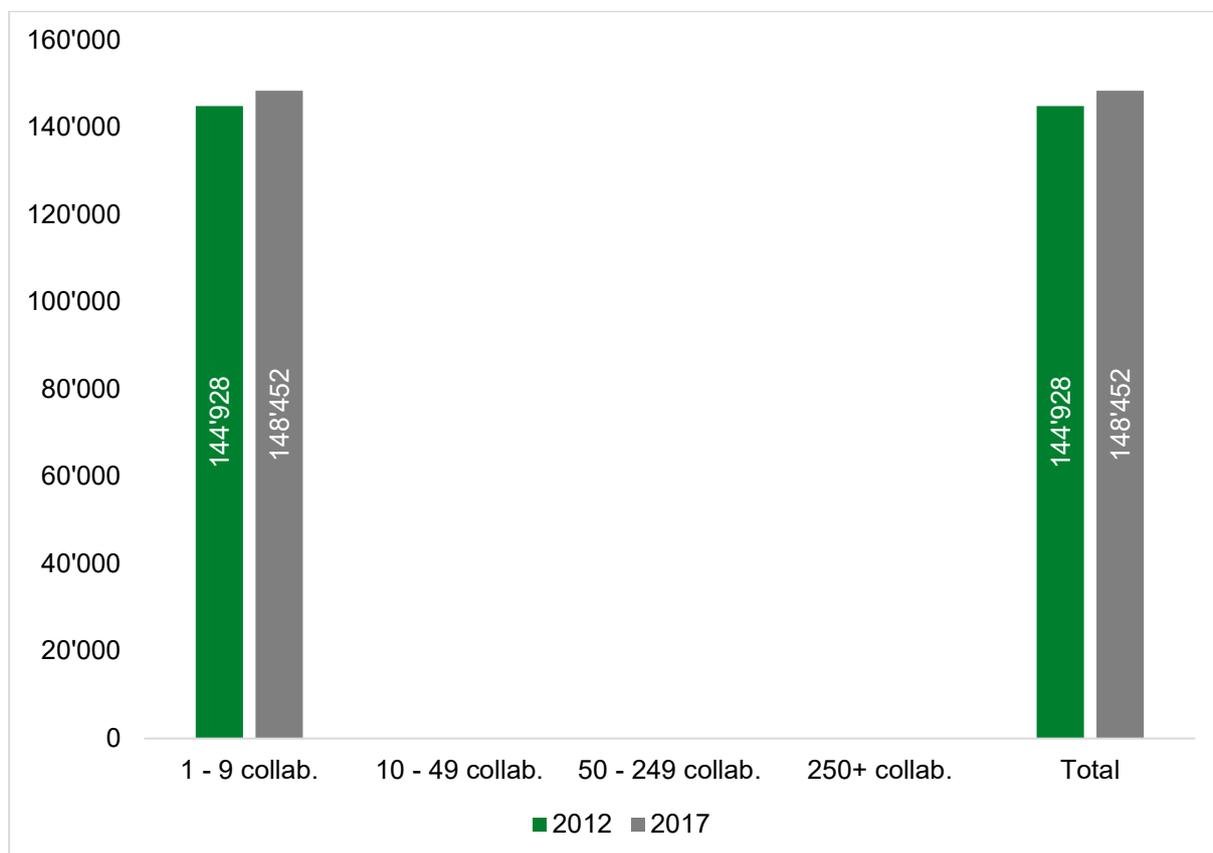


Illustration 2 : Nombre de femmes indépendantes sans employé en 2012 et en 2017

Femmes indépendantes <u>sans</u> employé		1 - 9	10 - 49	50 - 249	250+	Pour comparaison :		
		collab.	collab.	collab.	collab.	Total	Toutes les femmes actives	
Nombre en Suisse (2017)		148'452				148'452	2'149'956	
Caractéristiques des personnes et des ménages								
Âge	(Moyenne)	49.7				49.7	41.5	
Classes d'âge	15 à 24 ans	(1%)				(1%)	13%	
	25 à 39 ans	21%				21%	33%	
	40 à 54 ans	43%				43%	35%	
	55 à 64 ans	23%				23%	16%	
	65+ ans	12%				12%	3%	
	Total	100%				100%	100%	
Formation de niveau	Secondaire I	7%				7%	14%	
	Secondaire II	51%				51%	49%	
	Tertiaire	42%				42%	36%	
	Total	100%				100%	100%	
Mariés	(Taux de oui)	65%				65%	48%	
Taille du ménage	(Moyenne)	2.8				2.8	2.8	
Type de ménage	Personnes seules	16%				16%	16%	
	Couples sans enfant	32%				32%	27%	
	Couples avec enfant(s)	41%				41%	40%	
	Monoparentaux	5%				5%	9%	
	Autres	6%				6%	9%	
	Total	100%				100%	100%	
Pos. hiérarchique du partenaire (si existant)	Salarié(e)s	56%				56%	74%	
	Indépendant(e)s	28%				28%	13%	
	Proche collaborant	(3%)				(3%)	1%	
	Sans activité lucrative	13%				13%	12%	
	Total	100%				100%	100%	
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative								
Temps plein/partiel	Temps plein	31%				31%	35%	
	Temps partiel	67%				67%	61%	
	Pas d'information	(2%)				(2%)	4%	
	Total	100%				100%	100%	
Heures travaillées/si (normalement)	(si temps plein)	46.2				46.2	42.5	
	(si temps partiel)	16.5				16.5	21.3	
Groupes de métier	Métiers agricoles et sylvicoles	9%				9%	3%	
	Métiers de la prod. industrie/artisanat	5%				5%	5%	
	Métiers techniques et de l'informatique	(2%)				(2%)	3%	
	Métiers du bâtiment et du second œuvre	-				-	0%	
	Métiers du commerce et des transports	9%				9%	15%	
	Hôtellerie, services à la personne	20%				20%	14%	
	Métiers de la gestion/finance/admin.	13%				13%	25%	
	Santé, enseignement, culture	42%				42%	34%	
	Informations inclassables	-				-	0%	
	Total	100%				100%	100%	

Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car on dispose de moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 3 : Femmes indépendantes sans employé

Femmes indépendantes <u>sans</u> employé		1 - 9	10 - 49	50 - 249	250+	Pour comparaison :	
		collab.	collab.	collab.	collab.	Total	Toutes les femmes actives
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative (suite)							
Nombre de subordonnés	Aucun	100%				100%	73%
	1-2 subordonnés						9%
	3-9 subordonnés						9%
	10-49 subordonnés						5%
	50 subordonnés et plus						1%
	Total	100%				100%	100%
Ancienneté	Moyenne (en années)	12.1				12.1	8.0
	Taux avec dix ans et plus	46%				46%	29%
Caractéristiques de l'entreprise							
Branche	Agriculture, sylviculture, ind. minière	8%				8%	3%
	Artisanat de transformation	4%				4%	8%
	Bâtiment	(1%)				(1%)	2%
	Commerce ; garagistes	9%				9%	13%
	Hôtellerie et gastronomie	(3%)				(3%)	5%
	Prestations économiques	21%				21%	22%
	Systèmes de santé et social	21%				21%	23%
	Autres prestations à la personne	31%				31%	19%
	Autres	-				-	5%
		Total	100%				100%
Forme juridique	Raison individuelle	60%				60%	12%
	Sté simple, en nom coll., en commandite	(2%)				(2%)	1%
	Société anonyme	8%				8%	37%
	sàrl	7%				7%	7%
	Coopérative, association, fondation, etc.	(0%)				(0%)	17%
	Secteur privé sans info sur la forme juridique	21%				21%	5%
	Secteur public						20%
		Total	100%				100%

Information : Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car il existe moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 3 : Femmes indépendantes sans employé (Suite)

4 Femmes indépendantes avec employé(s)

Le nombre total de femmes indépendantes avec employé(s) frise 73 000, ce qui correspond à environ 3,4 % des femmes actives en Suisse. La majorité de ce groupe d'actifs (58 961) est responsable d'un à dix collaborateurs. Parmi les femmes indépendantes, plus de 12 000 dirigent une entreprise de dix à quarante-neuf collaborateurs. Le nombre de femmes indépendantes qui dirigent une entreprise de plus de deux cent cinquante collaborateurs n'est que d'environ cinq cents. Compte tenu du petit nombre de femmes occupant une telle fonction, il convient d'interpréter la valeur attestée avec prudence. C'est pourquoi elle figure entre parenthèses.

Les femmes indépendantes avec employé(s) sont en moyenne âgées de 49,0 ans. Elles sont donc presque une année plus jeunes que les femmes indépendantes sans employé observées précédemment. Les proportions de femmes possédant respectivement une qualification de niveau secondaire II (46 %) et une qualification de niveau tertiaire (45 %) sont presque identiques. 9 % des femmes indépendantes avec employé(s) ont une formation de niveau secondaire I.

51 % des femmes indépendantes avec employé(s), soit la majorité, vivent en couple (pour autant que le couple ait été mentionné) avec une personne travaillant comme salarié. Quelque 37 % dont un nombre de femmes supérieur à la moyenne ont un partenaire qui exerce lui-même une activité indépendante.

Un peu plus de la moitié (55 %) des femmes indépendantes avec employé(s) sont actives à plein temps. La proportion d'actives à plein temps est donc supérieure à la moyenne de toutes femmes travaillant à plein temps en Suisse (35 %). Toutefois, si l'on prend en considération que ces femmes dirigent des entreprises avec employé(s), le taux de femmes actives à temps partiel (45 %) est considérable. Il est à supposer que beaucoup de ces travailleuses à temps partiel dirigent l'entreprise en collaboration avec une autre personne. Comme nous l'avons déjà montré, le partenaire des femmes indépendantes - le cas échéant - est lui-même indépendant plus souvent que la moyenne, ce qui semble corroborer notre supposition.

Les femmes indépendantes avec employé(s) actives à plein temps travaillent en moyenne 49,1 heures par semaine. Les femmes occupant cette position travaillent donc quelque trois heures de plus par semaine que les femmes indépendantes sans employé.

L'ancienneté dans l'entreprise des femmes avec employé(s) est en moyenne de 13,6 années, c'est-à-dire 1,5 année de plus que l'ancienneté des femmes indépendantes sans employé. 53 % de toutes les femmes indépendantes avec employé(s) travaillent déjà depuis plus de dix ans dans l'entreprise.

Un peu plus du cinquième (22 %) proposent des prestations de service économiques ; ce taux est donc identique au taux parmi l'ensemble des femmes actives. Une proportion similaire est active dans le commerce (18 %) ou dans les systèmes de santé et social (15 %).

Une grande partie des femmes indépendantes avec employé(s) (44 %) travaillent dans une raison individuelle, 22 % dirigent une société anonyme et 20 % une sàrl.

Par rapport à l'année d'enquête 2012, le nombre de femmes indépendantes avec employé(s) a augmenté de 5,5 % en Suisse. Il est frappant de constater une croissance nette de plus de 50 % notamment

chez les femmes indépendantes avec dix à quarante-neuf employés. Si le nombre de ces femmes était de 8145 en 2012, il est passé à 12 425 en 2017 (voir l'illustration 3). Cette forte augmentation montre que les femmes endossent toujours plus des responsabilités dirigeantes dans les petites et moyennes entreprises. Dans la catégorie des microentreprises d'un à neuf collaborateurs, en revanche, le nombre de femmes indépendantes est resté stable.

