

Gewerbliche Winterkonferenz sgV Klosters

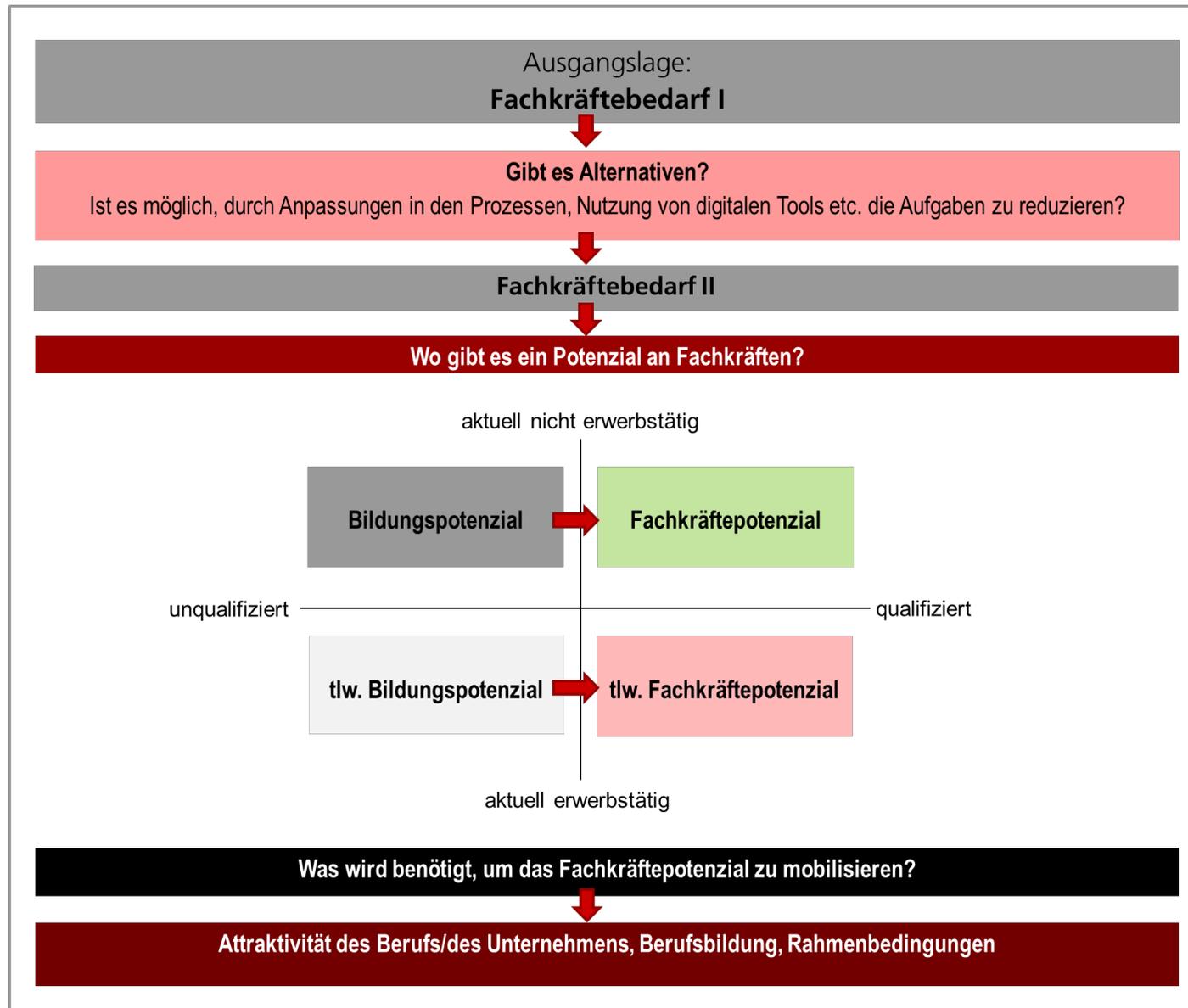
Fachkräftemangel: Lösungsansätze

Tabea Kaderli, Büro BASS

11. Januar 2023

Ziel

- Fachkräftemangel systematisch betrachten
- Welche Lösungsansätze gibt es aus ökonomischer Sicht?
- Fokus auf zwei Aspekte



Wo gibt es ein Potenzial an Fachkräften?



Mobilisierung Fachkräftepotenzial

- **Attraktivität des Berufs/des Unternehmens:**
Arbeitsbedingungen, Entlohnung, Entwicklungsmöglichkeiten, Führung
- **Berufsbildung:** Aus- und Weiterbildung, Qualifizierungsmaßnahmen für Quereinsteigende
- **Rahmenbedingungen:** Steuerliche Rahmenbedingungen, familienergänzende Kinderbetreuung, Zuwanderung etc.

