

sgv usam

Dachorganisation der Schweizer **KMU**
Organisation faîtière des **PME** suisses
Organizzazione mantello delle **PMI** svizzere
Umbrella organization of Swiss **SME**



Photo: SwissSkills

140^e Rapport annuel

2019

Éditorial	4
------------------	---

Le monde des PME

Toujours leader dans son domaine grâce à la politique PME	8
Innover dans des conditions favorables	11
Les femmes dans les PME : fortes et indispensables	14

Dossiers-clés

Formation professionnelle	20
Politique économique	22
Énergie et environnement	24
Développement territorial	26
Mobilité	28
Politique fiscale et financière	30
Politique sociale	32
Politique du marché du travail	34

Organisation

Chambre suisse des arts et métiers	38
Comité directeur	39
Secrétariat	40
Fonds de protection	41

Institutions PME

Fondation PME Suisse	44
Femmes PME Suisse	44
proparis Prévoyance arts et métiers Suisse	45
Institut suisse pour la formation des cadres d'entreprise IFCAM	45

Organes et organisations membres

Comité directeur	47
Présidents et membres d'honneur	48
Chambre suisse des arts et métiers	49
Liste des organisations membres	51

Une année très intense

L'Union suisse des arts et métiers usam a connu une année 2019 faite de hauts et de bas, mais elle a poursuivi sa route avec détermination. Au service des 500 000 PME qu'elle représente.



Jean-François Rime et le chef du DFAE Ignazio Cassis se saluent lors d'une rencontre entre le Conseil fédéral et les partenaires sociaux concernant l'accord-cadre institutionnel Suisse-UE.

Parmi les faits marquants de l'année écoulée, citons les campagnes de vote remportées contre l'initiative «Stopper le mitage» et pour le projet «Réforme fiscale et financement de l'AVS (RFFA)». Dans les deux cas, l'usam s'est engagée en première ligne – pour finalement gagner devant le peuple. L'initiative contre le mitage – qui aurait rendu la Suisse rigide et déconnectée de la réalité, foulé aux pieds le fédéralisme et créé une énorme insécurité juridique pour la Confédération, les cantons et les communes – a été balayée par 63,7 % des citoyens. De son côté, le projet RFFA a été clairement accepté par le peuple pour ce qu'il est : un compromis renforçant la Suisse, en faveur duquel 66,4 % des votants se sont exprimés.

Des clarifications s'imposent

Les débats sur un accord-cadre institutionnel entre la Suisse et l'Union européenne ont, eux aussi, fortement occupé les organes de l'usam. Si l'usam s'est en l'occurrence dite ouverte à un accord-cadre, elle a cependant estimé qu'il n'était pas urgent de le parapher. Lorsqu'une version finale du projet d'accord a enfin été présentée, la plus grande organisation faïtière de l'économie suisse a exigé d'importantes clarifications et adaptations. L'usam s'oppose en particulier avec vigueur à une reprise de la directive relative au droit des citoyens de l'Union. Elle continuera de suivre le projet avec la plus grande attention, en veillant à ce que les intérêts des PME suisses soient pris en considération de manière adéquate.

Un investissement dans l'avenir

L'usam n'a pas uniquement engrangé des succès dans les urnes, mais également auprès du Parlement. Les Chambres fédérales ont ainsi définitivement adopté le frein aux coûts de la réglementation lancé par l'usam. Ce frein n'est rien de moins qu'un investissement dans l'avenir de la Suisse.

Dans le domaine de la prévoyance vieillesse, l'usam, à l'inverse d'autres représentants des employeurs, s'est engagée en faveur d'une révision LPP moins onéreuse, contre des solutions luxueuses et pour un projet qui respecte dûment à la fois la volonté populaire et le modèle des trois piliers.

Représentation des PME affaiblie

L'usam n'a, en revanche, pas atteint l'objectif de compter davantage de représentants PME au Parlement après les élections fédérales. Au contraire : l'omniprésence de la question climatique a écarté du débat public d'autres préoccupations importantes – notamment le développement économique de la Suisse. Cela s'est traduit par un véritable glissement à gauche, qui s'est avéré fatal pour plusieurs responsables de l'usam également.

Face au ralentissement de la croissance économique, l'usam va d'autant plus s'élever contre une pure politique des symboles et tout entreprendre pour que la nouvelle législature ne mette pas l'accent sur les réglementations et interdictions, mais sur l'innovation et des projets PME-compatibles.



Le monde des PME

Toujours leader dans son domaine grâce à la politique PME

Wyssen Avalanche Control SA, à Reichenbach (BE), s'est fait un nom avec la construction de systèmes de déclenchement d'avalanche. Comme beaucoup d'autres, cette PME spécialisée est une des gagnantes de la votation sur l'initiative populaire «Stopper le mitage – pour un développement durable du milieu bâti». L'Union suisse des arts et métiers usam a mené la campagne de vote avec succès : l'initiative des Jeunes Verts a été clairement rejetée par le peuple le 10 février 2019.



Sam Wyssen, directeur de Wyssen Avalanche Control SA

Photo: Corinne Remund



Photo: mise à disposition

Il protège les voies de circulation et les pistes de ski : le système de déclenchement d'avalanche développé par Wyssen Avalanche Control SA.

L'initiative contre le mitage aurait provoqué une perte substantielle pour Wyssen Avalanche Control SA. «Si l'initiative avait été acceptée, nous n'aurions pas pu construire de nouveaux systèmes en Suisse», déclare le directeur Samuel (Sam) Wyssen, encore soulagé de ce que le scrutin ait envoyé aux oubliettes ce modèle rigide d'aménagement du territoire. La PME de Reichenbach est toujours à l'avant-garde en matière de protection contre les avalanches. Avec son équipe compétente d'experts travaillant sur le sujet depuis des années et des spécialistes connaissant bien les conditions locales, l'entreprise oberlandaise, issue de la société Wyssen Seilbahnen AG fondée en 1926 par Jakob Wyssen senior, est aujourd'hui leader en Suisse et en Autriche. En 2000, avec Wyssen Avalanche Control SA, l'arrière-petit-fils Sam Wyssen s'est spécialisé dans le déclenchement d'avalanches contrôlé et télécommandé. Les deux entreprises, gérées sous un même toit par la 3e génération, comptent au total 80 employés, dont 40 dans les succursales à l'étranger.

Leader technologique

Depuis sa fondation, Wyssen Avalanche Control SA a installé plus de 500 systèmes dans le monde entier. Les systèmes déclencheurs d'ava-

lanches protègent aujourd'hui de nombreux domaines skiables et voies de circulation et génèrent 80 % des revenus de cette entreprise spécialisée. Celle-ci propose sans cesse de nouveaux services innovants : systèmes complexes de détection d'avalanches, services de maintenance et d'exploitation, logiciels pour le travail quotidien d'une commission avalanches. Elle renforce ainsi sa position de leader technologique, qui exige un grand effort de développement pour s'y maintenir face à une redoutable concurrence : «Nous collaborons étroitement avec des spin-offs et des start-ups. Nous prenons en charge les projets au stade de la recherche et, une fois développés, nous les intégrons aux activités opérationnelles. Nous sommes l'interface entre science et pratique». Wyssen et son équipe attachent une grande importance à la protection de l'environnement : «Notre système de protection paravalanches est très respectueux de l'environnement et a un impact minimal sur la nature. Nous utilisons même des conteneurs d'explosifs biodégradables».

Une présence compétente sur place

L'entreprise oberlandaise connaît bien les pièges de la montagne, ce qui inspire confiance à l'étranger



Photo: Wyssen Avalanche Control SA

Le marketing direct par le biais de succursales locales est le facteur de réussite n° 1 de Wyssen Avalanche Control SA, en Suisse comme à l'étranger.

Le monde des PME

également. Son chiffre d'affaires provient à 75% des exportations. Ses principaux marchés sont l'Autriche, le Canada et le Chili, suivis de près par la Norvège où des années de travail de développement ont porté leurs fruits. «Nous avons réussi, précise Sam Wyssen, à mettre en place pour le client un ensemble complet qui le satisfait.» Le paquet global pour la protection contre les avalanches comprend la construction des installations de dynamitage et l'ensemble du service de protection contre les avalanches, de l'évaluation des dangers au déclenchement. Wyssen considère que le marketing direct par le biais de succursales locales est le facteur de réussite n° 1 dans

le commerce international : «Cela renforce notre marque et nous donne une influence directe sur la gamme de produits. Nous trouvons aussi des solutions non conventionnelles lorsque les circonstances l'exigent». Après des analyses de marché approfondies, le spécialiste des avalanches se rend à l'étranger : l'établissement d'une représentation aux États-Unis est en cours. Là encore, Wyssen s'appuie sur la recette de son succès : «Être présent avec sa propre marque, même s'il faut parfois du temps et de la patience pour trouver les bonnes personnes». En même temps, d'autres nouvelles offres sont en cours d'élaboration. «Ne jamais s'arrêter» : c'est la devise de l'avenir.

Innover dans des conditions favorables

Pour pouvoir vraiment décoller en tant que start-up, une PME doit bénéficier de conditions-cadre favorables. En acceptant le projet de réforme fiscale et de financement de l'AVS, le peuple a garanti les conditions nécessaires. Des entreprises pionnières telles que Valais Perovskite Solar SA en profitent.

Mohammad Khaja Nazeeruddin, professeur de chimie organique à l'EPFL, est le fondateur de Valais Perovskite Solar SA à Sion. Sa PME produira la prochaine génération de cellules solaires. Des conditions-cadre sûres et avantageuses lui permettent de gérer la transition entre le stade de la start-up et celui d'une

entreprise mature, dans un contexte international.

Le soleil de la prochaine génération

On sait, dans le microcosme solaire mondial, combien le rôle du professeur Nazeeruddin est crucial dans la mise au point des cellules solai-

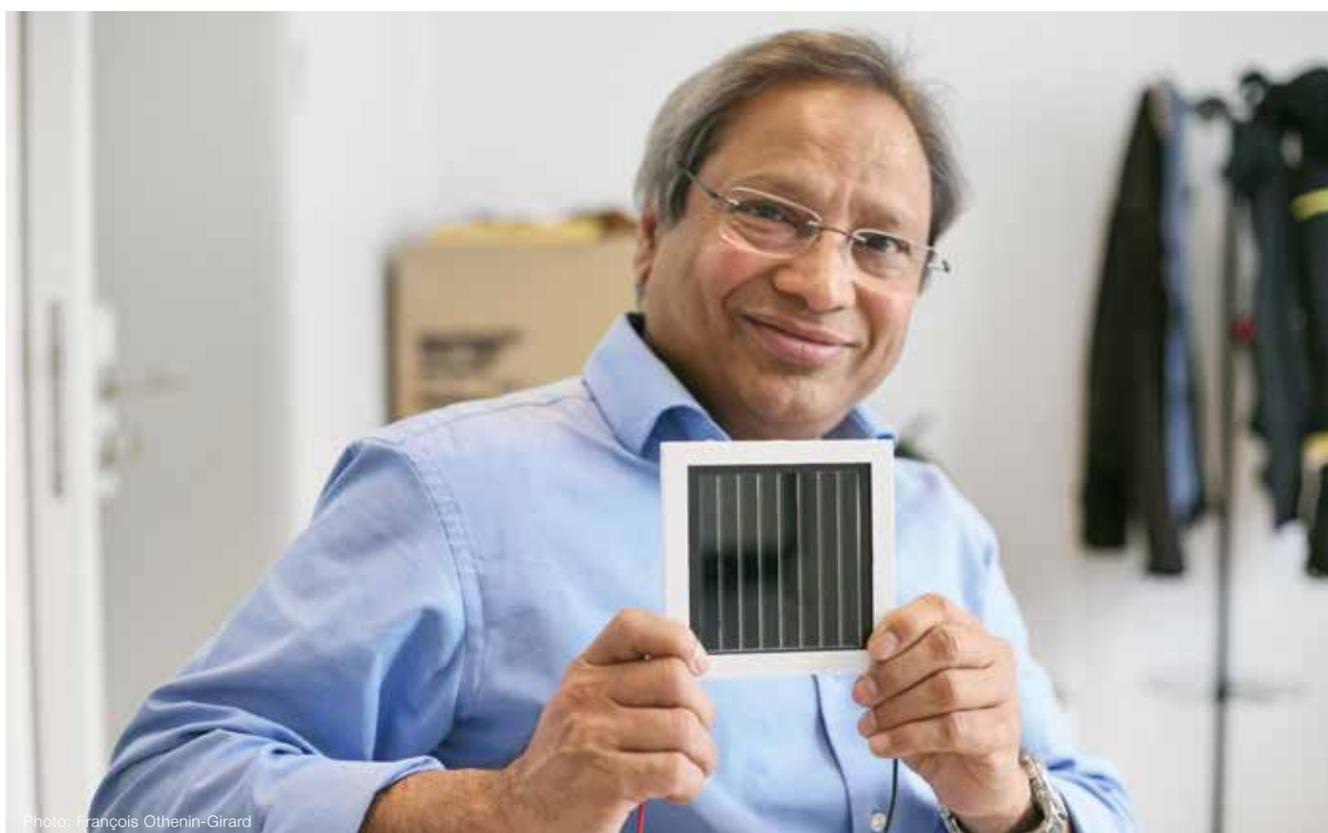


Photo: François Othenin-Girard

Depuis l'âge de onze ans, le professeur Nazeeruddin de l'EPFL ne se souvient que d'avoir travaillé. Le fondateur de Valais Perovskite Solar SA explique qu'il n'a pas besoin d'une autre source de motivation pour être heureux.

res de la prochaine génération. La disruption que lui et son team incarnent en témoigne. Dans ce domaine où plusieurs instituts se profilent, la concurrence est vive, mais la Suisse figure en très bonne place pour marquer le développement de ce secteur dominant des cleantechs.