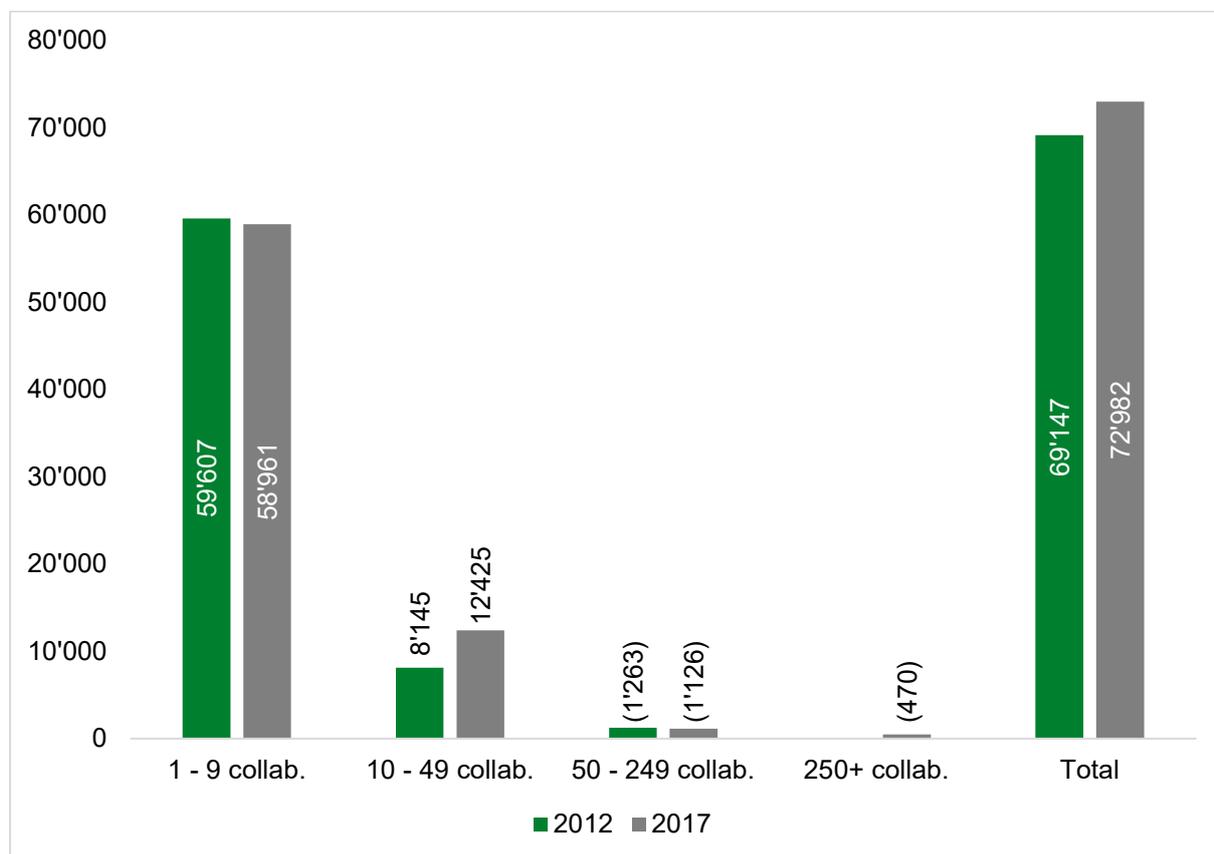


Illustration 3 : Nombre de femmes indépendantes avec employé(s) en 2012 et en 2017

Femmes indépendantes avec employé(s)		Pour comparaison :					
		1 - 9 collab.	10 - 49 collab.	50 - 249 collab.	250+ collab.	Total	Toutes les femmes actives
Nombre en Suisse (2017)		58'961	12'425	(1'126)	(470)	72'982	2'149'956
Caractéristiques des personnes et des ménages							
Âge	(Moyenne)	49.2	48.4	(42.6)	(45.9)	49.0	41.5
Classes d'âge	15 à 24 ans	(1%)	-	-	-	(1%)	13%
	25 à 39 ans	19%	(19%)	-	-	19%	33%
	40 à 54 ans	47%	52%	(37%)	(100%)	48%	35%
	55 à 64 ans	25%	(23%)	-	-	25%	16%
	65+ ans	(7%)	(6%)	-	-	(7%)	3%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Formation de niveau	Secondaire I	(8%)	(10%)	-	-	9%	14%
	Secondaire II	46%	51%	-	-	46%	49%
	Tertiaire	46%	(38%)	(65%)	(100%)	45%	36%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Mariés	(Taux de oui)	59%	68%	(84%)	-	61%	48%
Taille du ménage	(Moyenne)	2.8	3.1	(2.8)	(4.0)	2.8	2.8
Type de ménage	Personnes seules	16%	(12%)	-	-	15%	16%
	Couples sans enfant	28%	(26%)	-	-	27%	27%
	Couples avec enfant(s)	39%	52%	(61%)	-	42%	40%
	Monoparentaux	(7%)	(5%)	-	-	(7%)	9%
	Autres	10%	(5%)	-	-	9%	9%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pos. hiérarchique du partenaire (si existant)	Salarié(e)s	51%	(43%)	(76%)	-	50%	74%
	Indépendant(e)s	35%	(48%)	-	-	37%	13%
	Proche collaborant	(5%)	(7%)	-	-	(6%)	1%
	Sans activité lucrative	(9%)	-	-	-	(7%)	12%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative							
Temps plein/partiel	Temps plein	55%	55%	(58%)	-	55%	35%
	Temps partiel	44%	45%	-	-	44%	61%
	Pas d'information	-	-	-	-	-	4%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Heures travaillées/si (si temps plein)	(normalement)	49.4	48.0	(44.4)	-	49.1	42.5
	(si temps partiel)	22.8	(23.0)	-	-	22.9	21.3
Groupes de métier	Métiers agricoles et sylvicoles	10%	-	-	-	9%	3%
	Métiers de la prod. industrie/artisanat	(6%)	(4%)	-	-	(5%)	5%
	Métiers techniques et de l'informatique	(2%)	(10%)	-	-	(4%)	3%
	Métiers du bâtiment et du second œuvre	-	-	-	-	-	0%
	Métiers du commerce et des transports	14%	(16%)	-	-	14%	15%
	Hôtellerie, services à la personne	19%	(13%)	-	-	17%	14%
	Métiers de la gestion/finance/admin.	23%	(36%)	(40%)	-	26%	25%
	Santé, enseignement, culture	26%	(15%)	-	-	24%	34%
	Informations inclassables	-	-	-	-	-	0%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Information : Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car il existe moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 4 : Femmes indépendantes avec employé(s) par taille d'entreprise

Femmes indépendantes avec employé(s)		Pour comparaison :					Toutes les femmes actives
		1 - 9 collab.	10 - 49 collab.	50 - 249 collab.	250+ collab.	Total	
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative (suite)							
Nombre de subordonnés	Aucun						73%
	1-2 subordonnés	53%	(7%)	-	-	45%	9%
	3-9 subordonnés	43%	(22%)	-	-	39%	9%
	10-49 subordonnés	(3%)	69%	-	-	14%	5%
	50 subordonnés et plus	-	-	-	-	(1%)	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Ancienneté	Moyenne (en années)	13.3	15.5	(11.8)	(8.7)	13.6	8.0
	Taux avec dix ans et plus	51%	60%	(57%)	(39%)	53%	29%
Caractéristiques de l'entreprise							
Branche	Agriculture, sylviculture, ind. minière	(8%)	-	-	-	7%	3%
	Artisanat de transformation	(6%)	(11%)	-	-	8%	8%
	Bâtiment	(2%)	(12%)	-	-	(4%)	2%
	Commerce ; garagistes	16%	(28%)	-	-	18%	13%
	Hôtellerie et gastronomie	14%	(15%)	-	-	14%	5%
	Prestations économiques	23%	(18%)	-	-	22%	22%
	Systèmes de santé et social	17%	(6%)	-	-	15%	23%
	Autres prestations à la personne	13%	(7%)	-	-	12%	19%
	Autres	-	-	-	-	-	5%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Forme juridique	Raison individuelle	51%	(19%)	-	-	44%	12%
	Sté simple, en nom coll., en commandite	(7%)	-	-	-	(6%)	1%
	Société anonyme	13%	55%	(100%)	-	22%	37%
	sàrl	21%	(21%)	-	-	20%	7%
	Coopérative, association, fondation, etc.	-	-	-	-	-	17%
	Secteur privé sans info sur la forme jur.	(9%)	-	-	-	7%	5%
	Secteur public						20%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Information : Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car il existe moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 4 : Femmes indépendantes avec employé(s) par taille d'entreprise (Suite)

5 Femmes actives collaborant dans l'entreprise familiale

Il y a en Suisse en tout plus de 93 000 actifs collaborant dans l'entreprise familiale dont plus de 55 000 sont des femmes. Les femmes représentent ainsi presque 60 % des actifs collaborant dans l'entreprise familiale. Si le groupe des actifs collaborant dans l'entreprise familiale est petit par comparaison avec les autres positions hiérarchiques étudiées, ces actifs sont néanmoins nombreux à exercer une fonction importante dans l'entreprise. La grande majorité des femmes collaborant dans l'entreprise familiale (44 745) sont actives dans des entreprises occupant d'un à neuf collaborateurs. Cette forme d'activité professionnelle est quasi inexistante dans les entreprises de taille moyenne à grande.

62 % des femmes collaborant dans l'entreprise familiale ont une qualification de niveau secondaire II. Cette valeur est supérieure à la moyenne de toutes les femmes actives (49 %). Chaque fois un petit cinquième (19 %) des femmes ont une formation respectivement de niveau secondaire I et de niveau tertiaire. Elles sont donc nettement moins nombreuses que les femmes actives en général à posséder un niveau de formation tertiaire (36 %).

La majorité des femmes collaborant dans l'entreprise familiale sont mariées (69 %) et vivent en couple avec des enfants (44 %). Comme il fallait s'y attendre, 55 % des partenaires des actifs collaborant dans l'entreprise familiale sont indépendants. Il est donc probable que ces partenaires dirigent fréquemment l'entreprise dans laquelle ces femmes collaborent. On suppose en outre que beaucoup de femmes collaborent dans l'entreprise de leurs parents ou d'un autre membre de la famille.

On est frappé dans ce contexte par le fait que les femmes collaborant dans l'entreprise familiale sont en majorité actives à temps partiel (83 %). Elles exercent leur activité en moyenne 12,7 heures par semaine. On peut supposer que ces femmes sont nombreuses à travailler dans l'entreprise familiale et à s'occuper en même temps des enfants, le cas échéant, et du ménage.

16 % des femmes collaborent tout de même dans l'entreprise familiale à plein temps. Elles travaillent en moyenne 49,5 heures par semaine, c'est-à-dire nettement plus que la moyenne des femmes actives en Suisse. Leur temps de travail hebdomadaire dépasse ainsi même celui des femmes indépendantes avec ou sans employé(s) - respectivement 49,1 et 46,2 heures.

Les femmes collaborant dans l'entreprise familiale sont actives surtout dans des métiers de la finance et de l'administration (39 %) et dans l'agriculture (29 %). Il est probable que les premières soient souvent des femmes qui tiennent par exemple la comptabilité de l'entreprise familiale. Un peu comme chez les indépendants, les actifs collaborant dans l'entreprise familiale ont en moyenne une très longue ancienneté. Ils travaillent en moyenne depuis un peu plus de quatorze ans dans l'entreprise. 44 % des femmes ont au moins dix ans d'ancienneté dans la même entreprise. La bonne moitié (53 %) d'entre elles travaillent dans une raison individuelle. 21 % d'entre elles exercent leur activité dans une société anonyme et 14 % dans une sàrl.

La comparaison de ces constatations avec l'enquête de 2012 ne révèle aucun changement fondamental. L'augmentation nette de 11 % des femmes collaborant dans l'entreprise familiale mérite cependant d'être mentionnée. C'est surtout le nombre de femmes actives dans des entreprises comptant de dix à quarante-neuf collaborateurs qui a augmenté. Si leur nombre était de 5678 en 2012, on en compte déjà 8733 en 2017 (voir l'illustration 4).

L'évolution de la qualification professionnelle des membres de la famille travaillant dans l'entreprise est également frappante. Globalement, le nombre de personnes avec une qualification de niveau secondaire I a diminué de 6 % tandis que 8 % supplémentaires ont une qualification de niveau tertiaire. La diminution de quelque 10 % du nombre de femmes collaborant dans l'entreprise familiale et vivant en couple avec un partenaire qui a lui-même une activité entrepreneuriale mérite aussi d'être mentionnée.