Attraktivität des Berufs/des Unternehmens steigern

Teilzeitarbeit ermöglichen

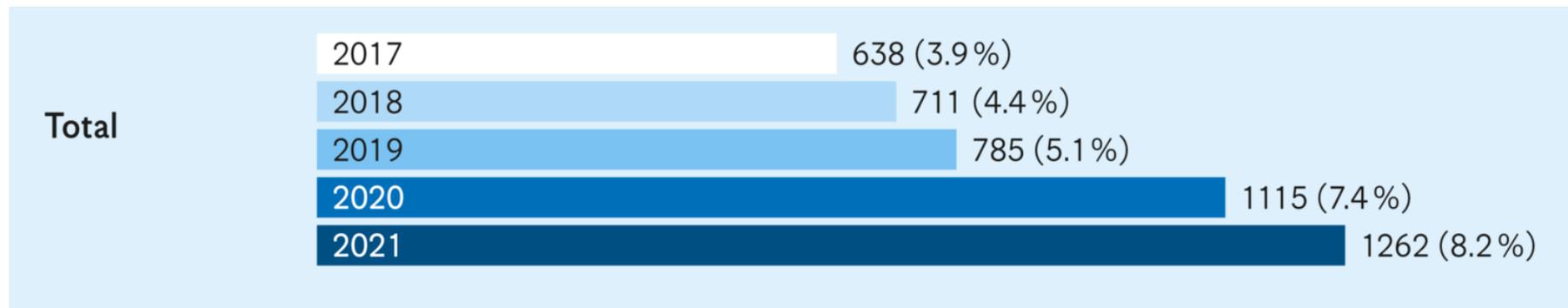
- 37% der Erwerbstätigen arbeiten Teilzeit (58% der Frauen und 19% der Männer) (BFS SAKE 2022)
- Wichtiger Faktor für **Wiedereinstieg** sowie **Verbleib** im Beruf v.a. bei Müttern / bei älteren Arbeitnehmenden (Ecoplan 2023 und Swiss Life 2021)
- Kürzere Dauer von Vakanzen bei Stellen mit flexibler Pensenangabe und bei Teilzeitstellen (60-89%) im Vergleich zu Vollzeitstellen (BSS/KOF 2023)

Beispiel Projekt Teilzeitbau

- Ziel: Förderung der Teilzeitarbeit im Maler- und Gipsergewerbe
- SMGV, Unia, Syna und Verein Pro Teilzeit
- Projekt von 2018-2022, Evaluation durch Büro BASS

- Längerfristig: Attraktivität der Baubranchen steigern, Erhalt von Fachkräften

Entwicklung der Teilzeitstellen im Maler- und Gipsergewerbe 2017-2021



Quelle: Gimafonds. Die Stellen entsprechen dem Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrag für das Maler- und Gipsergewerbe (ohne Lernende und kaufmännisches Personal. Deutschschweiz ohne Wallis/Basel mit Jura und Malergewerbe Tessin). <https://www.teilzeitbau.ch/resultate#Entwicklung-der-Teilzeitstellen>

Rahmenbedingungen verbessern

Steuerliche Rahmenbedingungen und familienergänzende Kinderbetreuung

- Breite empirische **Evidenz für negative Erwerbsanreize** im schweizerischen Steuersystem
- **Individualbesteuerung** bei direkter Bundessteuer geht gemäss Schätzungen mit Beschäftigungszunahme einher (Ecoplan 2019)

Rahmenbedingungen verbessern

- Höhere Erwerbspensen lohnen sich oft nicht, wenn Paare mit Kindern auf **familienergänzende Kinderbetreuung** angewiesen sind
- Evidenz spricht grundsätzlich dafür, dass mit zunehmendem Angebot und tieferen Kosten von familienergänzender Kinderbetreuung die Erwerbstätigkeit zunimmt. Aber auch: Substitutionseffekte
- Kürzliche Umfrageergebnisse deuten auf positiven Erwerbseffekt von günstigerer Kinderbetreuung hin (Ecoplan 2023)

Fazit Lösungsansätze

- Keine umfassende Lösung – dafür: konkrete Ansätze auf verschiedenen Ebenen: Betriebe, Branchen, politische Rahmenbedingungen
- Attraktivität des Unternehmens/Berufs: Noch nicht alle Möglichkeiten ausgeschöpft
- Berufsbildung: Zentraler Hebel
- Rahmenbedingungen: Erwerbsarbeit soll sich lohnen

Literatur I

Bannwart, L., Liechti, L., Gerber, C. und Stutz, H. (2022). Evaluation des Projekts Teilzeitbau [Im Auftrag der Projektträgerschaft Teilzeitbau] Bern: Büro BASS.

<https://www.buerobass.ch/kernbereiche/projekte/evaluation-projekt-teilzeitbau/project-view>

BFS SAKE (2022). Merkmale der Arbeitskräfte: Vollzeit und Teilzeit.

<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/arbeit-erwerb/erwerbstaetigkeit-arbeitszeit/merkmale-arbeitskraefte/vollzeit-teilzeit.html>

Bousselin, A. (2022). Access to universal childcare and its effect on maternal employment. In: Review of Economics of the Household, 20, 2, 497–532.