Le professeur Nazeeruddin y a œuvré dès ses débuts, en collaborant aux travaux du professeur Michael Grätzel. Ce chimiste suisse d'origine allemande est le pape du photovoltaïque à base de cellules solaires à colorant. Nazeeruddin pourrait être le prochain grand nom dans l'histoire de cette discipline.

Avec le professeur indien, nous allons passer à l'ère de la pérovskite, une espèce minérale décrite en 1839 par le minéralogiste allemand Gustav Rose, à partir d'échantillons provenant de l'Oural. Ce dernier l'a dédiée au minéralogiste russe Lev Alexeïevitch Perovski (1792-1856).

Mohammad Khaja Nazeeruddin est né en Inde à Thumboor. La seule chose dont il se souvient vraiment, c'est d'avoir toujours beaucoup travaillé. Le jeune homme déploie tant d'efforts que cela finit par payer : la course aux honneurs ne fait que commencer. En Inde, des milliers de jeunes passent le concours de chimie pour obtenir une bourse de chercheur à l'étranger. L'année où Nazeeruddin tenta sa chance, le gouvernement indien n'en octroya

que deux. Et il en obtint une. En soi, son parcours tient du miracle.

Comment le fondateur d'entreprise et professeur évalue-t-il la concurrence ?

«Actuellement, trois technologies s'affrontent dans la course à l'amélioration des rendements énergétiques», explique-t-il. «La première est la plus classique et elle existe depuis longtemps : il s'agit du silicium, utilisé depuis 1961. La deuxième : le CIGS (cuivre, indium, gallium et sélénium), sur laquelle travaille l'EMPA. La troisième est la pérovskite, sur laquelle nous travaillons ici à Sion.»

Quels sont les avantages et les inconvénients de ces technologies ?

«Du point de vue des températures, la situation est claire», précise-t-il. «Le silicium a besoin de 1400° C



Photo: François Othenin-Girard

«Innover dans des conditions favorables»

pour être produit, ce qui est déjà un inconvénient par rapport au CIGS, qui nécessite 400° C. Pour la pérovskite, nous n'avons besoin que de 120° C.»

En l'état actuel de la recherche, le travail sur les rendements absorbe toutes les équipes qui, sur cette planète, s'activent dans le domaine.

«Avec la pérovskite, l'efficacité s'élève à 23,1% dans nos laboratoires, tandis qu'une équipe coréenne est parvenue à atteindre 24,2%», confie-t-il. Mais nous pourrions atteindre 25%, ce qui correspond au meilleur rendement du silicium, dès que nous aurons réglé les difficultés liées à la stabilité des échanges électroniques dans la pérovskite. Et nous pensons pouvoir atteindre jusqu'à 30% – scénario réaliste en utilisant une cellule tandem silicium et pérovskite.»

Sur le marché du solaire, la question des coûts est décisive.

«Le silicium est très bon marché et il prend toute la place», calcule-t-il. «Mais nous savons que les prix sont maintenus artificiellement bas pour des raisons de marché (90% est produit en Chine, ndlr). Pour l'instant, le CIGS n'existe pas à grande échelle sur le marché, ou seulement en toutes petites quantités.»

Et quand sa PME arrivera-t-elle sur le marché ?

«Pas avant trois à cinq ans», sourit-il. «Mais Valais Perovskite Solar SA a déjà conclu un partenariat avec deux investisseurs – Enoil Bioenergies SA et Providenzia Capital Group (Suisse) SA – qui nous accompagneront jusqu'à la mise en production. Nous sommes ouverts bien sûr à l'arrivée de nouveaux partenaires.»
Qu'on se le dise...

Les femmes dans les PME : fortes et indispensables

«Die Manufaktur», c'est la force au féminin à l'état pur. Les deux fondatrices, Karin Bischoff et Kathrin Baumberger, représentent les nombreuses entrepreneuses qui prennent des risques commerciaux et gèrent avec succès une PME. La dernière étude commandée par l'usam à l'Université de Saint-Gall montre clairement que ces battantes gagnent du terrain dans les PME.



Un duo à succès qui se complète parfaitement : Karin Bischoff et Kathrin Baumberger dirigent ensemble «Die Manufaktur».

Passionnées par le métier de couturière, K. Bischoff et K. Baumberger ont développé dès le début leur exigence de professionnalisme. Créatrices de vêtements, elles ont appris le métier de A à Z et ont réussi à bâtir ces dix dernières années un véritable empire de la couture. Leur entreprise est l'une des rares qui forment encore des jeunes dans la branche.

Elles conçoivent les vêtements de l'équipe des SwissSkills et du domaine conventuel de Saint-Gall, réalisent le costume de clown blanc pour Dimitri et celui de Superman pour le Bionicman, créent des robes de spectacle pour la TV, elles habillent des célébrités suisses avec glamour et les protagonistes des comédies musicales «Je m'appelle Eugen» ou «Mamma mia». Si leurs références sont longues et impressionnantes, la recette de leur succès est simple : «Nous aimons ce que nous faisons». Les deux Saint-Galloises se connaissent depuis l'école professionnelle et se complètent parfaitement : Bischoff, couturière passionnée, formatrice et habile réseautrice, et Baumberger, créatrice et costumière pour des productions de théâtre, de musique et de danse. Ayant grandi toutes deux dans un environnement de textiles, elles ont l'amour de la couture dans le sang.



Photo: mise à disposition

Design, coupe ou production : «Die Manufaktur» mise sur la qualité et le professionnalisme.

Ce qui a commencé comme un atelier de couture est désormais une PME bien établie qui se fait fort de maintenir le métier.

Concepts vestimentaires pour PME et créations de costumes personnalisés

Avec huit employés permanents, un magasin à Saint-Gall, deux ateliers à Saint-Gall et à Zurich et de bonnes connexions avec les sites de production suisses, «Die Manufaktur» répond à presque tous les souhaits en matière de textile. «Nos principaux atouts sont les vêtements sur mesure pour dames et messieurs. En plus du travail de couture classique pour les femmes, nous proposons des costumes et des chemises sur mesure de haute qualité pour les hommes», explique Karin Bischoff. «De concert avec

nos clients, nous développons la tenue adéquate à leur style et à leur silhouette. Il importe que la personnalité des clients soit valorisée, qu'ils se sentent à l'aise et que le confort et la qualité du port leur conviennent.» Parmi sa clientèle, l'entreprise compte non seulement des particuliers, mais aussi des PME. «Nous concevons, pour des entreprises et des groupes, des vêtements complets qui sont ensuite élaborés dans notre propre atelier et réalisés dans des entreprises partenaires», déclare Bischoff. À quoi Baumberger ajoute : «Nous travaillons aussi pour d'autres marques sur des concepts de collections et de couleurs et nous développons les premières coupes». Spécialisée également dans la création et la réalisation de dessins de costumes pour des productions théâtrales,

Le monde des PME



Photo: mise à disposition

De l'or au bout des doigts : la promotion des jeunes talents et la transmission de leur savoir-faire sont une grande préoccupation des deux entrepreneuses.

musicales et chorégraphiques, l'entreprise est bien connue dans le milieu. Par la large gamme de produits qu'elle propose, elle a pu se doter d'une base solide. «Dans ce métier, il faut toujours rester sur le pont. Il faut beaucoup de persévérance, d'endurance et de fiabilité. Mais une image professionnelle et une adresse bien située sont également des atouts décisifs. Après environ sept ans, nous étions bien établies», se félicite Bischoff.

Les tissus de Suisse orientale au centre de l'activité

L'atelier de fabrication traite environ 300 mètres de tissu par an. Pour les deux professionnelles passionnées, la qualité des tissus et un travail hautement professionnel sont prioritaires. «Avec les modèles de couture, j'aime travailler avec des bro-

deries et des tissus filigranes des entreprises saint-galloises», explique Bischoff. «Nous achetons soit directement auprès du fabricant, soit par l'intermédiaire de grossistes. Mais ce qui nous importe surtout, c'est d'où viennent nos matériaux et comment ils sont traités», note Baumberger.

La relève professionnelle, une affaire de cœur

Les ateliers de couture comme «Die Manufaktur», qui travaillent sur mesure, sont rares. Dans cette branche aussi, la pénurie de personnel qualifié se fait sentir. «Trouver des couturières expérimentées qui exerceront notre métier à long terme est un réel défi», remarque Bischoff. Membre de longue date du comité du Supporter Club des SwissSkills, ancienne experte des WorldSkills, cette

femme de 44 ans s'engage en faveur des jeunes talents. Elle forme actuellement une apprentie et une stagiaire. Ces dix dernières années, elle a formé neuf créatrices de vêtements. L'entreprise a participé avec plusieurs employés aux WorldSkills,

y remportant deux fois la médaille d'or. Ces deux battantes voient un grand potentiel pour leur bel artisanat, à une époque où la durabilité et une nouvelle conscience de l'échange, du partage et de la réparation sont en vogue.