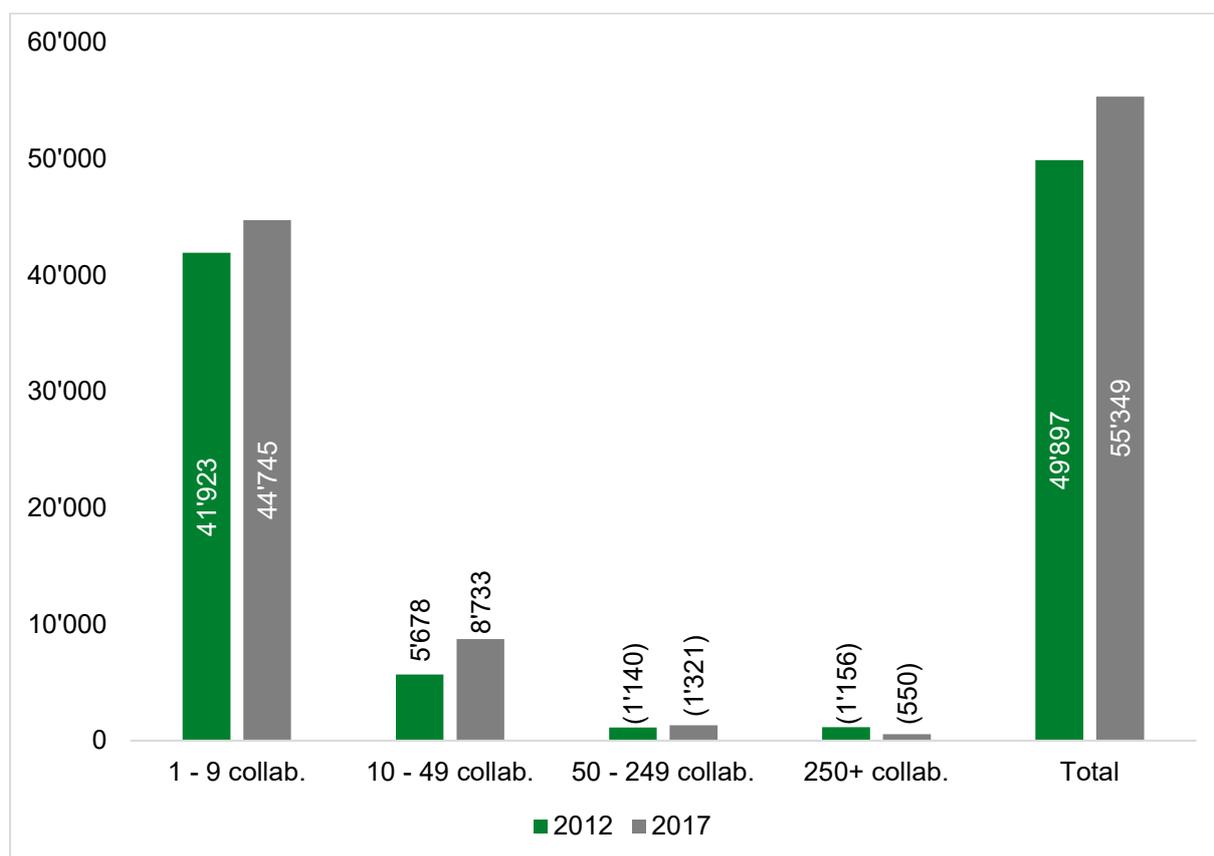


Illustration 4 : Nombre de femmes collaborant dans l'entreprise familiale en 2012 et en 2017

Femmes collaborant dans l'entreprise familiale

Pour comparaison :

		1 - 9 collab.	10 - 49 collab.	50 - 249 collab.	250+ collab.	Total	Toutes les femmes actives
Nombre en Suisse (2017)		44'745	8'733	(1'321)	(550)	55'349	2'149'956
Caractéristiques des personnes et des ménages							
Âge	(Moyenne)	50.1	44.6	(43.6)	(42.8)	49.0	41.5
Classes d'âge	15 à 24 ans	(11%)	(14%)	-	-	11%	13%
	25 à 39 ans	17%	(17%)	-	-	18%	33%
	40 à 54 ans	27%	(47%)	(55%)	-	31%	35%
	55 à 64 ans	21%	(13%)	-	-	20%	16%
	65+ ans	23%	(9%)	-	-	20%	3%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Formation de niveau	Secondaire I	22%	-	-	-	19%	14%
	Secondaire II	60%	71%	(60%)	(83%)	62%	49%
	Tertiaire	18%	(22%)	-	-	19%	36%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Mariés	(Taux de oui)	70%	65%	(79%)	(81%)	69%	48%
Taille du ménage	(Moyenne)	3.1	3.3	(2.9)	(3.6)	3.2	2.8
Type de ménage	Personnes seules	(7%)	(12%)	-	-	(8%)	16%
	Couples sans enfant	34%	(24%)	-	-	32%	27%
	Couples avec enfant(s)	44%	(54%)	(53%)	-	46%	40%
	Monoparentaux	(5%)	-	-	-	(5%)	9%
	Autres	(10%)	-	-	-	(9%)	9%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pos. hiérarchique du partenaire (si existant)	Salarié(e)s	24%	(45%)	-	-	28%	74%
	Indépendant(e)s	55%	(45%)	(70%)	-	54%	13%
	Proche collaborant	(12%)	-	-	-	(10%)	1%
	Sans activité lucrative	(10%)	-	-	-	(9%)	12%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative							
Temps plein/partiel	Temps plein	16%	(11%)	-	-	16%	35%
	Temps partiel	83%	89%	(70%)	(84%)	83%	61%
	Pas d'information	-	-	-	-	-	4%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Heures travaillées/sr (normalement)	(si temps plein)	50.6	(44.8)	-	-	49.4	42.5
	(si temps partiel)	12.3	13.7	(15.8)	(19.8)	12.7	21.3
Groupes de métier	Métiers agricoles et sylvicoles	35%	-	-	-	29%	3%
	Métiers de la prod. industrie/artisanat	(4%)	-	-	-	(4%)	5%
	Métiers techniques et de l'informatique	-	-	-	-	(1%)	3%
	Métiers du bâtiment et du second œuvre	-	-	-	-	1%	0%
	Métiers du commerce et des transports	(12%)	(14%)	-	-	12%	15%
	Hôtellerie, services à la personne	(7%)	(18%)	-	-	9%	14%
	Métiers de la gestion/finance/admin.	35%	(56%)	(93%)	-	39%	25%
	Santé, enseignement, culture	(5%)	-	-	-	(4%)	34%
	Informations inclassables	-	-	-	-	-	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Informations : Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car on dispose de moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 5 : Femmes collaborant dans l'entreprise familiale par taille d'entreprise

Femmes collaborant dans l'entreprise familiale

Pour comparaison :

		1 - 9 collab.	10 - 49 collab.	50 - 249 collab.	250+ collab.	Total	Toutes les femmes actives
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative (suite)							
Nombre de subordonnés	Aucun	87%	80%	(85%)	(100%)	86%	73%
	1-2 subordonnés	(7%)	-	-	-	(7%)	9%
	3-9 subordonnés	(5%)	(6%)	-	-	(5%)	9%
	10-49 subordonnés	-	-	-	-	(2%)	5%
	50 subordonnés et plus	-	-	-	-	-	1%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ancienneté	Moyenne (en années)	15.2	10.9	(9.9)	(9.0)	14.3	8.0
	Taux avec dix ans et plus	46%	33%	(38%)	46%	44%	29%
Caractéristiques de l'entreprise							
Branche	Agriculture, sylviculture, ind. minière	37%	-	-	-	30%	3%
	Artisanat de transformation	(6%)	(14%)	-	-	(8%)	8%
	Bâtiment	(7%)	(18%)	-	-	(9%)	2%
	Commerce ; garagistes	16%	(22%)	-	-	17%	13%
	Hôtellerie et gastronomie	(6%)	(11%)	-	-	(7%)	5%
	Prestations économiques	17%	(19%)	51%	-	18%	22%
	Systèmes de santé et social	(6%)	(5%)	-	-	(6%)	23%
	Autres prestations à la personne	(4%)	(6%)	-	-	(4%)	19%
	Autres	-	-	-	-	-	5%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Forme juridique	Raison individuelle	64%	(13%)	-	-	53%	12%
	Sté simple, en nom coll., en commandite	(5%)	-	-	-	(5%)	1%
	Société anonyme	12%	(54%)	(97%)	(84%)	21%	37%
	sàrl	13%	(21%)	-	-	14%	7%
	Coopérative, association, fondation, etc.	-	-	-	-	-	17%
	Secteur privé sans info sur la forme jur.	(6%)	-	-	-	(6%)	5%
	Secteur public	-	-	-	-	-	20%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Information : Si indication '-' : Impossibilité d'indiquer la valeur, car il existe moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 5 : Femmes collaborant dans l'entreprise familiale par taille d'entreprise (Suite)

6 Femmes salariées actives dans une direction d'entreprise

En Suisse, 69 648 femmes sont actives comme salariées dans une direction d'entreprise, ce qui correspond à 3,2 % de toutes les femmes actives dans notre pays. Si on trouve des femmes indépendantes avec ou sans employé(s) et des femmes collaborant dans l'entreprise familiale principalement dans les petites et les microentreprises, on trouve des femmes salariées dans une fonction dirigeante dans des proportions similaires quelle que soit la taille de l'entreprise.

L'âge moyen de ces femmes est d'environ quarante-quatre ans, c'est-à-dire qu'elles ont 2,5 ans de plus que la moyenne de toutes les femmes actives en Suisse.

Ce qui frappe l'observateur est le fait que 59 %, c'est-à-dire une large majorité a une qualification de niveau tertiaire. Les femmes salariées occupant une fonction dirigeante dans une entreprise se situent donc à ce titre nettement au-dessus de la moyenne des femmes actives en Suisse (36 %). Le niveau de formation tertiaire est le plus fréquent dans les entreprises de taille moyenne (67 %) et les grandes entreprises (65 %).

La moitié environ des femmes actives comme salariées dans une direction d'entreprise sont mariées. 31 % vivent en couple dans un ménage sans enfant. Un tiers environ (34 %) vit en revanche en couple dans un ménage avec enfant(s). Leurs partenaires sont en majorité actifs comme salariés (75 %). Seuls 14 % ont le statut d'indépendant. C'est une différence nette par rapport aux femmes indépendantes dont le partenaire exerce fréquemment de son côté une activité indépendante.

Le rapport entre les occupations à plein temps/à temps partiel se situe globalement vers 50:50. À cet égard, on observe toutefois des différences nettes par taille d'entreprise. La proportion d'actifs à plein temps croît nettement à mesure que la taille de l'entreprise augmente. Les entreprises de plus de 250 collaborateurs occupent globalement 68 % de salariés à plein temps. Les femmes actives à plein temps travaillent en moyenne 41,9 heures par semaine. Elles travaillent ainsi une demi-heure de moins que le temps de travail moyen de toutes les femmes actives de la Suisse. Les femmes salariées dans un modèle à temps partiel actives dans une direction d'entreprise travaillent 25,3 heures par semaine, c'est-à-dire environ quatre heures de plus que la moyenne de toutes les femmes actives en Suisse.

Comme attendu, on trouve un fort taux de femmes (45 %) dans des métiers de la gestion, de la finance et de l'administration.¹ Elles exercent leur activité principalement dans les domaines des prestations économiques (28 %), dans les systèmes de santé et social (20 %) et dans d'autres prestations de service à la personne (19 %).

Les femmes salariées travaillant dans les directions d'entreprise ont en moyenne 9,3 années d'ancienneté. Le taux de celles qui ont une ancienneté d'au moins dix ans est de 32 %. Ce taux est à peu près équivalent à celui de toutes les femmes actives en Suisse qui est de 29 %.

Lorsqu'on confronte ces résultats à ceux de 2012, on constate une augmentation de 23,4 % du nombre total de femmes salariées dans les directions d'entreprise. L'augmentation est plus forte dans les en-

¹ Dans le tableau 6 figurent les cas dans lesquels le nombre de subordonnés dépasse le nombre de collaborateurs de l'entreprise. Ce sont probablement des entreprises participatives.

treprises de taille moyenne que dans les petites et les microentreprises. Dans les entreprises de cinquante à deux cent quarante neuf collaborateurs, le nombre de femmes salariées dans des positions dirigeantes a augmenté de 54,7 % passant de 10 634 à 16 450. Ces chiffres montrent de façon irréfutable que les femmes sont toujours plus nombreuses à endosser des responsabilités dirigeantes dans les PME. Dans les grandes entreprises de deux cent cinquante et plus de collaborateurs, en revanche, le nombre de femmes salariées dans la direction a légèrement diminué (voir l'illustration 5).

En ce qui concerne le niveau de formation, on observe des évolutions semblables à la moyenne de toutes les femmes actives en Suisse. Le taux de qualifications de niveau secondaire II diminue au profit des niveaux de formation tertiaires.