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8245926/>

Braun-Dubler, N., Kaderli, T., Frei, V. (2021). Mobilisierung des Fachkräftepotenzials der 58-70-jährigen in der ICT [Im Auftrag von digitalswitzerland] Basel: IWSB.

<https://digitalswitzerland.com/wp-content/uploads/2021/06/IWSB-Mobilisierung-des-Fachkra%CC%88ftepotentials-der-58-70ja%CC%88hrigen.pdf>

Literatur II

Bütler, M. (2007). Arbeiten lohnt sich nicht – ein zweites Kind noch weniger. Zu den Auswirkungen einkommensabhängiger Tarife auf das (Arbeitsmarkt-) Verhalten der Frauen, in: Perspektiven der Wirtschaftspolitik 8(1): 1–19.

<https://www.degruyter.com/document/doi/10.1111/1468-2516.00227/html?lang=de>

Ganzfried Couderc, M., Mäder, G. (2022). Teilzeitarbeit in der Schweiz: steigende Bedeutung, Herausforderungen und Chancen: Eine Spurensuche in der Literatur und bei ausgewählten Unternehmen. Zürich: CHESS Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissensforschung.

<https://www.chess.uzh.ch/de/newsarchive/Neue-Studie-zur-Teilzeitarbeit-in-der-Schweiz.html>

Leisibach, P., Schaltegger, C.A. und Schmid, L. A. (2018). Arbeitsanreize in der sozialen Sicherheit. [Im Auftrag des Staatssekretariats für Wirtschaft SECO]

https://www.seco.admin.ch/dam/seco/de/dokumente/Publicationen_Dienstleistungen/Publicationen_Formulare/Arbeit/Arbeitsmarkt/Arbeitsmarktforschung/Schaltegger%20-%20Arbeitsanreize.pdf.download.pdf/Schaltegger%20-%20Arbeitsanreize.pdf

Liechti, L., Schärker, M. (2021). Studie zum Fachkräftemangel in der Maler- und Gipserbranche [Im Auftrag des Schweizerischen Maler- und Gipserunternehmer-Verbandes (SMGV)] Bern:

Büro BASS. <https://www.buerobass.ch/kernbereiche/projekte/studie-zum-fachkraeftemangel-in-der-maler-und-gipserbranche/project-view>

Literatur III

Liechti, F., Caviezel, U., Marti, M., (2023). Studie zum Wiedereinstieg und Verbleib von Frauen mit Kindern in der Erwerbstätigkeit [Im Auftrag des Staatssekretariats für Wirtschaft SECO] Bern: Ecoplan. <https://www.news.admin.ch/news/message/attachments/80315.pdf>

International Monetary Fund (2020). Women in the Labor Force. The Role of Fiscal Policies. Staff Discussion Note. <https://www.imf.org/en/Publications/Staff-Discussion-Notes/Issues/2020/02/11/Women-in-the-Labor-Force-The-Role-of-Fiscal-Policies-46237>

Kaiser, B., Möhr, T., Siegenthaler M. (2023). Welche Stellen sind von Fachkräftemangel betroffen? Erkenntnisse aus der Analyse der Vakanzdauer von Stelleninseraten [Im Auftrag des Schweizerischen Arbeitgeberverband] Basel/Zürich: BSS Volkswirtschaftliche Beratung und KOF Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich. https://cdn.arbeitgeber.ch/production/uploads/2023/02/2023_BSS_KOF_Vakanzdauer_Schlussbericht.pdf

Krapf, M., Roth, A., Slotwinski, M., The Effect of Childcare on Parental Earnings Trajectories (2020). CESifo Working Paper No. 8764, <https://ssrn.com/abstract=3748965>

Literatur IV

OECD (2021): Financial disincentive to enter employment with childcare costs. <https://data.oecd.org/benwage/financial-disincentive-to-enter-employment-with-childcare-costs.htm#indicator-chart>.

Ravazzini, L. (2018). Childcare and maternal part-time employment: a natural experiment using Swiss cantons. *Swiss J Economics Statistics* 154, 15. <https://doi.org/10.1186/s41937-017-0003-x>

Rudin, M., Stutz, H., Bischof, S., Jäggi, J., Bannwart, L. (2018). Erwerbsunterbrüche vor der Geburt. [Im Auftrag des Bundesamtes für Sozialversicherungen BSV]. Bern: Büro BASS. <https://www.buerobass.ch/kernbereiche/projekte/erwerbsunterbrueche-vor-der-geburt/project-view>

Swiss Life (2021). Länger leben - länger arbeiten? Pensioniert und doch berufstätig: Zahlen, Fakten und Wünsche rund um den Altersrücktritt. Zürich: Swiss Life AG. <https://www.swisslife.ch/de/ueber-uns/engagement/studien/laenger-leben.html>

Walker, P., Mattmann, M., Vionnet, G., Walter, F. (Ecoplan 2019). Auswirkungen einer Individualbesteuerung. Vergleich verschiedener Steuersysteme in der Schweiz [Im Auftrag der Müller-Möhl Foundation] Bern: Ecoplan. https://www.ecoplan.ch/download/aib_sb_de.pdf