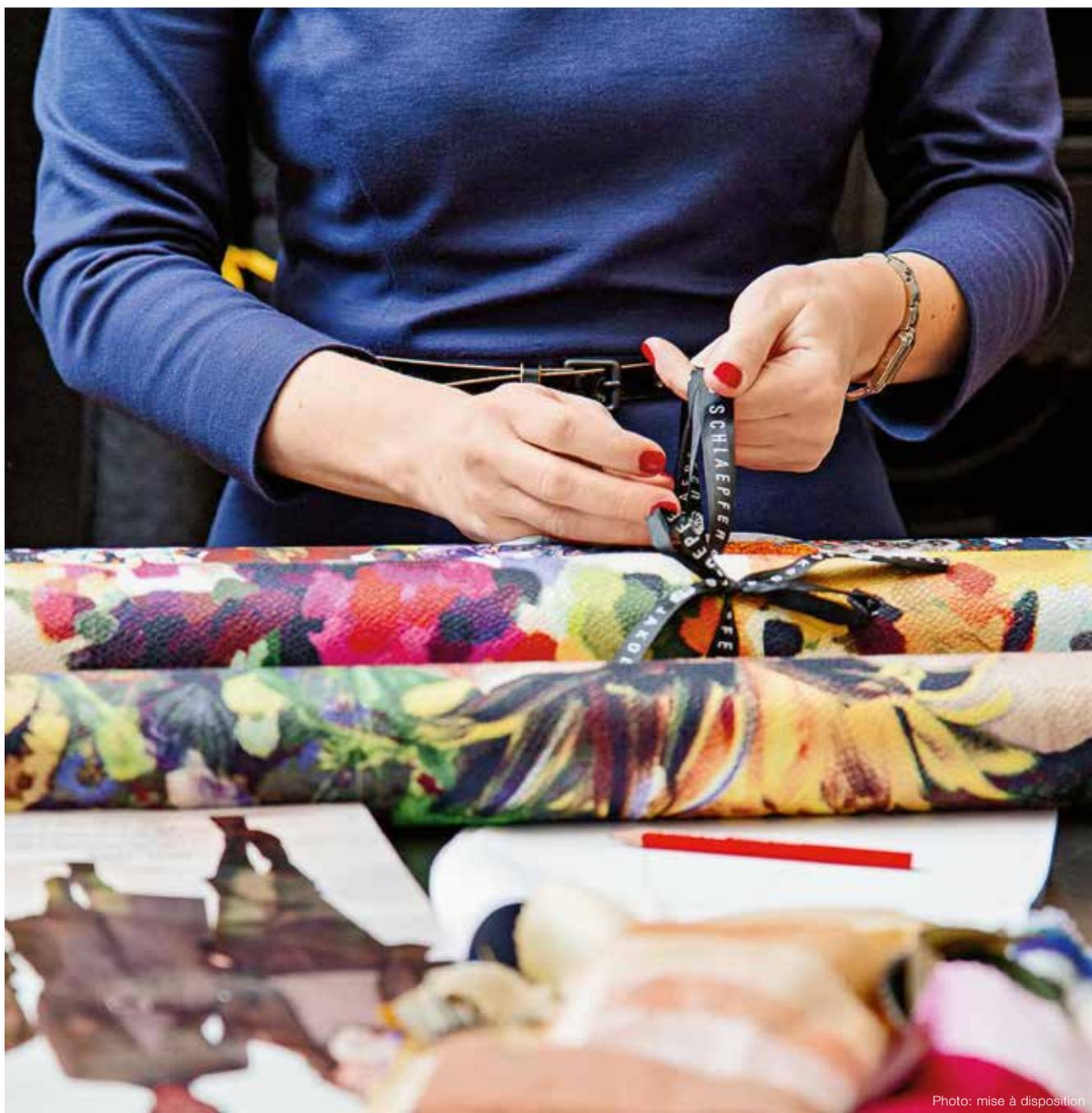


Photo: mise à disposition



Dossiers-clés

Pour un renforcement du système dual de formation

Une bonne préparation au choix professionnel constitue le premier pas sur la voie du succès. Les profils d'exigences sont un instrument important permettant de discerner les aptitudes et prédispositions pour les différentes professions. L'usam s'est donné pour objectif de rendre les profils d'exigences encore plus accessibles au public.

Leader thématique en matière de formation professionnelle, l'usam s'engage en faveur d'une bonne préparation au choix professionnel, avec un recours accru aux profils d'exigences. Saisie de la question, la Conférence des directeurs cantonaux de l'instruction publique CDIP a institué un groupe de travail chargé d'établir un pool de tâches que les écoles pourront utiliser dans le processus de choix d'une profession. Les résultats d'une première rencontre avec les responsables de l'école obligatoire sont encourageants. En 2019, un autre projet concernant les profils d'exigences a été lancé en coopération avec l'Univer-

sité de Bâle. Sur la base d'une étude réalisée auprès de jeunes et d'enseignants, les descriptifs des situations de travail dans les divers métiers doivent être vérifiés du point de vue de l'égalité des sexes et adaptés si nécessaire.

Depuis 2017, l'usam participe activement au comité de pilotage du projet «Formation professionnelle 2030» et y représente les préoccupations des organisations du monde du travail (OrTra). Un thème central est la préparation au choix de la profession, désormais prioritaire pour la Confédération également. Pour contribuer à former l'opinion sur la gouvernance, l'usam a organi-



Le pool de tâches établi sur mandat de la CDIP vise à soutenir les écoles dans le processus du choix professionnel.



Photo: coiffuresuisse

Les descriptifs des situations de travail doivent être vérifiés du point de vue de l'égalité des sexes et adaptés si nécessaire.

sé deux conférences OrTra et a soutenu les projets de diverses associations membres, dont l'un consacré à la numérisation.

L'usam a poursuivi, en collaboration avec la Fédération suisse pour la formation continue FSEA, le projet «Promouvoir la formation continue dans les PME». Une conférence organisée conjointement a montré que le monde de l'éducation et celui du travail ont encore des progrès à faire pour mieux communiquer et aborder le thème de la formation continue.

Dans la formation professionnelle supérieure, les organisations patronales allemandes ont réussi à faire passer, au Bundestag, les titres *Professional Bachelor* et *Professional Master*, ce qui motive l'usam à redoubler d'efforts dans ce sens au niveau politique suisse.

À l'échelon universitaire, l'usam est représentée au Conseil des hautes

écoles et à la Conférence suisse des hautes écoles, où elle s'est engagée avec succès pour que la formation professionnelle supérieure ne subisse pas une concurrence biaisée par l'offre des HES. À l'avenir, les HES ne seront plus autorisées à proposer des CAS ou des DAS qui sont également des cours préparatoires aux examens professionnels ou de maîtrise. L'usam a en outre obtenu que l'évaluation, actuellement insuffisante, soit renouvelée en 2023 dans le cadre du projet de bachelor intégrant la pratique (PiBS) dans le domaine MINT.

Enfin, l'usam a organisé avec succès la rencontre des experts germanophones en matière de formation qui s'est tenue cette année en Suisse. Thèmes principaux : le renforcement de la formation professionnelle supérieure et le manque de relève.

Progrès dans la réduction des coûts réglementaires

L'usam a remporté des succès dans son domaine clé, la réduction des coûts réglementaires, mais elle poursuit son combat avec vigueur. Ses réserves concernant l'accord institutionnel ont marqué les débats de son empreinte.

Les coûts réglementaires représentent quelque 10% du PIB de la Suisse, soit plus de 60 milliards de francs, et entravent la croissance de l'économie. Pour réduire les coûts existants, l'usam et le Conseil fédéral ont identifié les possibles déréglementations. Mais pour réduire efficacement les coûts, il ne suffit pas de supprimer les coûts existants. Il faut aménager un mécanisme analogue au frein à l'endettement pour limiter l'apparition de nouveaux coûts réglementaires.

Le frein conçu par la plus grande organisation faïtière de l'économie suisse comporte trois parties : estimation des coûts induits par chaque nouveau projet de loi, examen méthodique de l'estimation desdits coûts et soumission du projet à la majorité qualifiée au Parlement lorsque plus de 10 000 entreprises sont concernées.

Le Parlement a adopté ce frein aux coûts réglementaires lors de la session de printemps 2019. Un grand succès. L'usam exige maintenant une mise en œuvre complète et compte sur le soutien du conseiller fédéral Guy Parmelin. Dans la préface du livre *Der Wert der KMU*, le chef du Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche déclare : «Avec les entreprises intéressées et notamment l'Union suisse des arts et métiers usam, nous voulons continuer à œuvrer pour que nos PME puissent exploiter leurs potentiels et réduire leurs charges administratives : plus de temps pour l'activité principale, moins de temps pour les réglementations !»

Accord institutionnel : des correctifs nécessaires

Dans ce dossier, l'usam a, début 2019 déjà, exprimé ses réserves sur trois points : la garantie des mesures d'accompagnement, les aides d'État et l'adoption de la directive relative au droit des citoyens de l'Union. La pression de l'usam a fait son effet : le Conseil fédéral a adopté exactement la même position et demandé à l'Union européenne de clarifier ces trois points.

Les PME renforcées

En matière de droit de la concurrence, l'usam s'est engagée à renforcer les PME dans les procédures de concurrence. Au niveau parlementaire, elle milite pour que la loi sur les cartels soit correctement appliquée. Seuls les accords substantiels économiquement préjudiciables devraient être retenus et sanctionnés par l'autorité de concurrence. Les coopérations établies entre PME ne sont pas des cartels. Le Comité directeur de l'usam a en outre décidé de soutenir le contre-projet indirect à l'initiative pour des prix équitables, afin de renforcer les PME dans les chaînes de distribution face aux entreprises puissantes sur le marché.

À l'avenir, le critère de qualité aura plus de poids dans les achats de biens et de services par le secteur public. Avec la révision totale de la loi fédérale sur les marchés publics adoptée par le Parlement en été 2019, le marché est désormais attribué à l'offre la plus avantageuse et non à l'offre la moins chère. Cet engagement en faveur d'une meil-



Photo: 123RF

L'usam n'est pas la seule à exiger «plus de temps pour l'activité principale, moins de temps pour les réglementations».

leure qualité pose un jalon important pour les PME.

L'usam se bat pour la proportionnalité en matière de protection des données. Lors de la session d'automne 2019, le Conseil national a amélioré les dispositions de la LPD. Les applications préjudiciables aux PME, telles que l'interdiction de traiter des données à caractère personnel à des fins de démarchage ou pour vérifier la solvabilité d'une personne, ont été rejetées. Mais d'au-

tres améliorations s'imposent encore, notamment ne pas exempter des frais de justice les particuliers intentant une action en matière de protection des données. Le projet de loi ne sera pas finalisé avant 2020.

Une tâche permanente de l'usam reste la défense de la politique économique. Celle-ci doit aménager un cadre réglementaire favorable à la croissance et qui permette à toutes les PME de se développer par leurs propres moyens.



Reculs politiques en matière de CO₂

La loi sur le CO₂ constitue actuellement le point essentiel du dossier. Après le rejet du projet de révision par le Conseil national en décembre 2018, le Conseil des États est devenu le premier conseil de facto. Nombre de corrections apportées par l'usam à la version du Conseil national ont ainsi été perdues.

Dans presque tous ses aspects, la version du Conseil des États est hostile à la technologie et à l'économie. Le relèvement du plafond de la taxe sur le CO₂ à 210 francs et l'introduction d'une taxe sur le trafic aérien uniquement au départ des aéroports nationaux rendent la facture disproportionnée. En outre, la participation aux programmes de



Photo: mise à disposition

En moyenne, les prix de l'électricité sont restés stables, notamment grâce à l'intervention de l'usam.

conventions d'objectifs de l'Agence de l'énergie pour l'économie sera moins attrayante. Selon le Conseil des États, les entreprises participantes ne devraient plus recevoir une part de la redistribution du produit de la taxe sur le CO₂.

Les obligations relatives à la neutralité climatique et aux tests de compatibilité climatique des nouvelles installations et des investissements de renouvellement posent problème. Ce qui relèvera de ces règles reste à déterminer. Le projet retourne au Conseil national, qui achèvera ses délibérations en 2020, ce qui donne à nouveau aux milieux économiques la possibilité d'y apporter des corrections.

Concernant la loi sur le CO₂, l'usam est parvenue à garantir jusqu'en 2023 les règles actuelles relatives au secteur des biocarburants et du biogaz, condition importante pour que les mesures nationales de compensation du CO₂ continuent de fonctionner. Les importateurs de combustibles sont en effet tenus de compenser intégralement les émissions de combustibles.

L'usam requise pour son expertise

L'usam a de nouveau fait partie de la délégation officielle de la Suisse à la Conférence mondiale des Nations Unies sur le climat. Elle s'est vu confier la tâche d'apporter son expertise en matière d'instruments économiques pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Le marché de l'électricité reste en mouvement. Prévu pour 2019, l'accord avec l'UE sur l'électricité ne s'est pas concrétisé, sans doute en

raison de l'accord institutionnel. En moyenne, les prix sont demeurés stables. Bien que les éléments tarifaires réglementés aient augmenté, la hausse a été moins prononcée du fait de la pression exercée, notamment par l'usam.

En consacrant synergy 2019 à l'économie circulaire, l'usam s'est une fois de plus positionnée comme moteur de l'économie dans la réalisation des objectifs de développement durable. L'amélioration de l'efficacité en matière d'environnement, de climat et de ressources est une véritable chance pour les PME suisses.