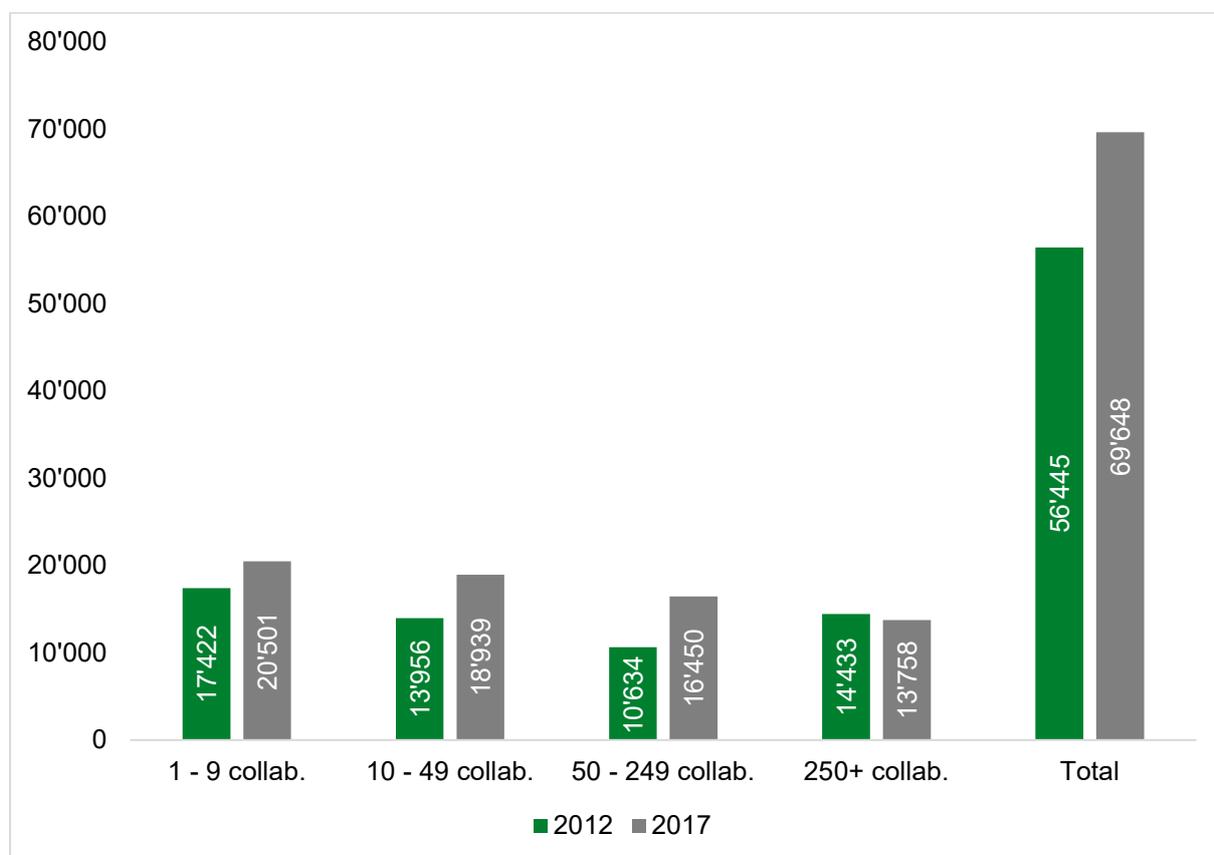


Illustration 5 : Femmes salariées actives dans une direction d'entreprise en 2012 et en 2017

Femmes salariées actives dans la direction		1 - 9	10 - 49	50 - 249	250+	Pour comparaison :	
		collab.	collab.	collab.	collab.	Total	Toutes les femmes actives
Nombre en Suisse (2017)		20'501	18'939	16'450	13'758	69'648	2'149'956
Caractéristiques des personnes et des ménages							
Âge	(Moyenne)	44.7	45.3	42.5	43.5	44.1	41.5
Classes d'âge	15 à 24 ans	(3%)	(3%)	-	(6%)	(3%)	13%
	25 à 39 ans	(33%)	(29%)	(44%)	(32%)	34%	33%
	40 à 54 ans	42%	46%	41%	41%	43%	35%
	55 à 64 ans	(18%)	(20%)	(13%)	(19%)	18%	16%
	65+ ans	(5%)	-	-	-	(2%)	3%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Formation de niveau	Secondaire I	(7%)	(3%)	(4%)	(7%)	(5%)	14%
	Secondaire II	43%	41%	(29%)	(28%)	36%	49%
	Tertiaire	50%	56%	67%	65%	59%	36%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Mariés	(Taux de oui)	55%	52%	34%	53%	49%	48%
Taille du ménage	(Moyenne)	2.7	2.5	2.3	2.7	2.5	2.8
Type de ménage	Personnes seules	(14%)	(16%)	(30%)	(20%)	19%	16%
	Couples sans enfant	32%	37%	(25%)	(27%)	31%	27%
	Couples avec enfant(s)	38%	33%	26%	39%	34%	40%
	Monoparentaux	(5%)	(7%)	(9%)	(5%)	(6%)	9%
	Autres	(12%)	(7%)	(11%)	(9%)	10%	9%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pos. hiérarchique du partenaire (si existant)	Salarié(e)s	73%	72%	79%	79%	75%	74%
	Indépendant(e)s	(16%)	(12%)	(16%)	(12%)	14%	13%
	Proche collaborant	-	-	-	-	-	1%
	Sans activité lucrative	(10%)	(16%)	(5%)	(9%)	(11%)	12%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative							
Temps plein/partiel	Temps plein	37%	41%	61%	68%	50%	35%
	Temps partiel	63%	59%	39%	(32%)	50%	61%
	Pas d'information	-	-	-	-	-	4%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Heures travaillées/s (si temps plein) (normalement)	(si temps plein)	42.0	41.9	42.2	41.6	41.9	42.5
	(si temps partiel)	21.5	26.2	(28.6)	(29.6)	25.3	21.3
Groupes de métier	Métiers agricoles et sylvicoles	(3%)	-	-	-	(2%)	3%
	Métiers de la prod. industrie/artisanat	(3%)	-	-	-	(2%)	5%
	Métiers techniques et de l'informatique	-	(3%)	-	(4%)	(3%)	3%
	Métiers du bâtiment et du second œuvre	-	-	-	-	-	0%
	Métiers du commerce et des transports	(13%)	(21%)	(8%)	(17%)	15%	15%
	Hôtellerie, services à la personne	(8%)	(9%)	(6%)	(8%)	(8%)	14%
	Métiers de la gestion/finance/admin.	37%	44%	50%	50%	45%	25%
	Santé, enseignement, culture	31%	(22%)	(31%)	(19%)	26%	34%
	Informations inclassables	-	-	-	-	-	0%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car on dispose de moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 6 : Femmes salariées actives dans une direction d'entreprise, par taille d'entreprise

Femmes salariées actives dans la direction		1 - 9	10 - 49	50 - 249	250+	Pour comparaison :	
		collab.	collab.	collab.	collab.	Total	Toutes les femmes actives
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative (suite)							
Nombre de subordonnés	Aucun	40%	(19%)	(26%)	(26%)	28%	73%
	1-2 subordonnés	(20%)	(15%)	(8%)	(8%)	13%	9%
	3-9 subordonnés	31%	31%	(23%)	(22%)	27%	9%
	10-49 subordonnés	(7%)	32%	(31%)	(26%)	23%	5%
	50 subordonnés et plus	-	(2%)	(11%)	(15%)	6%	1%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ancienneté	Moyenne (en années)	8.1	10.5	6.5	10.0	9.3	8.0
	Taux avec dix ans et plus	26%	41%	26%	38%	32%	29%
Caractéristiques de l'entreprise							
Branche	Agriculture, sylviculture, ind. minière	-	-	-	-	(1%)	3%
	Artisanat de transformation	(7%)	(6%)	(15%)	(10%)	9%	8%
	Bâtiment	-	-	-	-	(1%)	2%
	Commerce ; garagistes	(13%)	(10%)	(14%)	(21%)	14%	13%
	Hôtellerie et gastronomie	(4%)	(11%)	-	(6%)	(7%)	5%
	Prestations économiques	29%	27%	(19%)	39%	28%	22%
	Systèmes de santé et social	(16%)	(21%)	(26%)	(20%)	20%	23%
	Autres prestations à la personne	27%	(23%)	(19%)	-	19%	19%
	Autres	-	-	-	-	-	5%
		Total	100%	100%	100%	100%	100%
Forme juridique	Raison individuelle	(17%)	(6%)	-	-	(7%)	12%
	Sté simple, en nom coll., en commandite	(3%)	-	-	-	(1%)	1%
	Société anonyme	27%	45%	57%	75%	48%	37%
	sàrl	(13%)	(9%)	(5%)	(5%)	8%	7%
	Coopérative, association, fondation, etc.	31%	39%	34%	(19%)	31%	17%
	Secteur privé sans info sur la forme jur.	(9%)	-	-	-	(5%)	5%
	Secteur public						20%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car on dispose de moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 6 : Femmes salariées actives dans une direction d'entreprise, par taille d'entreprise (Suite)

7 Femmes salariées nanties de responsabilités dirigeantes (hors direction)

Les femmes salariées nanties de responsabilités dirigeantes dans une entreprise forment le plus grand des groupes que nous observons séparément dans cette étude.

Les femmes salariées nanties de responsabilités dirigeantes sans activité dans la direction de l'entreprise sont en tout au nombre de 279 119, ce qui correspond à 13 % de toutes les femmes actives en Suisse.

Ces femmes sont âgées de 40,4 ans en moyenne, c'est-à-dire qu'elles sont presque une année plus jeunes que la moyenne de toutes les femmes actives.

Un peu plus de la moitié des femmes salariées nanties de responsabilités dirigeantes sans activité dans la direction de l'entreprise ont une qualification de niveau secondaire II. 40 % ont une formation de niveau tertiaire.

45 % des femmes sont mariées. Un tiers d'entre elles vivent en couple dans un ménage avec enfant(s) et un autre tiers dans un ménage sans enfant. Dans la plupart des cas, le partenaire a lui aussi un statut de salarié (80 %). Dans seulement 9 % des cas, les partenaires ont une activité entrepreneuriale indépendante. La comparaison de ces aperçus avec les chapitres précédents indique que de nombreuses femmes vivant en couple semblent exercer elles-mêmes une activité entrepreneuriale indépendante lorsque le partenaire en exerce une. À l'inverse, les femmes salariées vivent principalement en couple avec des partenaires salariés.

53 % des femmes nanties de responsabilités dirigeantes sans activité dans la direction travaillent à plein temps. Le temps de travail hebdomadaire moyen est dans ce cas de 41,8 heures. Dans le cas d'une activité à temps partiel, le temps de travail hebdomadaire est de 25,9 heures. C'est une valeur nettement plus élevée que le temps de travail moyen de toutes les femmes actives à temps partiel en Suisse qui est de 21,3 heures.

Globalement, 79 % des femmes nanties de responsabilités dirigeantes sans activité dans la direction ont jusqu'à neuf collaborateurs. Dans 19 % des cas, ce sont entre dix et quarante-neuf collaborateurs ; dans 3 %, ces femmes dirigent cinquante personnes et plus.

L'ancienneté moyenne des femmes nanties de responsabilités dirigeantes augmente parallèlement à la croissance de la taille de l'entreprise. Si dans les microentreprises d'un à neuf collaborateurs cette ancienneté est en moyenne de 6,9 années, elle est de 9,3 années dans les grandes entreprises de plus de deux cent cinquante collaborateurs. Le taux des femmes avec une ancienneté d'au moins dix ans est de 32 %. L'ancienneté moyenne des femmes nanties de responsabilités dirigeantes sans activité dans la direction est donc identique à l'ancienneté moyenne de toutes les femmes actives en Suisse.

La plupart des femmes travaillent dans les systèmes de santé et social (29%) ainsi que dans le domaine des prestations économiques. Les entreprises sont en majorité des sociétés anonymes (55 %). 29 % sont des coopératives, des associations, des fondations et des organisations similaires.

Par rapport à l'année d'enquête 2012, les changements touchent principalement le nombre total de femmes salariées nanties de responsabilités dirigeantes sans faire partie de la direction. Tandis que le nombre de femmes occupant de telles positions dans les microentreprises a légèrement diminué de 2 %, leur nombre a fortement augmenté dans les autres tailles d'entreprise. Globalement, le nombre

de femmes salariées nanties de responsabilités dirigeantes sans activité dans la direction est de 17,5 %. L'augmentation est la plus forte, à l'instar de l'évolution chez les femmes salariées occupant des fonctions dirigeantes, dans les entreprises comptant cinquante à deux cent quarante neuf collaborateurs. Dans ce cas, le nombre a augmenté de 27,3% passant de 55 351 à 70 484 (voir l'illustration 6).

L'évolution vers des qualifications de niveau tertiaire mérite également d'être mentionnée. Globalement, le taux des femmes avec une qualification de niveau secondaire II occupant des positions dirigeantes sans activité dans la direction a diminué de 4 %. En revanche, le taux des femmes avec une qualification de niveau tertiaire avait augmenté de 5 % en 2017.

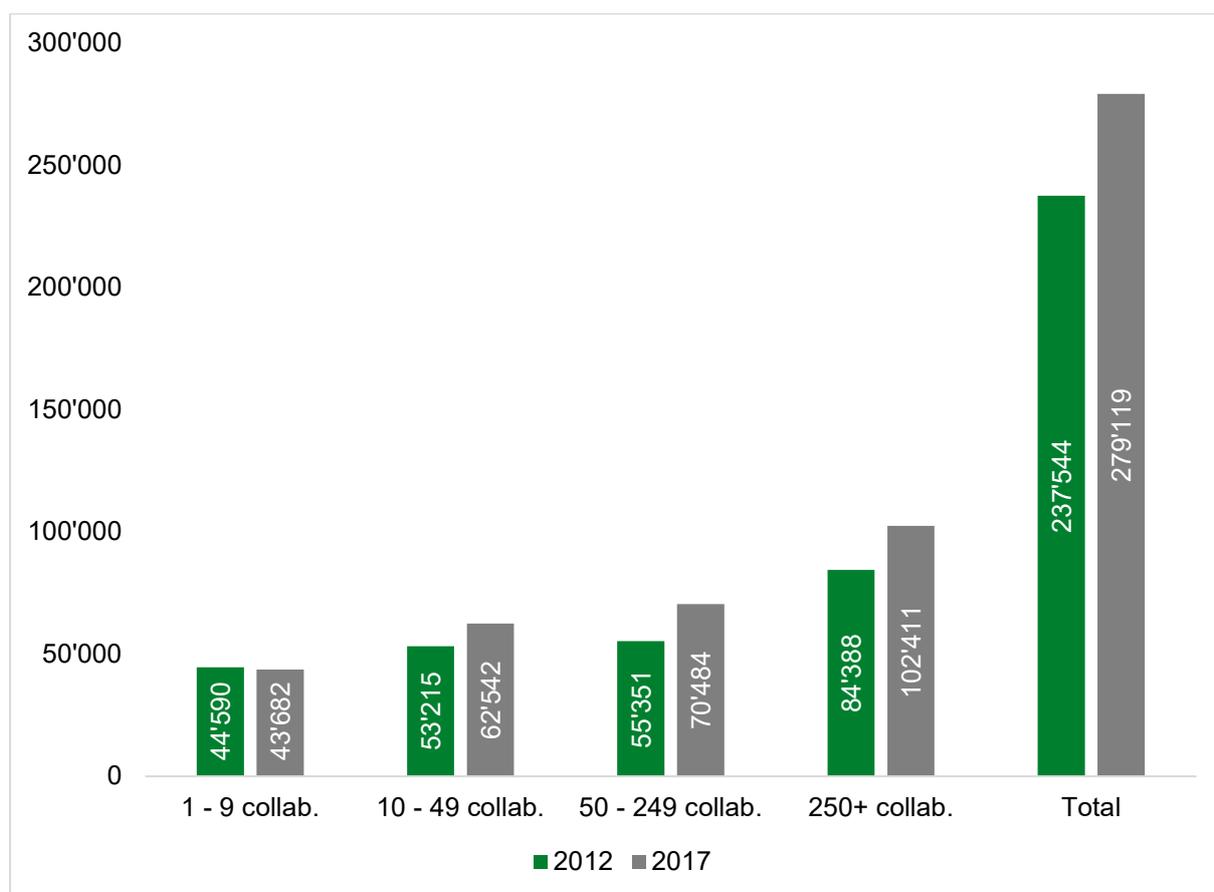


Illustration 6 : Salariées avec responsabilité dirigeante (hors direction) par taille d'entreprise

Femmes salariées avec responsabilité dirigeante (hors direction) par taille d'entreprise						Pour comparaison :	
		1 - 9	10 - 49	50 - 249	250+	Total	
		collab.	collab.	collab.	collab.	Total	
						Toutes les femmes actives	
Nombre en Suisse (2017)		43'682	62'542	70'484	102'411	279'119	2'149'956
Caractéristiques des personnes et des ménages							
Âge	(Moyenne)	39.4	40.0	41.3	40.3	40.4	41.5
Classes d'âge	15 à 24 ans	(16%)	(10%)	(7%)	9%	10%	13%
	25 à 39 ans	38%	41%	41%	40%	40%	33%
	40 à 54 ans	30%	35%	34%	38%	35%	35%
	55 à 64 ans	(11%)	14%	17%	12%	14%	16%
	65+ ans	(5%)	(1%)	(1%)	(0%)	(1%)	3%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Formation de niveau	Secondaire I	(11%)	(7%)	(7%)	6%	7%	14%
	Secondaire II	61%	54%	50%	50%	53%	49%
	Tertiaire	29%	39%	43%	44%	40%	36%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Mariés	(Taux de oui)	43%	46%	45%	44%	45%	48%
Taille du ménage	(Moyenne)	2.6	2.6	2.5	2.6	2.6	2.8
Type de ménage	Personnes seules	(12%)	16%	17%	21%	18%	16%
	Couples sans enfant	32%	37%	34%	30%	33%	27%
	Couples avec enfant(s)	33%	34%	32%	33%	33%	40%
	Monoparentaux	(10%)	(7%)	12%	8%	9%	9%
	Autres	(13%)	(6%)	(5%)	8%	8%	9%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pos. hiérarchique du partenaire (si existant)	Angestellte(r)	77%	79%	77%	83%	80%	74%
	Indépendant(e)s	(10%)	(11%)	(11%)	(7%)	9%	13%
	Proche collaborant	-	-	-	-	(0%)	1%
	Sans activité lucrative	(12%)	(9%)	(11%)	9%	10%	12%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative							
Temps plein/partiel	Temps plein	44%	50%	51%	60%	53%	35%
	Temps partiel	56%	50%	49%	40%	47%	61%
	Pas d'information	-	-	-	-	-	4%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Heures travaillées/s (si temps plein) (normalement)	(si temps plein)	42.2	41.9	41.7	41.7	41.8	42.5
	(si temps partiel)	22.0	24.6	26.8	28.4	25.9	21.3
Groupes de métier	Métiers agricoles et sylvicoles	(2%)	(2%)	-	-	(1%)	3%
	Métiers de la prod. industrie/artisanat	(3%)	(5%)	(4%)	(4%)	4%	5%
	Métiers techniques et de l'informatique	(5%)	(4%)	(6%)	5%	5%	3%
	Métiers du bâtiment et du second œuvre	-	(1%)	-	-	(0%)	0%
	Métiers du commerce et des transports	13%	16%	15%	27%	19%	15%
	Hôtellerie, services à la personne	17%	12%	13%	8%	12%	14%
	Métiers de la gestion/finance/admin.	21%	29%	28%	28%	27%	25%
	Santé, enseignement, culture	38%	30%	33%	28%	31%	34%
	Informations inclassables	-	-	-	-	(0%)	0%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Si indication '-': Impossibilité d'indiquer la valeur, car on dispose de moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 7 : Femmes salariées nanties d'une responsabilité dirigeante (hors direction) par taille d'entreprise

Femmes salariées avec responsabilité dirigeante (hors direction) par taille d'entreprise						Pour comparaison :	
		1 - 9	10 - 49	50 - 249	250+	Toutes les femmes	
		collab.	collab.	collab.	collab.	actives	
		Total					
Caractéristiques du métier et de l'activité lucrative (suite)							
Nombre de subordonnés	Aucun					73%	
	1-2 subordonnés	62%	43%	33%	27%	38%	
	3-9 subordonnés	32%	42%	42%	43%	41%	
	10-49 subordonnés	(6%)	13%	22%	25%	19%	
	50 subordonnés et plus	-	(1%)	(3%)	5%	3%	
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	
Ancienneté	Moyenne (en années)	6.9	7.4	7.5	9.3	8.1	
	Taux avec dix ans et plus	23%	27%	26%	35%	29%	
Caractéristiques de l'entreprise							
Branche	Agriculture, sylviculture, ind. minière	-	-	-	-	(0%)	
	Artisanat de transformation	(5%)	11%	9%	12%	10%	
	Bâtiment	(1%)	(3%)	(2%)	(1%)	(2%)	
	Commerce ; garagistes	16%	19%	14%	22%	19%	
	Hôtellerie et gastronomie	(7%)	(7%)	(6%)	(4%)	6%	
	Prestations économiques	24%	26%	21%	25%	24%	
	Systèmes de santé et social	23%	21%	37%	30%	29%	
	Autres prestations à la personne	22%	12%	11%	(5%)	11%	
	Autres	-	-	-	(1%)	(1%)	
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	
Forme juridique	Raison individuelle	27%	(6%)	-	-	6%	
	Sté simple, en nom coll., en commandite	(3%)	(2%)	(1%)	-	(1%)	
	Société anonyme	29%	52%	55%	68%	55%	
	sàrl	14%	11%	(3%)	(2%)	6%	
	Coopérative, association, fondation, etc.	13%	28%	40%	29%	29%	
	Secteur privé sans info sur la forme jur.	13%	(1%)	-	(1%)	3%	
	Secteur public					20%	
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	

Si indication " " : Impossibilité d'indiquer la valeur, car on dispose de moins de cinq observations.

Si valeur entre parenthèses : Extrapolation sur la base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue.

Tableau 7 : Femmes salariées nanties d'une responsabilité dirigeante (hors direction) par taille d'entreprise (Suite)

8 Digression : femmes siégeant dans un conseil d'administration de société anonyme

Jusqu'ici, l'étude a porté sur l'activité lucrative principale des femmes. La discussion publique thématise en outre fréquemment l'importance des femmes siégeant dans les conseils d'administration des entreprises. Cette discussion s'intéresse cependant exclusivement à la situation des grandes entreprises et ignore les PME qui constituent la grande majorité des entreprises en Suisse. Ce chapitre explore l'importance des femmes dans les conseils d'administration des sociétés anonymes dans ce contexte. Étant donné que l'Enquête suisse sur la population active ne permet aucune conclusion à ce sujet, nous reprenons les résultats de l'étude sur les conseils d'administration de BDO de 2011, 2014 et 2017 (Bergmann & Fueglistaller, 2011, 2014, 2017).

L'illustration 7 montre le taux de femmes dans les conseils d'administration des entreprises suisses par taille d'entreprise. Il en ressort que le taux de femmes dans le conseil d'administration est le plus fort, à savoir de 17 %, dans les microentreprises comptant jusqu'à neuf collaborateurs et qu'il diminue à mesure que la taille de l'entreprise augmente. Globalement, le taux de femmes dans les conseils d'administration a légèrement reculé dans l'étude sur les conseils d'administration de BDO entre 2014 et 2017. Ce recul n'est cependant pas statistiquement significatif et il faut éviter de le surinterpréter. Il en est de même quand on se limite à l'observation des conseils d'administration des PME comptant moins de deux cent cinquante collaborateurs.