Aménagement du territoire en transition

L'année 2019 s'est révélée riche en événements dans le domaine du développement territorial. L'échec du projet visant à renforcer la Lex Koller a été un succès pour l'usam. Qui, durant l'exercice, a dû toutefois défendre avec vigueur les intérêts des PME suisses face à de nombreux autres projets. L'usam a fixé ses priorités pour l'année à venir : continuer à s'engager pour une pesée systé-

matique des intérêts et pour le fédéralisme en matière de développement territorial, combattre toute disposition aux dépens des régions périphériques et de la liberté de propriété. L'usam va suivre les prochains travaux de près et assumer son statut d'acteur important et critique dans les questions relatives à la mise en œuvre et au développement du droit de l'aménagement du territoire.



Photo: 123RF

L'aménagement du territoire est en forte mutation, l'année écoulée l'a clairement montré.



Photo: Corinne Remund
Le comité économique opposé à l'initiative extrême contre le mitage a prévenu des dangers du projet lors d'une conférence de presse.

L'usam a mené la campagne nationale contre l'initiative «Stopper le mitage». Cette initiative extrême visait à geler l'extension de toute nouvelle zone à bâtir. Soumise au vote populaire en février 2019, elle a été rejetée par 63,7% des citoyens. Le NON à l'initiative contre le mitage témoigne d'un engagement clair en faveur du développement de l'espace économique et d'habitat en Suisse.

Projet de 2e révision de la loi sur l'aménagement du territoire

Le Parlement a entamé les discussions sur le nouveau projet de deuxième révision de la loi sur l'aménagement du territoire. Ce projet n'optimise ni ne simplifie la réglementation actuelle, laissant même apparaître de nouvelles zones d'incompréhension – ce qui va à l'encontre du but recherché. Il constitue un monstre bureaucratique onéreux, que l'usam rejette catégoriquement.

Valeur locative

La Commission de l'économie et des redevances du Conseil des États a élaboré un avant-projet de loi visant à supprimer la valeur locative.

L'usam a pris position et formulé, en l'occurrence, les exigences suivantes : suppression de l'imposition de la valeur locative, respect de l'encouragement de l'accession à la propriété prévu par la Constitution, maintien de mesures d'encouragement favorisant l'entretien et l'assainissement énergétique des immeubles et, enfin, maintien de la déductibilité générale des intérêts passifs privés.

Initiative pour davantage de logements abordables

L'usam rejette l'initiative «Davantage de logements abordables», soumise au peuple en février 2020, car c'est au marché d'intervenir et non à l'État. Pour favoriser la construction de logements, il faut assouplir les procédures administratives, alors que les exigences des initiants ne feraient que les alourdir. Si l'initiative était adoptée, les propriétaires ne pourraient plus choisir librement à qui ils souhaitent vendre leurs parcelles. C'est pourquoi l'usam s'implique avec force contre ce projet, qui porterait une lourde atteinte au droit de la propriété privée.



Photo: mise à disposition

Réagissant aux prévisions de surcharge des routes nationales, la Confédération décide d'investir un montant à onze chiffres dans l'infrastructure routière.

Mobilité

Infrastructures de transport : étapes importantes franchies

Le réseau de transport doit rester opérationnel. Selon la stratégie et les grands axes politiques de l'usam, cela nécessite des extensions de capacité ciblées. Diverses extensions d'infrastructures de transport concernant le rail et la route ont été décidées en 2019.

Le Parlement a approuvé plusieurs investissements dans les infrastructures routières. Des projets d'extension du réseau des routes nationales, d'une valeur de 14,8 milliards de francs environ, doivent être lancés d'ici à 2030. Leur but : améliorer la fluidité du trafic. Un crédit d'engagement pour les grands projets ainsi que le plafond de dépenses pour l'exploitation, l'entretien et les adaptations du réseau entre 2020 et 2023 ont en outre été approuvés. Ces projets visent à améliorer la sécurité routière et à assurer la réfection de tunnels, ponts et revêtements. Les prévisions de la Confédération

indiquent que, sans contremesures, quelque 385 kilomètres – soit 20 % – du réseau des routes nationales seront régulièrement surchargés d'ici à 2040. Les goulets d'étranglement touchent principalement les grandes villes et les agglomérations. Les mesures à mettre en œuvre se basent sur le programme de développement stratégique des routes nationales, constamment mis à jour et généralement soumis au Parlement tous les quatre ans.

Les agglomérations bénéficient aussi des mesures adoptées pour gérer le trafic. Le Conseil fédéral a mis à disposition 1,34 milliard pour les

projets d'agglomération de la 3e génération. Un soutien est accordé à 32 agglomérations qui coordonnent les transports et l'urbanisation et les différents modes de transport entre eux. Le Parlement a augmenté la contribution en faveur de projets supplémentaires.

Dans le cas du rail, une extension progressive du réseau est prévue. Le programme de développement stratégique de l'infrastructure ferroviaire a été adopté par le Parlement en 2019. Le Conseil fédéral veut investir 11,9 milliards de francs d'ici à 2035 et adapter le service ferroviaire à la demande croissante avec des

cadences supplémentaires au quart d'heure et à la demi-heure. Le Parlement a relevé ce montant à 12,8 milliards de francs. Diverses lignes à travers la Suisse profiteront de l'extension et de la modernisation, notamment les tronçons très fréquentés Berne-Zurich ou Genève-Lausanne-Yverdon-Bienne. Dans la région de Zurich, l'extension de la gare de Stadelhofen, l'accès facilité à la Suisse orientale par le tunnel de Brütten et le tunnel de base II du Zimmerberg permettront d'accroître sensiblement la capacité ferroviaire. Le transport de marchandises bénéficiera également de ces projets

d'extension grâce au réaménagement des gares et installations de transport de marchandises, à l'accroissement de la capacité des sillons et à l'amélioration des liaisons entre les gares de triage. Assurer la mobilité, développer les infrastructures de transport en fonction des besoins, lutter contre les réglementations visant à canaliser le trafic et contre l'imposition de nouvelles taxes incitatives : tels sont les objectifs que l'Union suisse des arts et métiers usam a pu atteindre en 2019.



**Rime
Jean-François**
Conseiller
national
UDC (FR)

OUI
au projet
AVS-
fiscalité

**« Le projet AVS-
fiscalité supprime
les privilèges
fiscaux sans nous
faire perdre de bons
contribuables. »**

Comité PME
www.renforcer-nos-pme.ch
sgv  usam
Union suisse des arts et métiers usam

L'usam s'est engagée en faveur de la RFFA, notamment par le biais d'une campagne de témoignages.

Politique fiscale et financière

OUI à la RFFA, place à d'autres réformes fiscales !

Le 19 mai 2019, le peuple suisse a accepté le projet de réforme fiscale et de financement de l'AVS (RFFA). D'autres réformes fiscales ont enfin pu être amorcées. En matière de politique des finances publiques, la garantie du mécanisme du frein à l'endettement et la réduction des dépenses restent prioritaires.

À la suite de l'échec de la RIE III en votation populaire, le Conseil fédéral avait présenté le Projet fiscal 17, qui prêterait les PME et n'avait aucune chance de réunir une majorité. Âprement négociée au Parlement, la RFFA, qui allie fiscalité des entreprises et financement de l'AVS, tient compte des intérêts des PME et d'une impérative compensation sociale, tout en répondant aux exigences internationales. L'usam s'est

engagée en faveur du projet en menant sa propre campagne PME. Le peuple et les cantons l'ont massivement accepté le 19 mai 2019. La mise en œuvre va maintenant commencer dans les cantons.

Réforme de l'imposition du couple et de la famille

Le débat autour de l'inégalité de traitement entre couples mariés et concubins se poursuit et divise les

camps depuis plus de trente ans. Cette discrimination fiscale touche près de 454 000 couples mariés à deux revenus. Le modèle de calcul alternatif privilégié par le Conseil fédéral ne fait pas l'unanimité auprès des Chambres. En avril 2019, le Tribunal fédéral a annulé le résultat de la votation populaire du 28 février 2016 sur l'initiative du PDC «Pour le couple et la famille – Non à la pénalisation du mariage», le Conseil fédéral ayant mal estimé le nombre de couples discriminés. Cette erreur d'appréciation ainsi que les possibilités qu'offrent la numérisation, l'imposition individuelle et le quotient familial doivent désormais s'inscrire dans le débat parlementaire.

Réforme de l'impôt anticipé

Le Conseil fédéral a exposé les grandes lignes d'une réforme et son message est attendu au premier trimestre 2020. Le projet doit permettre de renforcer le marché suisse des emprunts, d'étendre la fonction de

garantie pour les personnes physiques domiciliées en Suisse et de lutter contre la soustraction fiscale. Il risque d'engendrer de nouvelles tâches pour les banques et l'administration. Au lieu d'une retenue à la source sur les dividendes, une procédure de déclaration volontaire devrait être prévue pour les PME, à condition qu'elles détiennent une participation d'au moins 10%. Les distributions de dividendes entre sociétés devraient être exonérées de la retenue à la source.

Finances publiques

Les dépenses budgétées au niveau fédéral ne cessent d'augmenter. Le Gouvernement doit prendre des mesures afin que les charges de personnel de l'administration fédérale ne dépassent pas le montant fixé dans le budget 2019. Un réexamen des tâches de la Confédération aurait dû être effectué dans le cadre du budget 2020, mais le Conseil fédéral a fait fi de la volonté du Parlement.

Enlisement de la réforme de la prévoyance vieillesse

De premiers jalons importants ont été posés pour l'assainissement urgent de l'AVS et de la prévoyance professionnelle. En matière de politique familiale, le Parlement a décidé de mesures d'extension coûteuses. Dans le domaine de la santé, les réformes continuent de s'enliser.

L'AVS bénéficiera dès 2020 de deux milliards de francs de recettes supplémentaires provenant du projet RFFA (Réforme fiscale et financement de l'AVS). Cependant, elle est encore loin d'être assainie. Bientôt resurgira la menace de milliards de dépenses excédentaires. Le Conseil fédéral a donc adopté un message relatif à une prochaine révision de l'AVS. Comme l'exige l'usam, il prévoit de fixer l'âge uniforme de la retraite à 65 ans. Toutefois, l'usam rejette clairement l'idée qu'une part notable des économies ainsi réalisées serve à financer des mesures

compensatoires. Le projet d'augmenter la TVA de 0,7% se heurte également à une forte résistance de l'usam. Si certaines recettes supplémentaires sont indispensables, une hausse de la TVA ne doit pas dépasser 0,3%.

Menace de socialisation de la prévoyance professionnelle

Dans un premier temps, le conseiller fédéral Alain Berset a confié la réforme de la prévoyance professionnelle aux partenaires sociaux. Pour l'usam, il est d'une importance cruciale qu'une réforme de la LPP



Lors d'une conférence de presse, la direction de l'Union suisse des arts et métiers usam a plaidé pour un modèle de réforme LPP raisonnable.



L'usam soutient l'uniformisation de l'âge de la retraite à 65/65, à condition que les économies réalisées ne servent pas à financer des mesures de compensation.

soit financièrement supportable pour les entreprises comme pour les salariés. Elle a donc soumis des propositions de réforme qui se limitent à garantir le niveau actuel des prestations et renoncent systématiquement à les étendre. Les syndicats et l'Union patronale suisse voient les choses différemment. Ils demandent notamment l'introduction de suppléments de rente. Outre qu'elle est extrêmement onéreuse, leur proposition de réforme violerait de manière flagrante le principe éprouvé des trois piliers et conduirait à une socialisation de la prévoyance professionnelle. L'usam s'y oppose donc résolument.

Toujours plus de congés payés

Les Chambres ont approuvé à une nette majorité un congé paternité de deux semaines financé sur une base paritaire. Cette extension des prestations fait l'objet d'un référendum. Le Parlement s'est aussi mon-

tré très généreux en matière de prise en charge de proches. Il devrait être possible à l'avenir de prendre jusqu'à dix jours de congé payé par an pour s'occuper de membres de la famille malades ou accidentés. Les coûts seraient à la seule charge des employeurs. Un congé de 14 semaines financé sur une base paritaire est prévu pour la prise en charge des enfants souffrant d'un grave handicap. Les personnes concernées pourraient le solliciter tous les 18 mois.