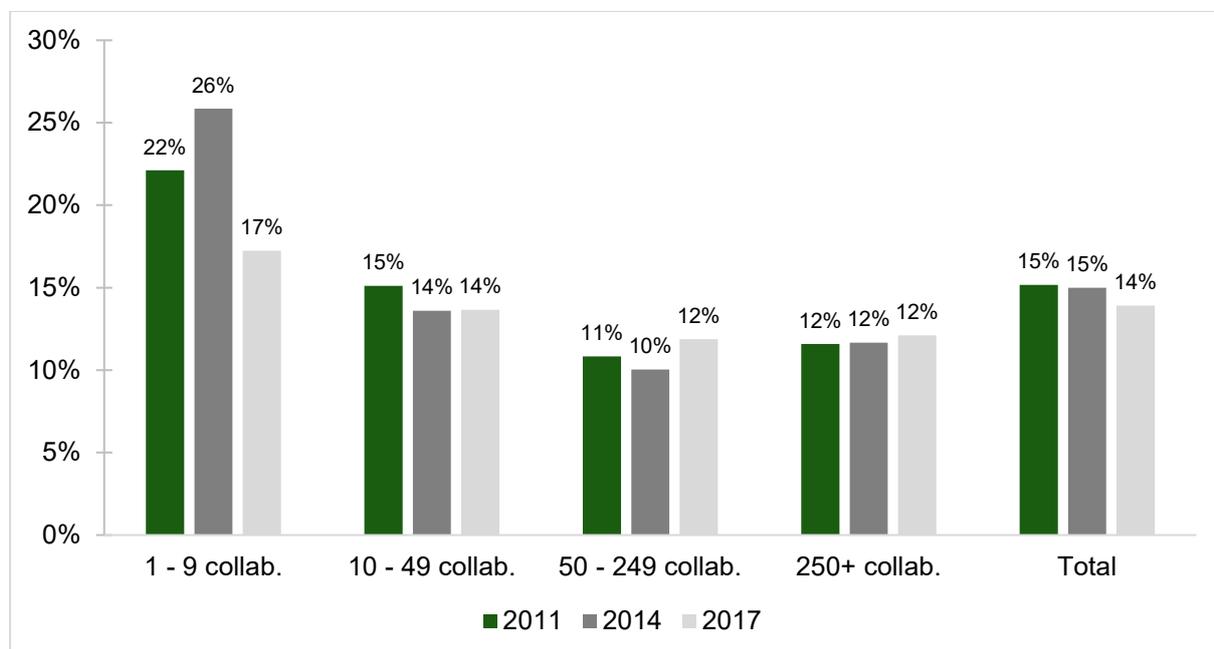


Illustration 7 : Taux de femmes dans les conseils d'administration par taille d'entreprise

Source : Études sur les conseils d'administration 2011, 2014 et 2017 de BDO

La situation par branche est la suivante : On observe le plus fort taux de femmes dans les domaines de la santé, de la culture et du sport ainsi que, à notre grand étonnement, de la construction

et de l'agroalimentaire. Le taux de femmes est le plus faible dans les conseils d'administration des prestations d'ingénierie et les entreprises des TIC ainsi que dans la finance et les assurances (voir Illustration 8):

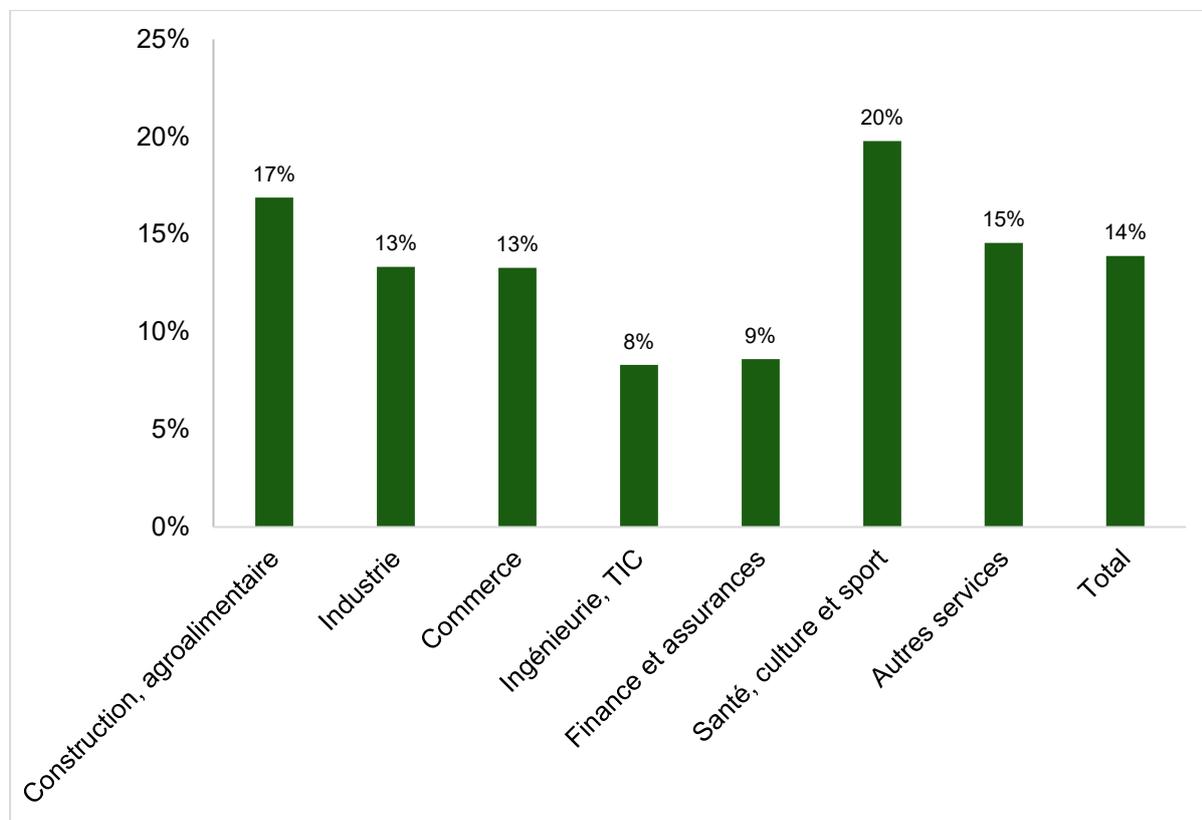


Illustration 8 : Taux de femmes dans les conseils d'administration par branche

Source : Étude 2017 sur les conseils d'administration de BDO

Pour plus d'informations sur le rôle des femmes dans les conseils d'administration des PME et sur les conseils d'administrations des PME en général, nous renvoyons aux études sur les conseils d'administration de BDO des dernières années (Bergmann & Fueglistaller, 2011, 2014, 2017)

9 Base de données et méthodologie

La présente évaluation repose sur les données de l'Enquête suisse sur la population active (ESPA), excepté le chapitre 8 basé sur l'étude sur les conseils d'administration de BDO. L'Office fédéral de la statistique a fourni à KMU-HSG les données de l'ESPA sous forme de données individuelles anonymisées pour cette étude. Nous utilisons les données de 2017, les plus récentes disponibles en ce moment.

L'Enquête suisse sur la population active (ESPA) est menée chaque année par l'Office fédéral de la statistique (OFS) sur mandat du Conseil fédéral. L'enquête téléphonique auprès des ménages fournit des données représentatives sur les structures économiques et le comportement lucratif de la population résidente permanente de la Suisse. Les questions posées lors des entretiens traitent principalement de la situation du marché du travail (activité lucrative du moment ou précédente, activité lucrative indépendante, collaboration dans l'entreprise familiale, conditions de travail, etc.), la formation, la composition du ménage et les caractéristiques démographiques (nationalité, état civil, etc.). Des informations supplémentaires sur l'ESPA sont disponibles sur le site Internet de l'Office fédéral de la statistique (voir <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home.html>).

Pour cette étude en particulier, les microdonnées de l'ESPA ont été mises en relation avec les informations sur les nombres de collaborateurs et les formes juridique des entreprises, tirées du Registre des entreprises et des établissements. Toutes les données ont été fournies par l'OFS sous une forme qui ne permet pas de remonter aux personnes.

Les paramètres présentés dans cette étude reposent sur l'interrogation de 63 495 personnes. Les informations sur ces personnes ont été extrapolées sur la population active de la Suisse à l'aide de la variable de pondération. Les résultats peuvent être considérés comme représentatifs pour la Suisse. Les valeurs obtenues sur une base de moins de cinquante personnes interrogées sont jugées incertaines et marquées comme telles dans les tableaux. Aucune valeur n'est indiquée en présence de moins de cinq observations.

Au chapitre 8, nous complétons l'analyse de l'ESPA par les résultats de l'étude sur les conseils d'administration de BDO 2017, car l'ESPA ne permet aucune conclusion quant à la collaboration des femmes dans les conseils d'administration des entreprises suisses.

Les délimitations que nous utilisons aussi pour cette étude sont appliquées à l'ESPA :

- Sont réputées personnes actives à plein temps les personnes qui ont une activité d'au moins 90 % d'un équivalent plein temps.
- Les *membres de la famille collaborant dans l'entreprise familiale* travaillent dans l'entreprise d'un membre de la famille sans contrat de travail fixe. Ces personnes ne sont pas actives non plus dans la direction ; sinon elles compteraient comme indépendants.
- Dans les sociétés anonymes, le propriétaire dirigeant est habituellement salarié. Ces personnes comptent comme indépendants bien que sur la forme elles soient salariées.

Comme mentionné plus haut, les données de l'ESPA ont été reliées à celles du Registre des entreprises et des établissements afin de pouvoir mesurer aussi la taille de l'entreprise qui n'a fait l'objet d'aucune question dans l'ESPA. Pour les personnes qui ont déclaré être indépendantes sans employé, le nombre de collaborateurs de l'entreprise a été fixée à 1. Il a été impossible de relier 4,2 % des actifs au Registre des entreprises et des établissements. Il a par ailleurs été impossible d'identifier directement le nombre

de collaborateurs de l'entreprise. Dans ce cas, la taille de l'entreprise a été attribuée sur la base d'hypothèses plausibles.²

Pour le traitement des données nous nous laissons guider par le manuel d'utilisateur de l'Office fédéral de la statistique (BFS, 2018a)

² Une taille supérieure à deux cent cinquante collaborateurs a par exemple été admise pour les entreprises publiques. Dans d'autres cas, les informations sur la taille de l'exploitation ont été reprises pour la taille de l'entreprise, etc.

10 Bibliographie

- Bergmann, H., & Fueglistaller, U. (2011). BDO Verwaltungsratsstudie 2011. St.Gallen / Solothurn: KMU-HSG / BDO.
- Bergmann, H., & Fueglistaller, U. (2014). BDO Verwaltungsratsstudie 2014. St.Gallen / Solothurn: KMU-HSG / BDO.
- Bergmann, H., & Fueglistaller, U. (2017). BDO Verwaltungsratsstudie 2017. St.Gallen / Solothurn: KMU-HSG / BDO.
- Bergmann, H., Fueglistaller, U., & Benz, L. (2014). Bedeutung und Positionierung von Frauen in Schweizer KMU - Studie im Auftrag des Schweizerischen Gewerbeverbandes sgv und der KMU Frauen Schweiz. St.Gallen.
- BFS. (2018a). SAKE-Daten Benutzerhandbuch. Neuchâtel: Bundesamt für Statistik.
- BFS. (2018b). SAKE in Kürze 2017 - Schweizerische Arbeitskräfteerhebung. Neuchâtel: Bundesamt für Statistik.
- Fueglistaller, U., Fust, A., & Brunner, C. (2018). Schweizer KMU. Eine Analyse der aktuellsten Zahlen - Ausgabe 2018. St. Gallen: OBT AG/KMU-HSG.

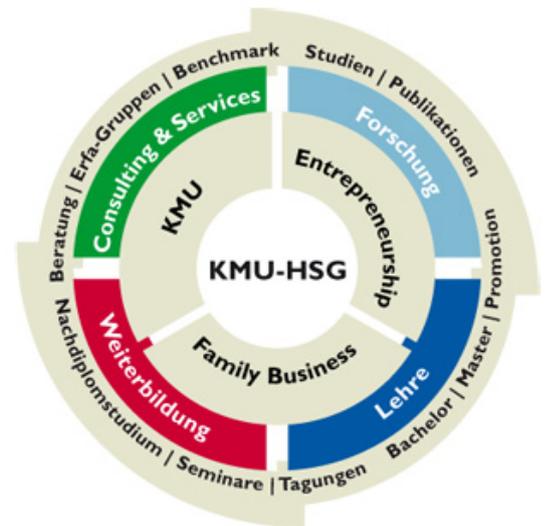
Portrait du KMU-HSG

Nos principaux champs d'activité sont

- La recherche
- L'enseignement
- La formation continue
- La consultation et les services

Nos champs thématiques centraux sont

- Les PME
- L'entrepreneuriat
- Les entreprises familiales
(Center for Family Business - CFB-HSG)



KMU-HSG

Institut suisse pour les petites et moyennes entreprises de l'Université de Saint-Gall
Dufourstrasse 40a
CH - 9000 Saint-Gall

+41 71 224 71 00 (téléphone)

+41 71 224 71 01 (fax)

www.kmu.unisg.ch



Schweizerisches Institut
für Klein- und Mittelunternehmen

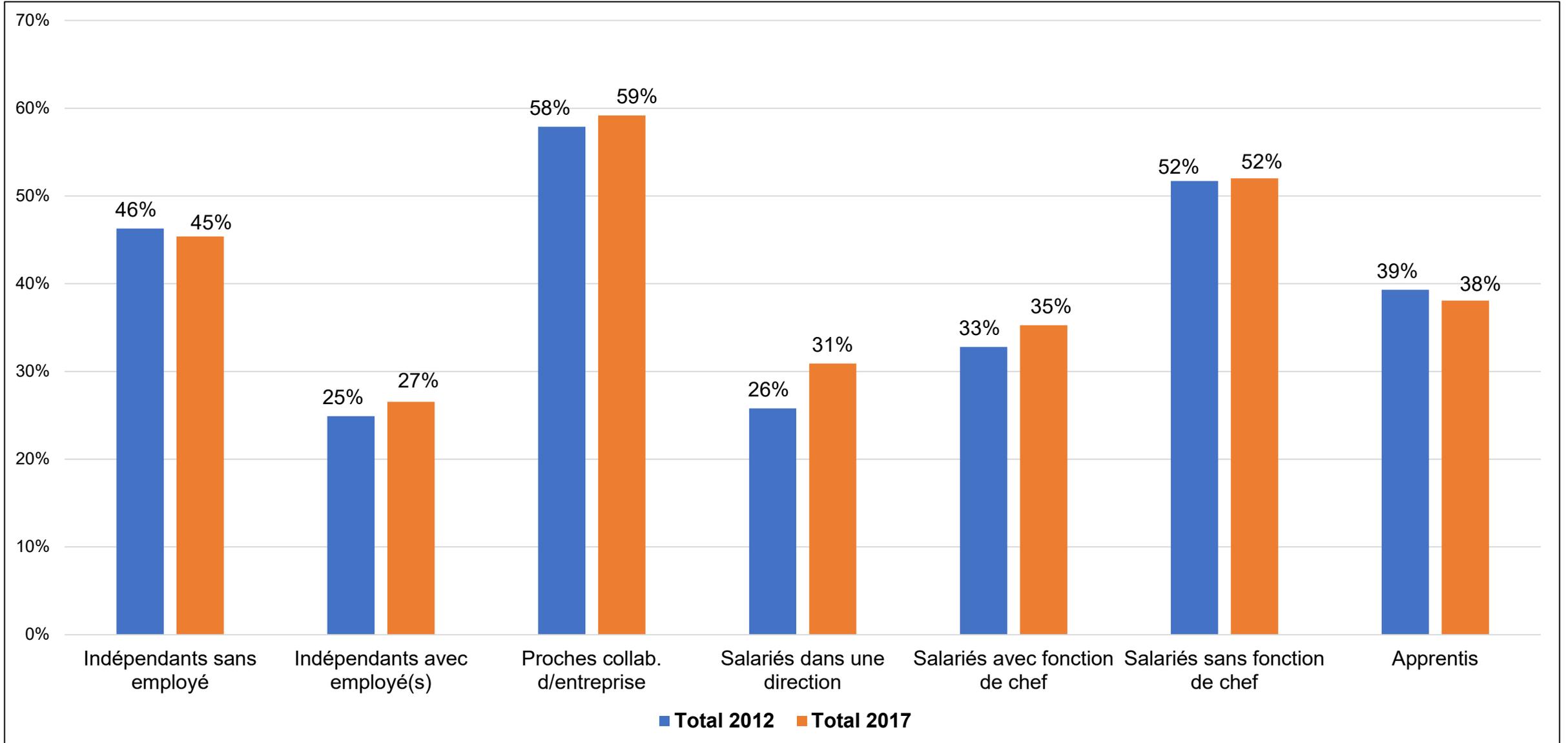
Universität St.Gallen

Importance et positionnement des femmes dans les PME suisses

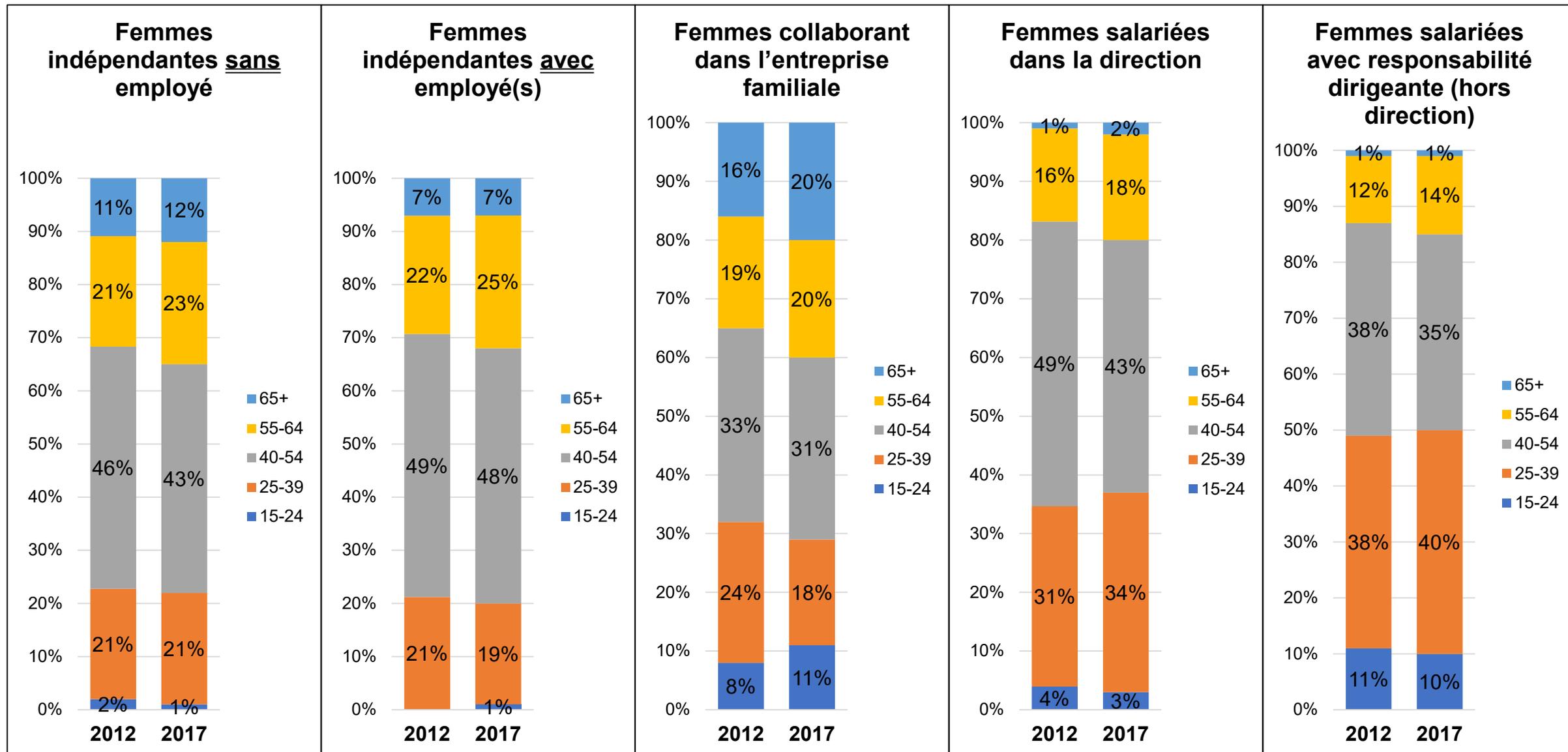
Étude sur mandat de Femmes PME Suisse et de l'Union suisse des arts et métiers usam
Diapositives complémentaires à l'édition mise à jour 2019

Heiko Bergmann et Michael Schreiner
mai 2019

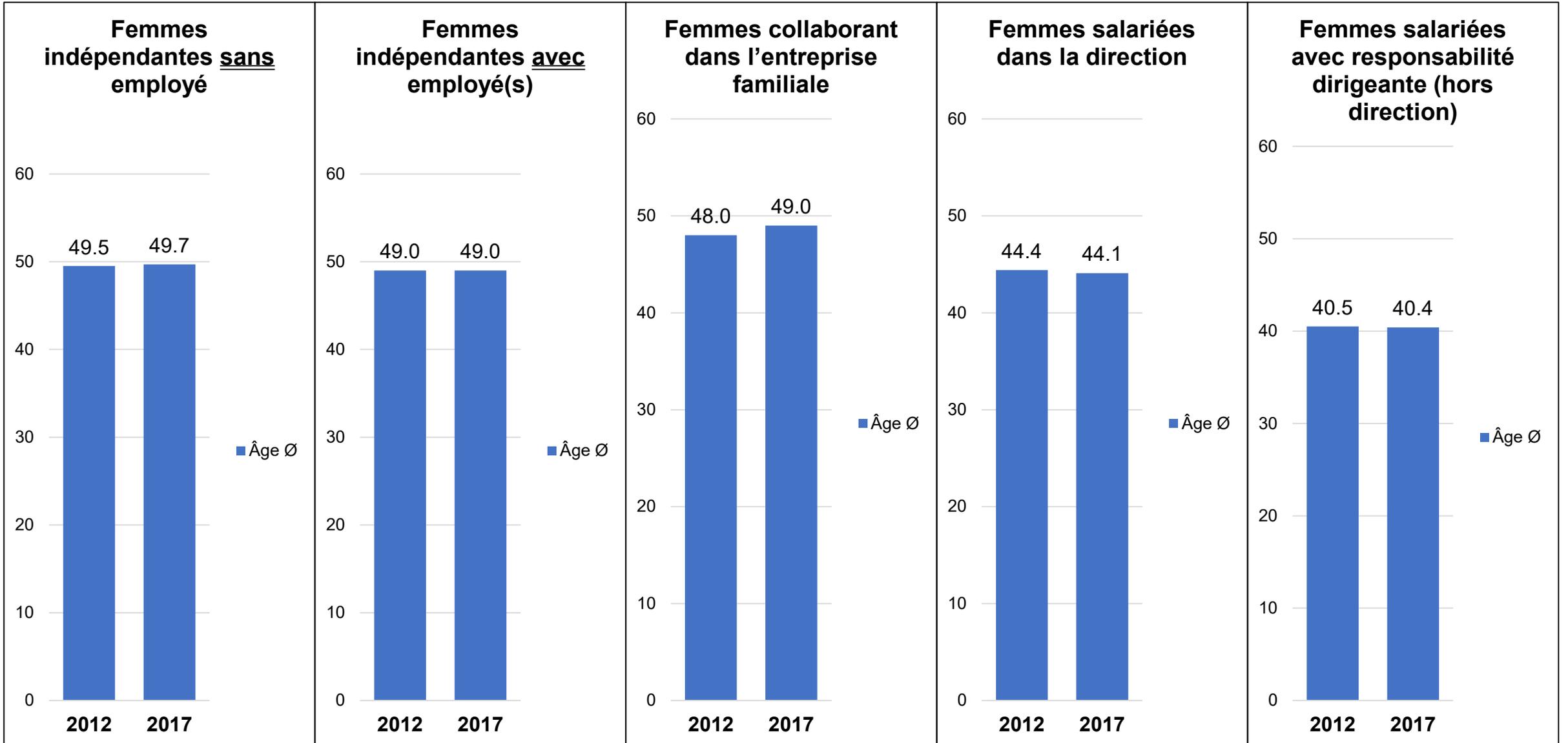
Taux de femmes parmi les actifs dans la position hiérarchique considérée dans les entreprises du privé en 2012 et en 2017