Dans le domaine de la santé, le Conseil fédéral continue de miser sur l'intervention de l'État. Au cours de l'exercice, il a adopté un premier train de mesures de maîtrise des coûts, dont certaines très controversées. Il est fort probable que le Parlement n'approuve pas l'intervention étatique supplémentaire prévue. Pendant ce temps, la hausse incontrôlée des primes d'assurance maladie se poursuit.

Assouplissement et focus sur la pénurie à venir de travailleurs qualifiés

Le but principal de l'usam est d'assouplir le droit du travail. Des succès ont été obtenus sur certains points. En 2019, la pénurie naissante de personnel qualifié et les travailleurs âgés ont été au centre des débats sur le marché du travail. Mi-mai, le Conseil fédéral a adopté sept mesures visant à promouvoir le potentiel de main-d'œuvre indigène, dont l'une – la rente transitoire – est politiquement controversée.

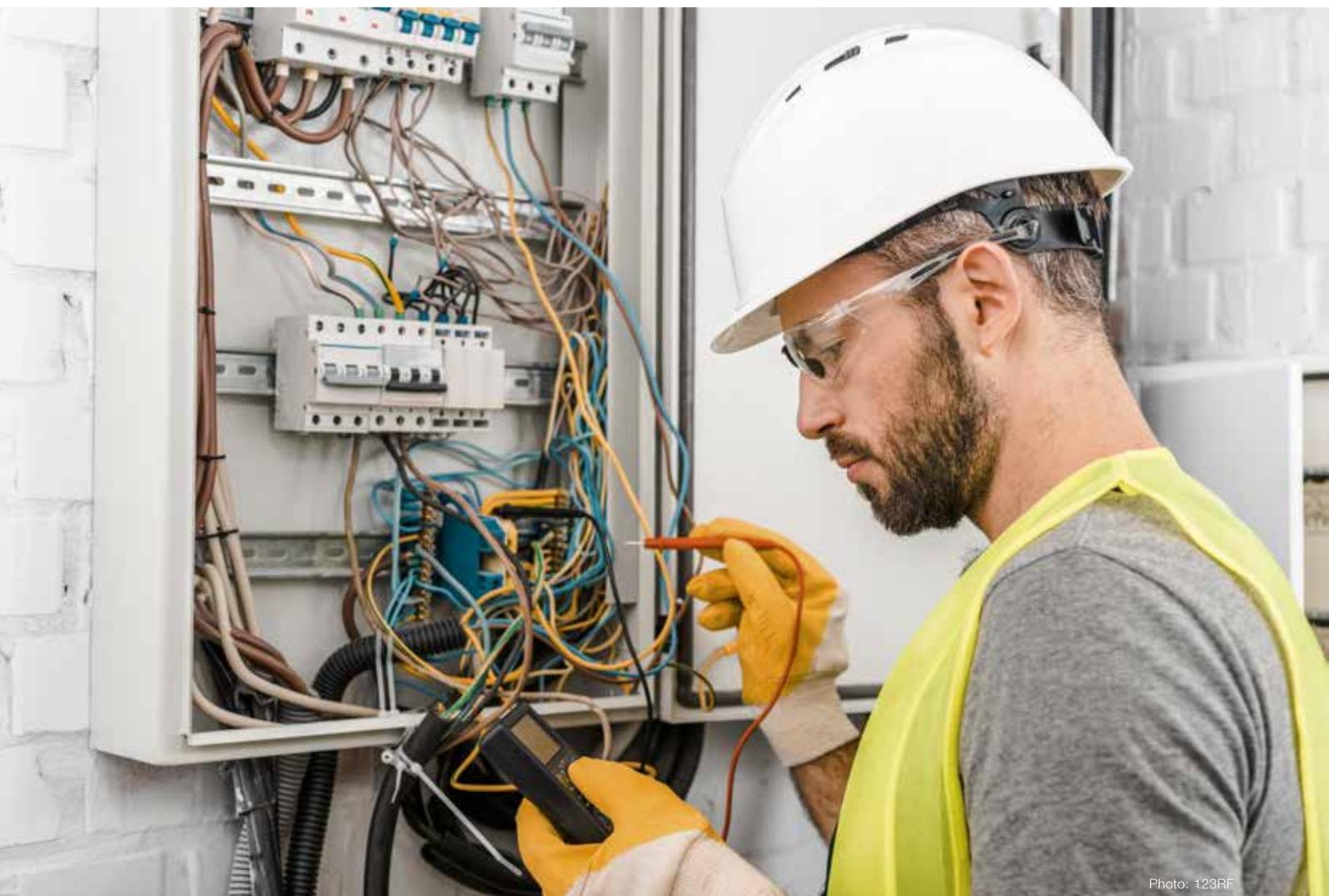


Photo: 123RF

Depuis le 1er avril 2019, les entreprises des technologies de l'information et de la communication peuvent, à certaines conditions, occuper leurs collaborateurs sans autorisation le dimanche et la nuit.

Vers 2030, le nombre de travailleurs quittant le marché du travail sera supérieur à celui des entrants, car les volées des années à forte natalité atteindront l'âge de la retraite. La pénurie de personnel qualifié va s'aggraver. L'importance des travailleurs âgés devrait encore augmenter. L'obligation d'annoncer les postes vacants est en vigueur depuis le 1er juillet 2018. Les employeurs sont restreints dans leur liberté de recruter du personnel. Désormais, ils tiennent compte des propositions des offices régionaux de placement ORP. Le rapport de suivi du SECO, publié pour la première fois le 1er novembre 2019, indique que le nombre d'emplois déclarés a fortement augmenté juste après l'entrée en vigueur de l'obligation. Il est difficile de prédire comment la dynamique du marché du travail va évoluer. Face à l'aggravation de la pénurie de personnel qualifié, l'exploitation du potentiel indigène devient un objectif important de la politique suisse du marché du travail.

L'usam soutient largement les mesures adoptées par le Conseil fédéral en mai 2019 pour promouvoir le potentiel de main-d'œuvre indigène, qui visent à maintenir la compétitivité des travailleurs âgés, à permettre aux demandeurs d'emploi difficiles à placer d'entrer sur le marché du travail et à mieux y intégrer les étrangers vivant en Suisse. L'usam n'émet de réserves qu'au sujet de la rente transitoire. Couvrant les besoins vitaux, celle-

ci devrait être versée jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite aux chômeurs en fin de droits de plus de 60 ans qui, malgré leurs efforts, ne retrouvent pas d'emploi. Pour éviter de faire de la rente transitoire une «rente de licenciement», l'usam demande qu'elle ne soit versée qu'à partir de 60 ans jusqu'au possible octroi anticipé de la rente AVS. Les bénéficiaires devraient en outre être tenus de continuer à rechercher activement un emploi et rester inscrits auprès d'un ORP. Ce projet sera finalisé en 2020.

L'usam a obtenu certains succès dans la poursuite de son objectif principal, la flexibilité du marché du travail. Depuis le 1er avril 2019, les restaurants et les entreprises des technologies de l'information et de la communication (TIC) disposent d'une souplesse accrue pour le travail du dimanche et de nuit. Le personnel de la restauration peut désormais être employé pendant sept jours d'affilée. Les entreprises du secteur des TIC peuvent occuper leurs employés le dimanche et la nuit sans autorisation si leurs activités professionnelles sont nécessaires pour réparer des pannes ou entretenir le réseau ou l'infrastructure informatique. La suppression du régime de l'autorisation permet à ces entreprises et aux autorités de réduire leurs frais administratifs. Les décisions finales concernant l'assouplissement de l'enregistrement du temps de travail – autre objectif de l'usam – sont attendues en 2020.

Organisation





Chambre suisse des arts et métiers

Halte à l'augmentation des charges

Réunie trois fois durant l'exercice, la Chambre suisse des arts et métiers a pris position sur quatre objets soumis au verdict des citoyens.

La Chambre suisse des arts et métiers, «parlement» de l'Union suisse des arts et métiers usam, a délibéré de la position de l'union sur les accords bilatéraux et un accord-cadre institutionnel entre la Suisse et l'UE. À ses yeux, si l'accès au marché de l'UE est important, il est tout aussi important que le marché intérieur reste dynamique et l'économie suisse compétitive.

La Chambre, comme avant elle le Comité directeur, a également abordé la question de la future présidence de l'usam. Elle s'est en outre penchée sur le congé paternité – et, en l'occurrence, a confirmé la position du Comité directeur, à savoir ne pas lancer de référendum contre le contre-projet à l'initiative – l'un des arguments avancés étant qu'un rejet du projet engendrerait des char-

ges sans doute encore plus lourdes pour les employeurs.

La Chambre suisse des arts et métiers a par ailleurs émis les consignes de vote suivantes :

- «Réforme fiscale et financement de l'AVS (RFFA)» : OUI (projet accepté en votation)
- Révision partielle de la législation sur les armes («Mise en œuvre d'une modification de la directive de l'UE sur les armes» : OUI (projet accepté en votation)
- Initiative populaire «Davantage de logements abordables» : NON (votation 9 février 2020)
- «Pour une immigration modérée (initiative de limitation)» : NON (votation 17 mai 2020)

Comité directeur

Regard vers l'avenir

L'organe de direction stratégique de l'Union suisse des arts et métiers usam s'est, durant l'exercice, grandement préoccupé de questions d'avenir – tant internes qu'externes.

À l'instar de l'année précédente, le projet d'accord-cadre institutionnel entre la Suisse et l'Union européenne (UE) a de nouveau figuré en tête de liste de l'ordre du jour du Comité directeur. Sous la présidence du conseiller national Jean-François Rime, l'organe de direction s'est concentré sur les avantages et la nécessité de l'accès à l'UE pour l'économie suisse, constatant en parallèle que le projet présente des clarifications et corrections. Pour le Comité directeur, les coûts d'un accord doivent être précisés et la directive relative au droit des citoyens de l'Union doit être expressément exclue.

Le Comité directeur a en outre exami-

miné de manière approfondie les relations entre partenaires sociaux – suite au fait, notamment, que dans le domaine de la prévoyance vieillesse des acteurs ayant des intérêts fondamentalement similaires se sont solidarisés de façon discutable avec les syndicats, sans consulter ni s'entendre avec l'usam, affaiblissant ainsi les positions des employeurs.

Enfin et surtout, le Comité directeur a étudié avec une attention toute particulière différents scénarios concernant la future haute direction de l'organisation et exigé que l'usam soit, dans l'idéal, présidée par une personne membre du Parlement suisse exerçant une activité entrepreneuriale.



Photo: archives usam

Jean-François Rime lors des Journées romandes des arts et métiers à Champéry (VS)

En action pour les PME



De gauche à droite: Hans-Ulrich Bigler, Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Hans-Werner Sinn, Jean-François Rime et Ruedi Lustenberger lors de la Conférence d'hiver de Klosters.

Depuis 136 ans, la *Schweizerische Gewerbezeitung sgz* et le *Journal des arts et métiers jam* sont les porte-voix des PME suisses. Publiés au rythme de 19 et 12 éditions par an, ils posent un regard critique sur la vie politique et économique suisse. Les tirages restent élevés : 108 383 exemplaires certifiés REMP pour la *sgz* et 32 480 pour le *jam* au 1er octobre 2019.

En mars 2017, l'Union suisse des arts et métiers usam a lancé, sur les chaînes privées locales TeleBärn, TeleM1, TeleZüri et sur WebTV, une émission de télévision consacrée aux PME et aux thèmes les concernant en particulier – *FOKUS KMU*. À voir tous les quinze jours entre 17h35 et 17h55, à une heure de grande écoute en première partie de soirée, cette émission est également téléchargeable sur www.fokus-kmu.tv. Depuis 2018, elle est en outre diffusée sur Tele Z et produite dans un nouveau studio avec de nouveaux animateurs. La cam-

pagne électorale a donné lieu à quatre émissions supplémentaires, *Arena FOKUS KMU*, qui ont réuni d'éminents débatteurs politiques. Animées par Filippo Leutenegger, elles ont atteint des pics d'audience jusqu'à 200 000 téléspectateurs. En 2019, l'émission a également vu son public augmenter – alors même qu'en l'occurrence les chiffres régressent dans toute la Suisse.