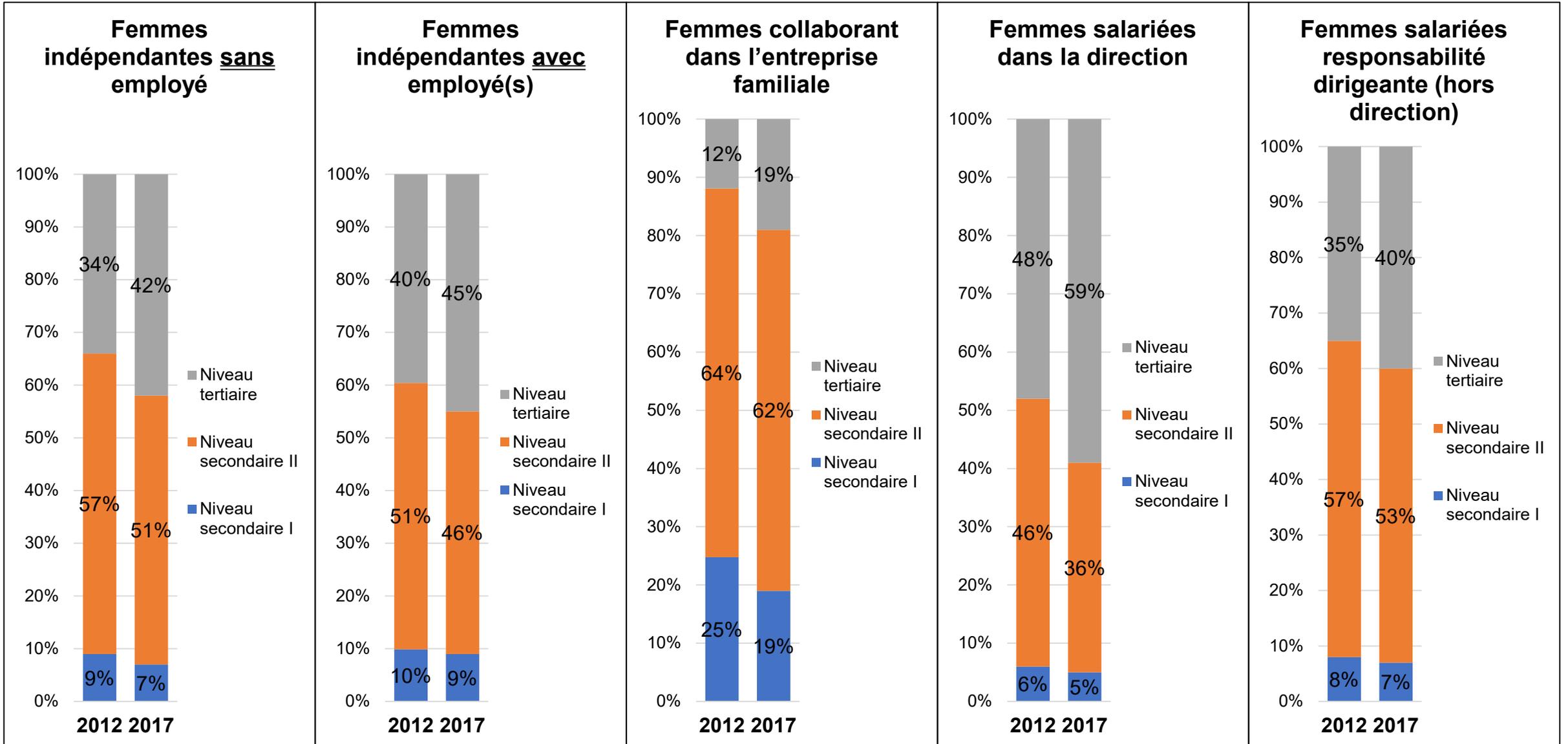
Classes d'âge



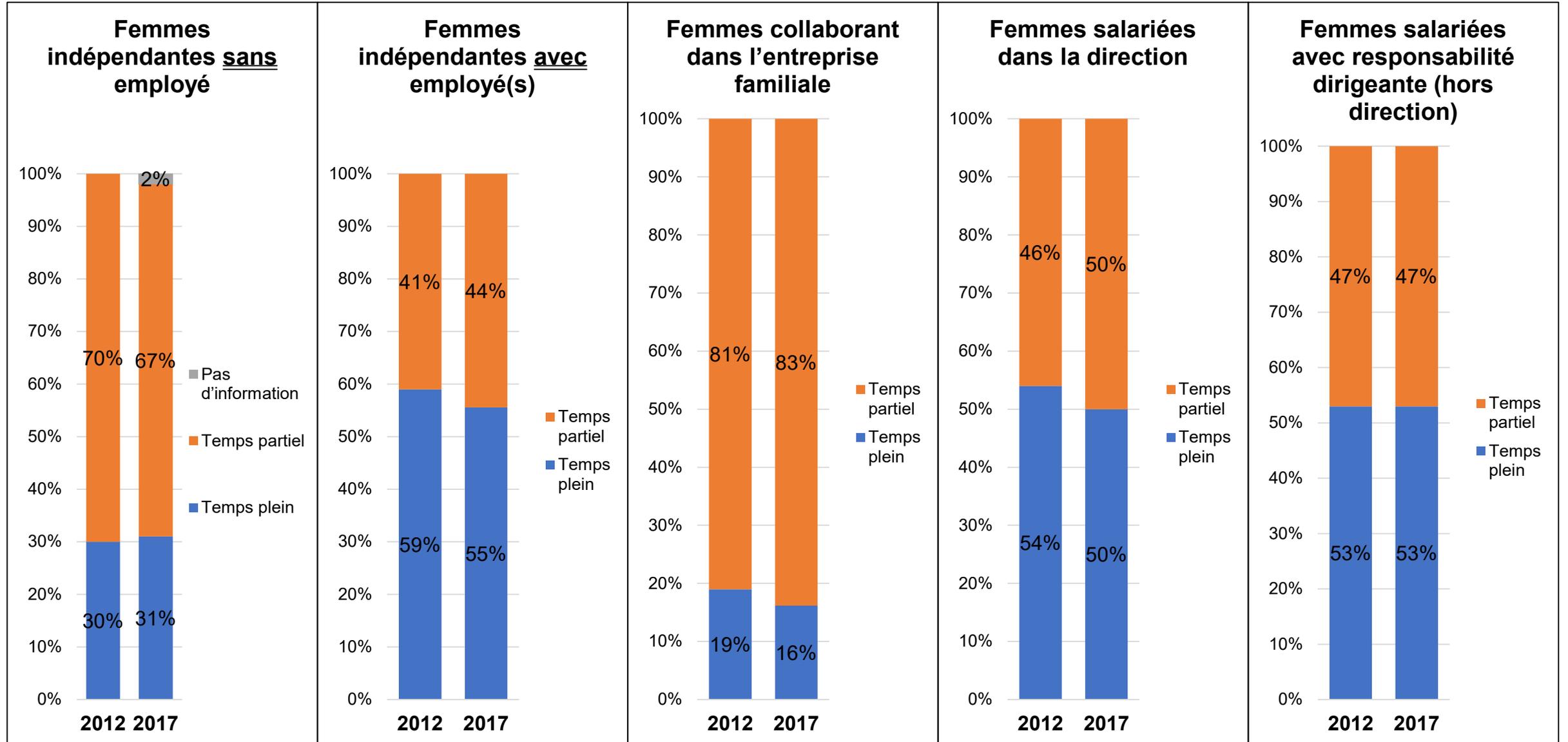
Âge moyen



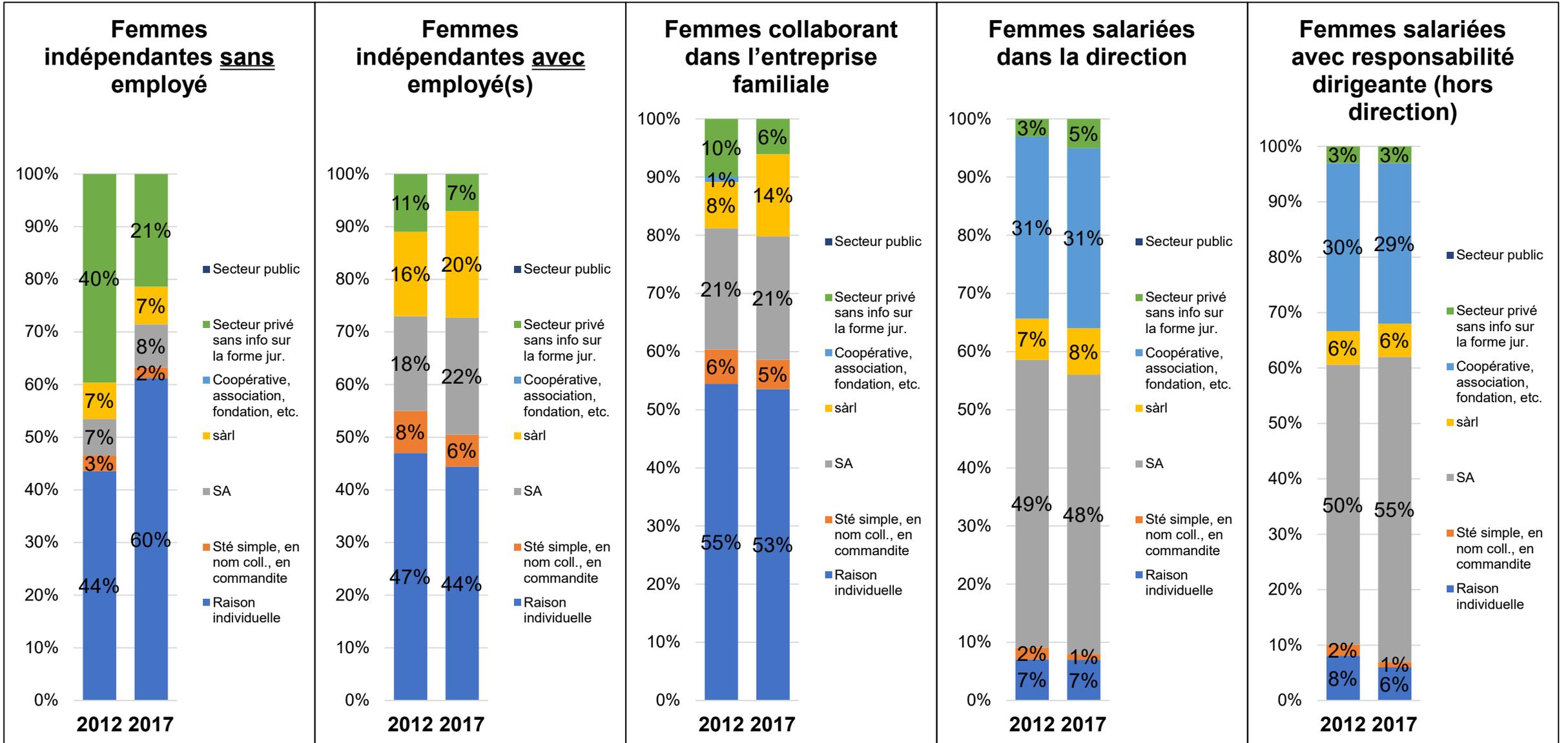
Niveau de formation



Temps plein/partiel



Forme juridique



Information importante

Les valeurs des paramètres ci-dessous figurant dans les illustrations précédentes ont été extrapolées sur une base de moins de cinquante observations. Valeurs à interpréter avec retenue. Dans certains cas (marqués par '-') il est impossible d'indiquer une valeur, car nous disposons de moins de cinq observations.

		Femmes indépendantes <u>sans</u> employé		Femmes indépendantes <u>avec</u> employé(s)		Femmes collaborant dans l'entreprise familiale		Femmes salariées actives dans la direction		Femmes salariées nanties de responsabilités dirigeantes (hors direction)	
		2012	2017	2012	2017	2012	2017	2012	2017	2012	2017
Classes d'âge	15 à 24 ans	2%	1%		1%			4%	3%		
	25 à 39 ans										
	40 à 54 ans										
	55 à 64 ans										
	65+ ans				7%			1%	2%	1%	1%
Niveau de formation	Secondaire I							6%	5%		
	Secondaire II										
	Tertiaire										
Temps plein/partiel	Temps plein										
	Temps partiel		2%		-		-		-		-
	Pas d'information										
Forme juridique	Raison individuelle							7%	7%		
	Sté simple, en nom coll., en commandite		2%		6%		5%	2%	1%		1%
	Société anonyme							7%			
	sàrl	-	0%	-	-		-				
	Coopérative, association, fondation, etc. Secteur privé sans info sur la forme jur. Secteur public						6%	3%	5%		