Collaborateurs

Le secrétariat a connu quelques changements de personnel. Les assistantes Natalie Krummenacher et Nadia Rappo ont quitté l'usam pour relever de nouveaux défis. Daniela Marzetta et Annina Fuss ont rejoint le secrétariat, respectivement en février et en octobre. Fin 2019 a marqué le départ, après quatre ans et demi, de Nadine Favre ; Aline Dubey lui a succédé en décembre. C'est ainsi une équipe forte et complète qui a pu aborder la nouvelle année. En juin 2019, Alexander Krebs a

terminé avec succès son stage d'employé de commerce CFC profil E – l'usam lui adresse ses félicitations ! Le 2 août 2019, Anushtala Pakkiyanathar a commencé son apprentissage de trois ans d'employée de commerce profil E.

Événements

La 70e Conférence d'hiver de Klosters a réuni plus de 200 participants, séduits par de passionnants exposés et discussions. Les 52es Journées romandes des arts et métiers, à nouveau organisées à Champéry, ont rassemblé quelque 120 participants ; cet événement s'est lui aussi articulé autour du thème 2019 «Politique en faveur des PME». Les deux rencontres avec les Unions cantonales des arts et métiers ont été consacrées aux thèmes et campagnes politiques ainsi qu'à diverses questions suggérées par les cantons.

Organisation d'entraide des arts et métiers



L'usam a mené sa propre campagne PME en faveur de la RFFA.



Réunis au Centre de presse du Palais fédéral, les parlementaires ont plaidé pour l'adoption du projet AVS-fiscalité (RFFA).

Le conseil d'administration du Fonds de protection des arts et métiers suisses a siégé une fois en 2019 et pris d'autres décisions par voie de circulaire. L'organisation d'entraide des arts et métiers a soutenu les campagnes de vote/projets suivants :

- Initiative contre le mitage, NON
- Projet AVS-fiscalité (RFFA), OUI
- TV arts et métiers *Fokus KMU*

WAHLARENA

Rahmenabkommen:
Kompromiss oder Ausverkauf
der Schweiz?

FOKUSKMU
Moderation: Filippo Leutenegger

Andrea Caroni Ständerat FDP	Thomas Aeschi Nationalrat SVP	Gerhard Pfister Nationalrat CVP	Christian Levrat Ständerat SP
--------------------------------	----------------------------------	------------------------------------	----------------------------------

Ab 3. bis 9. Juni,
täglich ab 17.15 Uhr auf: **TELE BARN** **TELE M** **TELE ZURI**

Ab 10. Juni auf: **TELE Z**

Institutions PME



PME – pionnières discrètes du climat

Le changement climatique s'est depuis longtemps imposé aux PME, la 21^e édition de synergy en a une nouvelle fois témoigné. La soirée de gala et de réseautage s'est ainsi articulée autour de la thématique du surcyclage et de l'économie circulaire. «Les PME préservent la valeur et en créent, au-delà d'une logique de profit à court terme. La Suisse est la championne du monde incontestée de l'innovation, comme le montre le dernier classement du *Global Innovation Index*», s'est félicité Hans-Ulrich Bigler, directeur de l'usam et président de la Fondation PME

Suisse, dans son allocution d'ouverture. Le programme a permis aux nombreux invités de constater que les PME créent de la valeur de façon très novatrice en respectant et en agissant pour l'environnement. Silvio Ponti, président de *KUNSTSTOFF.swiss*, a présenté les développements enregistrés dans la branche des matières plastiques et David Avery, responsable de *Clean-tech / S-GE*, a expliqué comment l'écologie pouvait s'exporter. Pionnière du recyclage et directrice d'*Immark AG*, Sabine Krattiger a donné un aperçu de ses activités

soumises à une vive concurrence, tandis que Rafael Waber, directeur de *SwissShrimp AG*, a littéralement propulsé l'économie circulaire dans les assiettes.

Pour helpy.ch, 2019 a été l'occasion de faire peau neuve : la conception du site est désormais plus conviviale et répond aux dernières exigences en la matière. En 2020, helpy.ch continuera de se développer comme plateforme de recommandations et de mise en réseau.

www.stiftung-kmu.ch

www.synergy-schweiz.ch

www.helpy.ch

25 ans – fortes et réseautées

L'année 2019 a été marquée par un événement majeur : le 25^e anniversaire du réseau Femmes PME Suisse. Dans les PME, les femmes sont fortes et indispensables, l'étude actualisée de l'Université de Saint-Gall l'a confirmé.

Le coup d'envoi de cette année anniversaire a été donné lors de la présentation de l'étude actualisée consacrée à l'importance des femmes dans les PME. Celle-ci a clairement démontré que dans les petites et moyennes entreprises, contrairement aux grandes entreprises, les femmes occupaient de plus en plus souvent des postes de cadres. La Conférence des Femmes PME cantonales s'est penchée sur la nécessité, pour les femmes, de réseauter pour gravir les échelons professionnels. L'avenir de Femmes PME Suisse, et celui des réseaux cantonaux, a été esquissé lors d'un atelier. Ces réseaux gagnent constamment en importance, surtout lorsqu'ils travaillent en étroite collaboration avec les Unions cantonales des arts et métiers. À l'in-

stitution de l'usam, une cinquantaine de femmes PME se sont réunies au Palais fédéral – parmi lesquelles les pionnières de la première heure de Femmes PME Suisse. Cette rencontre a en outre été le cadre de la cérémonie de remise des diplômes aux nouvelles détentrices du brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME.

www.femmespmesuisse.ch



Année réjouissante côté placements

Alors que la Suisse politique était surtout préoccupée par le changement climatique, la population avait encore bien d'autres inquiétudes. Le «baromètre des préoccupations» publié fin 2019 par le Credit Suisse a montré que les problèmes non résolus de la prévoyance vieillesse restaient de loin les plus souvent cités par les personnes interrogées. Tous les autres thèmes arrivaient nettement après. Pas de doute : les citoyens suisses se soucient de leur sécurité matérielle à la retraite.

Depuis plus de soixante ans, la fondation de prévoyance proparis s'engage en faveur des chefs de PME et de leurs collaborateurs dans tous les domaines liés à la prévoyance professionnelle. Aujourd'hui, près

de 11 000 entreprises confient leur prévoyance à proparis. En tant que leader du marché de la prévoyance dans les arts et métiers, proparis sait ce que veulent ses assurés : sécurité et fiabilité. La fondation collective se l'est donc fixé comme objectif : «proparis – Sûre comme la Suisse». Les quelque 72 500 assurés actifs et plus de 11 500 retraités comptent sur elle. proparis répond à leurs attentes par une couverture de réassurance efficace.

Cette couverture garantit la stabilité et la prévisibilité. Elle permet d'atténuer les importantes fluctuations des marchés financiers et de réduire les risques. Lorsque les marchés boursiers vivent des années difficiles, proparis, comparée

à d'autres caisses, obtient de meilleurs résultats en termes de performance globale. D'autres années en revanche, lorsque les marchés boursiers atteignent des sommets, proparis reste un peu en deçà des meilleurs résultats tout en obtenant quand même des résultats clairement positifs.

Ce fut le cas en 2019, où les marchés boursiers du monde entier ont connu une année exceptionnelle et réalisé des performances hors normes. proparis a pu profiter de cette bonne année en matière de placements pour augmenter ses réserves et améliorer encore son taux de couverture, déjà très bon.

www.proparis.ch



Croissance florissante

L'IFCAM – Institut suisse pour la formation des cadres d'entreprise – a connu un excellent exercice 2019. Chiffre d'affaires, bénéfice et nombre de participants ont poursuivi sur la voie de la croissance. La collaboration avec diverses associations professionnelles des arts et métiers s'est développée de manière réjouissante.

Les enseignants, l'organisation des

cours et les moyens didactiques conçus à l'interne jouissent d'une très bonne réputation et le taux de réussite est élevé.

Modèle d'enseignement révolutionnaire, le high-voltage-learning® s'applique d'ores et déjà dans de nombreuses classes. Douze se sont ainsi ouvertes dans les formations menant au «brevet fédéral d'électricien chef de projet» ou au «diplôme

de technicien ES en électronique». Ce nouveau modèle d'enseignement s'utilise également pour la formation menant au «brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME».

Notre service de conseil se réjouit de vous fournir de plus amples informations (tél. 044 515 72 72).

www.ifcam.ch



Organes et organisations membres

Organes

Comité directeur

État au 1^{er} janvier 2020

Présidence



Rime Jean-François
Président d'honneur de l'industrie
du bois Suisse, a. conseiller national
Bulle

Vice-présidence



Berdoz André
Président de la Chambre
vaudoise des arts et métiers
Grandvaux



Schneeberger Daniela
Zentralpräsidentin
TREUHAND|SUISSE, Nationalrätin
Thürnen

Membres



Bischofberger Ivo
Präsident Schweizer Fleisch-
Fachverband, e. Ständerat
Obereggen



Brunner Hansjörg
Präsident Thurgauer Gewerbe-
verband, e. Nationalrat
Sirmach



Flückiger-Bäni Sylvia
Präsidentin Lignum, Holzwirtschaft
Schweiz, e. Nationalrätin
Schöffland



Lardi Gian-Luca
Zentralpräsident
Schweizerischer
Baumeisterverband
Lugano



Lenz Toni
Präsident Berner KMU
Langnau



Lustenberger Ruedi
Präsident SWISS LABEL,
e. Nationalrat
Romos



Mark Olivier
Präsident de JardinSuisse
Clarens



Platzer Casimir
Präsident GastroSuisse
Kandersteg



Scherrer Werner
Präsident KMU- und
Gewerbeverband Kanton Zürich
Bülach



Senn Pierre Daniel
Vice-président de l'Union profession-
nelle suisse de l'automobile UPSA
Neuchâtel



Staub Georg
Ehrenpräsident swisstafing
Dübendorf



Züllig Andreas
Präsident hotelleriesuisse
Lenzerheide

Présidents et membres d'honneur

État au 1^{er} janvier 2020

Présidents d'honneur

Engelberger Edi sen.
e. Nationalrat, seit 2010

Früh Hans Rudolf
e. Nationalrat, seit 2004

Membres d'honneur

Barde Michel depuis 2008

Bartlome Hansueli seit 1997

Beck Jürg seit 2010

Berger Antoine seit 2010

Bezzola Duri
e. Nationalrat, seit 2008

Collé Daniel depuis 2008

Dillier Ruedi seit 2004

Donauer Josef seit 1997

Frei Xaver seit 1985

Käppeli Josef seit 2008

Margot Pierre-Daniel depuis 2004

Mettler Jan seit 2008

Repond Bernard depuis 2008

Romano Rodolphe depuis 2008

Scheidegger Rudolf seit 2008

Schlosser Alfred seit 2008

Slongo-Albrecht Marianne
e. Ständerätin, seit 2008

Spaltenstein Alfred seit 1988

Weibel Alois seit 2008

Wenger Jean depuis 2010

Widrig Hans Werner
e. Nationalrat, seit 2008

Zimmerli Hansjörg seit 2008

Représentants des Unions cantonales des arts et métiers

Berset Marianne

Présidente de l'Union Patronale du Canton de Fribourg

Bizzini Silvio

Delegato Camera di commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino

Clavadetscher Claudio

Präsident Nidwaldner Gewerbeverband

Coudray Jacques-Roland

Membre du Conseil de l'Union valaisanne des arts et métiers

De Haan John

Präsident Gewerbeverband Obwalden

Fisch Karl

Präsident Kantonal-Schwyzerischer Gewerbeverband

Fringer Marcel

Präsident Kantonaler Gewerbeverband Schaffhausen

Hartmann Andreas

Präsident Kantonaler Gewerbeverband St. Gallen

Kubli Josef

Präsident Gewerbeverband des Kantons Glarus

Manser Albert

Präsident Kantonaler Gewerbeverband Appenzell Innerrhoden

Matthey Blaise

Directeur général de la Fédération des Entreprises Romandes Genève

Riat Patrick

Président de la Fédération des Entreprises Romandes de l'Arc jurassien

Rohner René

Präsident Gewerbeverband Appenzell Ausserrhoden

Röthlisberger René

Präsident Wirtschaft Uri

Scharegg Viktor

Präsident Bündner Gewerbeverband

Schmid Kurt

Präsident Aargauischer Gewerbeverband

Schneider Andreas

Präsident Wirtschaftskammer Baselland

Schweizer Marcel

Präsident Gewerbeverband Basel-Stadt

Staerkle Roland

Präsident Gewerbeverband des Kantons Zug

Wenger Jean

Vice-président de l'Union cantonale neuchâteloise des arts et métiers

Werner Christian

Präsident Kantonal-Solothurnischer Gewerbeverband

With Peter

Präsident KMU- und Gewerbeverband Kanton Luzern

Représentants des associations professionnelles et de branche suisses et membres désignés

Amstutz Adrian

Zentralpräsident ASTAG, Schweizerischer Nutzfahrzeugverband, e. Nationalrat

Aschwanden Hans

Präsident FROMARTE, Dachverband der Schweizer Käsespezialisten

Bisig Walter

Präsident Genossenschaft Gebäudehülle Schweiz

Blondin Jacques

Ancien président de SWISSCOFEL Association Suisse du Commerce Fruits, Légumes et Pommes de terre

Bonfanti Bruno

Presidente Associazione svizzera del commercio del vino

Bruggmann Peter

Präsident ASMAS Sportfachhandel Schweiz

Burkard Peter Michael

Vizepräsidentin pharmaSuisse Società Svizzera dei Farmacisti

Burkhalter Peter

Präsident Ziegelindustrie Schweiz

Charmey Christiane

Ancienne présidente de Femmes PME Suisse romande

Dürr Andreas

Delegierter SVIT Schweiz, Schweizerischer Verband der Immobilienwirtschaft

Edelmann Peter

Ehemaliger Präsident viscom

Egeli Raoul

Präsident Schweizerischer Verband Creditreform

Eilinger Reto

Präsident interieursuisse, Schweizerischer Verband der Einrichtungsbranche

Emch Thomas

Verwaltungsratspräsident Schweizerische Elektro-Einkaufs-Vereinigung eev Genossenschaft

Feller Olivier

Directeur de la Chambre vaudoise immobilière, conseiller national

Fiala Doris

Unternehmerin, Nationalrätin

Freda Mario

Zentralpräsident Schweizerischer Maler- und Gipserunternehmer-Verband

Glauser Martin

Delegierter des Vorstandes BodenSchweiz Verband Bodenbelagsfachgeschäfte

Gmür Alois

Zentralpräsident Verband Schweizerischer Getränkegrossisten, Nationalrat

Goethe Roland

Präsident SWISSMECHANIC
Schweizerischer Verband mechanisch-
technischer Betriebe

Gubler Robert E.

Ehrenpräsident KMU- und Gewerbeverband
Kanton Zürich

Gutjahr Diana

Vizepräsidentin Thurgauer Gewerbeverband,
Nationalrätin

Gysin Hans Rudolf

Ehrenpräsident Intergenerika und ehemaliger
Direktor Wirtschaftskammer Baselland,
e. Nationalrat

Hotz Silvan

Präsident Schweizerischer Bäcker-
Confiseurmeister-Verband

Huser Daniel

Zentralpräsident suissetec, Schweizerisch-
Liechtensteinischer Gebäudetechnikverband

Imbach Konrad

Zentralpräsident Schweizerischer
Plattenverband

Iten Thomas

Zentralpräsident Verband Schweizerischer
Schreinermeister und Möbelfabrikanten

Jan Blaise

Vice-président de l'Association VELEDES
Association suisse des détaillants en
alimentation

Jungo Marius

Vizepräsident Fachverband der
Schweizerischen Kies- und Betonindustrie

Kellenberger Thomas

Verbandsleitungsmitglied MultimediaTec Swiss

Küng Eveline

Ehemalige Präsidentin Verband
Schweizerischer Inkassotreuhandinstitute

Kunz Hans

Ehrenmitglied AM Suisse

Luginbühl Erhard

Präsident SAA Swiss Automotive Aftermarket

Mächler Alex

Präsident imagingswiss - der Fotoverband

Meier Susan

Ehemalige Vizepräsidentin Schweizer
Fachverband für Kosmetik

Morand Julien

Président de la Fédération suisse des
spiritueux

Müller Leo

Rechtsanwalt und Notar, Nationalrat

Naselli Paolo

Vice-président de l'Association suisse des
transports routiers ASTAG

Nicklès Daniel

Vorstandsmitglied Verband Schweizer
Goldschmiede und Uhrenfachgeschäfte

Ojetti Damien

Président central de coiffureSUISSE

Oswald Eric

Ehemaliger Präsident Verband
Textilpflege Schweiz

Ponti Silvio

Präsident KUNSTSTOFF.swiss

Regazzi Fabio

Imprenditore, consigliere nazionale

Rupli Hans

Ehemaliger Zentralpräsident Holzbau
Schweiz, Verband Schweizer Holzbau-
Unternehmungen

Schilliger Peter

Ehrenpräsident suissetec, Schweizerisch-
Liechtensteinischer Gebäudetechnikverband,
e. Nationalrat

Schlessinger Lionel

Präsident Verband der Schweizerischen
Lack- und Farbenindustrie

Späti Kurt

Zentralvorstandsmitglied carrosserie suisse

Spiess Dieter

Ehrenpräsident schuhschweiz

Suter Willi

Ehrenpräsident des Verwaltungsrats
Pistor Holding Genossenschaft

Tanner Florian

Präsident Verband Werbetechnik+Print

Thoenen François

Membre du comité directeur de
Swiss Cigarette

Tschirky Michael

Zentralpräsident EIT.swiss

Van Egmond Serge

Vizepräsident florist.ch

Vifian Hannes

Präsident Verband Schweizer Möbelhandel
und -industrie möbelschweiz

Wernli Urs

Zentralpräsident AGVS
Auto Gewerbe Verband Schweiz

Wicht Jean-Pierre

Ancien président du Cautionnement romand

Wiederkehr Josef

Ehemaliger Präsident Schweizerischer
Gerüstbau-Unternehmer-Verband

Wyss Raphael

Vizepräsident Schweizerischer
Drogistenverband

Zemp Markus

Präsident Schweizer Brauerei-Verband,
e. Nationalrat

Zuberbühler David

Vizepräsident schuhschweiz, Nationalrat

Zwahlen Stephan A.

Vorstandsmitglied Vereinigung
Schweizerischer Assetmanagement- und
Vermögensverwaltungsbanken

Liste des organisations membres

État au 1^{er} janvier 2020

Unions cantonales des arts et métiers

Aargauischer Gewerbeverband AG
www.agv.ch

Berner KMU BE
www.bernerkmu.ch

Bündner Gewerbeverband GR
www.kgv-gr.ch

Camera di commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino TI
www.cc-ti.ch

Chambre vaudoise des arts et métiers VD
www.centrepatronal.ch

Fédération des Entreprises Romandes de l'Arc jurassien JU
www.fer-arcju.ch

Fédération des Entreprises Romandes Genève GE
www.fer-ge.ch

Gewerbeverband Appenzell Ausserrhoden AR
www.gewerbear.ch

Gewerbeverband Basel-Stadt BS
www.gewerbe-basel.ch

Gewerbeverband des Kantons Glarus GL
www.gewerbeverband.gl

Gewerbeverband des Kantons Zug ZG
www.zugergewerbe.ch

Gewerbeverband Obwalden OW
www.gewerbeverband-ow.ch

Kantonaler Gewerbeverband Appenzell Innerrhoden AI
www.kgv-ai.ch

Kantonaler Gewerbeverband Schaffhausen SH
www.gewerbe-sh.ch

Kantonaler Gewerbeverband St. Gallen SG
www.gewebesg.ch

Kantonal-Schwyzischer Gewerbeverband SZ
www.ksgv.ch

Kantonal-Solothurnischer Gewerbeverband SO
www.kgv-so.ch

KMU- und Gewerbeverband Kanton Luzern LU
www.kgl.ch

KMU- und Gewerbeverband Kanton Zürich ZH
www.kgv.ch

Nidwaldner Gewerbeverband NW
www.gewerbe-nw.ch

Thurgauer Gewerbeverband TG
www.tgv.ch

Union cantonale neuchâteloise des arts et métiers NE
www.unam.ch

Union Patronale du Canton de Fribourg FR
www.upcf.ch

Union valaisanne des arts et métiers VS
www.uvam-vs.ch

Wirtschaft Uri UR
www.wirtschaft-uri.ch

Wirtschaftskammer Baselland BL
www.kmu.org

Associations professionnelles et de branche suisses

2roues Suisse, Association de la branche du commerce spécialisé des véhicules deux-roues
www.2radschweiz.ch

adlatus Suisse, Senior Management Advice
www.adlatus.ch

AEROSUISSE, Fédération faitière de l'aéronautique et de l'aérospatiale suisses
www.aerosuisse.ch

AKUSTIKA, Association suisse des audioprothésistes
www.akustika.ch

AM Suisse
www.amsuisse.ch

ASEPIB, Association Suisse d'Esthéticiennes Propriétaires d'Instituts de Beauté
www.asepib.ch

ASGA Pensionskasse
www.asga.ch

ASMAS Commerce de sport Suisse
www.asmas.ch

Association ARTISANA
www.artisana.ch

Association-Cuir-Suisse
www.association-cuir-suisse.ch

Association de Banques Suisses de Gestion
www.vav-abg.ch

Association des Banquiers Privés Suisses
www.swissprivatebankers.ch

Association des entreprises suisses de services de sécurité
www.vssu.org

Association des exploitants de shops de stations-service suisses
www.tankstellenshops.ch

Association des Fabricants de Clôtures Suisses
www.vsz-afcs.ch

Association des fournisseurs suisses de systèmes pour la protection contre le soleil et les intempéries
www.storen-vsr.ch

Association des industries créatives de Suisse
www.kreativwirtschaft.ch

Association des réalisateurs publicitaires
www.vwp.swiss

Liste des organisations membres

Association du commerce automobile
indépendant suisse
www.vfas.ch

Association du Commerce d'Art de la Suisse
www.khvs.ch

Association Green Building Suisse
www.greenbuilding.ch

Association Pied & Chaussure
www.fussunds Schuh.ch

Association professionnelle des détectives
privés suisses
www.fspd.ch

Association PRS PET-Recycling Schweiz
www.petrecycling.ch

Association Spitex privée Suisse
www.spitexprivée.swiss

Association suisse d'achats électro
aae société coopérative
www.eev.ch

Association Suisse de l'industrie des Graviers
et du Béton
www.asgb.ch

Association suisse de la branche des portes
www.vst.ch

Association suisse de network marketing
www.svnm.ch

Association Suisse de Vente à Distance
www.vsv-versandhandel.ch

Association suisse des armuriers et
négociants d'armes spécialisés
www.sbv-asa.ch

Association suisse des brasseries
www.biere.swiss

Association suisse des carrières de roches
dures
www.vsh-web.ch

Association suisse des commissaires-
priseurs
www.auktionatoren.ch

Association Suisse des Constructeurs Navals
www.bootbauer.ch

Association suisse des détaillants d'articles
de voyage et de maroquinerie
www.vsrlid.ch

Association suisse des distributeurs
de boissons
www.vsg-asdb.ch

Association suisse des droguistes
www.drogistenverband.ch

Association suisse des entrepreneurs
plâtriers-peintres
www.asepp.ch

Association suisse des entreprises
d'entretien des textiles
www.textilpflege.ch

Association suisse des entreprises pour
systèmes de plafonds et d'aménagements
intérieurs
www.vsd.swiss

Association suisse des fabricants d'aliments
fourragers
www.vsf-mills.ch

Association suisse des fabricants de cigares

Association Suisse des Fabricants et
Fournisseurs d'Appareils électrodomestiques
www.fea.ch

Association Suisse des Gérants de Fortune
www.vsv-asg.ch

Association Suisse des Guides de Montagne
www.sbv-asgm.ch

Association suisse des laiteries moyennes

Association Suisse des magasins spécialisés
en Horlogerie et Bijouterie
www.vsgu-ashb.ch

Association suisse des maîtres couteliers
et de branches annexes
www.schweizer-messerschmiede.ch

Association suisse des maîtres paveurs
www.pflaesterer.ch

Association suisse des maîtres tonneliers

Association Suisse des Marchands de
Matériaux de Construction
www.asmmc.ch

Association suisse des médecins
indépendants travaillant en cliniques privées
et hôpitaux
www.sbv-asmi.ch

Association suisse des négociants en
fourrages

Association Suisse des Négociants en
Philatélie
www.sbhv.ch

Association suisse des patrons
boulangers-confiseurs
www.swissbaker.ch

Association Suisse des Pharmacies de
Service Direct
www.vsva.ch

Association Suisse des Propriétaires de
Dragues et Chalands
www.lastschiffverband.ch

Association Suisse des Sociétés de
Factoring
www.factoring-verband.ch

Association Suisse des Sociétés de Leasing
www.leasingverband.ch

Association Suisse des Sociétés Fiduciaires
de Recouvrement
www.inkasoverband.ch

Association Suisse des Spécialités
Pharmaceutiques Grand Public
www.assgp.ch

Association Suisse du Carrelage
www.plattenverband.ch

Association suisse du commerce de céréales
et matières fourragères
www.vsgf.ch

Association Suisse du Commerce de l'Acier
et de la Technique du Bâtiment
www.sshv.ch

Association Suisse du Commerce Dentaire
www.svdh.ch

Association Suisse pour la Formation
des Cadres
www.svf-asfc.ch

Association suisse pour les techniques
de l'environnement
www.svut.ch

Association VELEDES, Association suisse
des détaillants en alimentation
www.veledes.ch

Assurance des métiers Suisse
www.assurancedesmetiers.ch

ASTAG, Association suisse des transports
routiers
www.astag.ch

auto-suisse, Association des importateurs
suisse d'automobiles
www.auto.swiss

BfB Société fiduciaire
www.bfb.ch

BG OST-SÜD, Bürgschaftsgenossenschaft
für KMU
www.bgost.ch

Biofuels Suisse, Association de l'industrie
des biocarburants
www.biofuels-schweiz.org

Branche pour la formation et les examens
parfumerie
www.parfumeriesuisse.ch

Bureau Suisse de Coordination pour Feux
d'artifice
www.feuerwerk-skf.ch

CafetierSuisse
www.cafetier.ch

Caisse de compensation des arts et
métiers suisses
www.ak105.ch

caravaningsuisse, Union professionnelle
suisse de la caravane
www.caravaningsuisse.ch

carrosserie suisse
www.carrosseriesuisse.ch

Cautionnement romand
www.cautionnementromand.ch

CC Centre, Coopérative de Cautionnement
pour PME
www.bgm-ccc.ch

cemsuisse, Association de l'industrie suisse
du ciment
www.cemsuisse.ch

CENTRAVO SA
www.centravo.ch

Chambre neuchâteloise du commerce
et de l'industrie
www.cncl.ch

Chambre valaisanne de commerce
et d'industrie
www.cci-valais.ch

chaussuresuisse
www.schuhschweiz.ch

CITEC Suisse, Association pour la protection
des eaux et la sécurité des citernes
www.citec-suisse.ch

Cliniques Privées Suisses
www.privatehospitals.ch

coiffureSUISSE, Association suisse
de la coiffure
www.coiffuresuisse.ch

Communauté d'intérêts marché suisse du
parquet
www.parkett-verband.ch

Communauté du commerce suisse
en tabacs
www.swiss-tobacco.ch

Coopérative Enveloppe des édifices Suisse
www.gebäudehülle.swiss

EIT.swiss
www.eitswiss.ch

ElectronicPartner Suisse SA
www.electronicpartner.ch

ESA - Organisation d'achat de la branche
suisse de l'automobile et des véhicules à
moteur
www.esa.ch

Fédération Suisse des Casinos
www.switzerlandcasinos.ch

Fédération Suisse des Centres Fitness
et de Santé
www.sfgv.ch

Fédération Suisse des Écoles Privées
www.swiss-schools.ch

Fédération suisse romande des entreprises
de plâtrerie-peinture
www.frepp.ch

feusuisse, Association des Poêliers-
Fumistes, Carreleurs et Conduits de fumée
www.feusuisse.ch

FIDUCIAIRE|SUISSE, Union Suisse des
Fiduciaires
www.treuhandsuisse.ch

FIGAS Fiduciaire de la branche
automobile suisse SA
www.figas.ch

Financement à la consommation Suisse
www.konsumfinanzierung.ch

florist.ch
www.florist.ch

Foederatio Medicarum Practicarum
www.fmp-net.ch

Forum OAR, Forum suisse des organismes
d'autorégulation
www.forum-sro.ch

FRECEM, Fédération Romande des
Entreprises de Charpenterie, d'Ébénisterie
et de Menuiserie
www.frecem.ch

FROMARTE, Association faitière des artisans
suisse du fromage
www.fromarte.ch

Fruit-Union Suisse
www.swissfruit.ch

Liste des organisations membres

GastroSuisse, Fédération de l'hôtellerie et de la restauration
www.gastrosuisse.ch

Gewerbe-Treuhand AG
www.gewerbe-treuhand.ch

greenSys AG
www.greensys.ch

Groupe Mutuel Assurances
www.groupemutuel.ch

HG COMMERCIALE, Société Commerciale de la Société Suisse des Entrepreneurs
www.hgc.ch

Holzbau Schweiz, Association suisse des entreprises de construction en bois
www.holzbau-schweiz.ch

hotelleriesuisse, Société suisse des hôteliers
www.hotelleriesuisse.ch

IFCAM, Institut suisse pour la formation des cadres d'entreprise
www.ifcam.ch

IG FBF, Interessengemeinschaft Fachbetriebe für behindertengerechte Fahrzeugumbauten
www.igfbf.ch

imagingswiss – der Fotoverband
www.imagingswiss.ch

Industrie du bois Suisse, Association suisse des scieries et de l'industrie du bois
www.holz-bois.ch

Industrie suisse de la terre cuite
www.terrecuite.ch

Ingénieurs-Géomètres Suisses
www.igs-ch.ch

Institut Suisse de l'Emballage
www.svi-verpackung.ch

Intergenerika
www.intergenerika.ch

interieursuisse, Association suisse des maisons d'aménagement intérieur
www.interieursuisse.ch

ISOLSUISSE, Association suisse des maisons d'isolation
www.isolsuisse.ch

JardinSuisse, Association suisse des entreprises horticoles
www.jardinsuisse.ch

KEP&Mail, Association des prestataires privés de services postaux de Suisse
www.kepmail.ch

KS/CS Communication Suisse
www.ks-cs.ch

KUNSTSTOFF.swiss, Association de l'industrie suisse des matières plastiques
www.kunststoff.swiss

Lignum, Économie suisse du bois
www.lignum.ch

möbelschweiz, Association suisse industrie et négoce du meuble
www.moebelschweiz.ch

MultimediaTec Swiss
www.mmts.ch

OBT SA
www.obt.ch

OPTIQUESUISSE, Association d'optométrie et d'optique
www.optiquesuisse.ch

Ortho Reha Suisse
www.orthorehasuisse.ch

PAVIDENSA, Étanchéités Revêtements Suisse
www.pavidensa.ch

pharmaSuisse, Société Suisse des Pharmaciens
www.pharmasuisse.org

Photomed, Association solariums suisses
www.photomed.ch

Pistor SA, Service de boulangerie-pâtisserie-gastronomie
www.pistor.ch

proparis, Prévoyance arts et métiers Suisse
www.proparis.ch

Publicité Extérieure Suisse
www.aussenwerbung-schweiz.ch

Ramoneur Suisse
www.ramoneur.ch

SAA Swiss Automotive Aftermarket
www.aftermarket.ch

Schweizer Fachverband für Kosmetik
www.sfkinfo.ch

SIBA, Association Suisse des Courtiers en Assurances
www.siba.ch

Société coopérative NEuchâtel Interface PME
www.crcpme.ch

Société coopérative suisse des fabricants de fromage à pâte molle et mi-dure
www.cheese.ch

Société des Entrepreneurs Suisses en Echafaudages
www.sguv.ch

Société romande des commerçants itinérants
www.srci.ch

Société Suisse des Entrepreneurs
www.baumeister.ch

Société suisse des importateurs et marchands de comestibles
www.casic.ch

Société suisse des sculpteurs et marbriers
www.vsbs.ch

SolSuisse, Association suisse des commerces spécialisés dans les revêtements de sol
www.solsuisse.ch

SOLV, Schweizerische Organisation für Lösungsmittelverwendung
www.solv-printing-converting.ch

SUISSEDIGITAL, Association des réseaux de communication
www.suissedigital.ch

suissetec, Association suisse et
liechtensteinoise de la technique du bâtiment
www.suissetec.ch

SVIT Suisse, Association suisse de
l'économie immobilière
www.svit.ch

Swico – l'association des entreprises du
numérique
www.swico.ch

Swiss Catering Association, Association
faitière de restauration collective
www.swiss-catering.ch

Swiss Cigarette
www.swiss-cigarette.ch

Swiss Dental Laboratories
www.vzls.ch

Swiss Helicopter Association
www.sha-swiss.ch

SWISS LABEL, Société pour la promotion
des produits et services suisses
www.swisslabel.ch

Swiss Payment Association
www.swiss-payment-association.ch

swiss safety, Association suisse
d'entreprises EPI
www.swiss-safety.ch

Swissavant, Association économique
Artisanat et Ménage
www.swissavant.ch

SWISSCOFEL, Association Suisse
du Commerce Fruits, Légumes et
Pommes de terre
www.swisscofel.ch

SwissFur, Association professionnelle suisse
de la fourrure
www.swissfur.ch

SWISSMECHANIC, Association suisse
d'entreprises mécaniques et techniques
www.swissmechanic.ch

SWISSMODE, Association Vêtements Suisse
www.swissmode.org

Swissoil
www.swissoilschweiz.ch

SWISSPLAY, Association suisse de la
branche des automates de jeux
www.swiss-play.ch

swisstaffing, Union suisse des services de
l'emploi
www.swisstaffing.ch

Syndicat Suisse des Antiquaires &
Commerçants d'Art
www.vsak.org

Systèmes Auditifs Suisse
www.hoersystemakustik.ch

textilesuisse
www.textilschweiz.ch

Union Professionnelle Suisse de la Viande
www.sff.ch

Union Suisse Creditreform
www.creditreform.ch

Union suisse de l'industrie des vernis
et peintures
www.vslf.ch

Union suisse de la pierre naturelle
www.nvs.ch

Union suisse des fabricants de timbres
www.stempelfabrikanten.ch

Union Suisse des Graveurs
www.graveurverband.ch

Union suisse des maîtres chaudronniers

Union suisse des marchands forains
www.marktverband.ch

Union suisse des métiers de la mode
www.smgv-usmm.ch

Union suisse des papeteries
www.papeterie.ch

Union suisse des professionnels
de l'immobilier
www.uspi.ch

Union suisse du commerce de lait,
beurre et fromage
www.kaesespezialist.ch

UPSA, Union professionnelle suisse
de l'automobile
www.agvs-upsa.ch

Verband Schweizerischer Handelsschulen
www.vsh-asec.ch

Verband Schweizerischer Schreinermeister
und Möbelfabrikanten
www.vssm.ch

viscom
www.viscom.ch

VSS lubes, Association de l'industrie suisse
des lubrifiants
www.vss-lubes.ch



Le Journal des arts et métiers
en ligne et en kiosque

www.arts-et-metiers.ch



usam – Numéro 1 des PME suisses

Schweizerischer Gewerbeverband

Union suisse des arts et métiers

Unione svizzera delle arti e mestieri

Schwarztorstrasse 26, case postale, 3001 Berne · téléphone 031 380 14 14, fax 031 380 14 15 · info@sgv-usam.ch

www.sgv-usam.ch |  [@gewerbeverband](https://twitter.com/gewerbeverband) |  www.facebook.com/usamsgv